



Кодекс деловой этики деловых партнеров **РВ**

Ethics and Compliance Team

June 2019

Кодекс деловой этики деловых партнеров RB

1. Назначение и применимость

1.1 Назначение

Цель данного Кодекса деловой этики состоит в том, чтобы представить Деловым партнерам, сотрудничающим с RB или действующим от имени RB, информацию о строгих принципах и ожиданиях RB относительно этических норм ведения бизнеса. В RB мы верим, что лучший способ найти решение — это партнерство, и именно поэтому мы стремимся строить доверительные отношения и, тем самым, создавать ценность для своих клиентов.

1.2 Применимость

Эта Политика применима ко всем деловым партнерам RB и их сотрудникам во всем мире («Третьи стороны»), а также любых лиц, оказывающих услуги от лица Третьей стороны. Хотя в этой Политике перечислены принципы и ожидания RB в отношении деловой этики, Третьи стороны также должны понимать, что мы работаем в сложной правовой среде, где юридические требования могут меняться в зависимости от места ведения деятельности.

Ответственность за ознакомление с местным законодательством и нормами и обеспечение их полного соблюдения лежит на каждой Третьей стороне. Учитывая различие в требованиях в зависимости от места ведения деятельности, в этой Политике изложены минимальный свод стандартов соответствия в отношении делового поведения и этики RB; при этом, однако, если местное законодательство требует более жесткого контроля, то применимые местные законы и политики обязательны к применению и соблюдению. В любом случае, применимое местное законодательство должно всегда неукоснительно соблюдаться.

2. Основные положения политики

Одним из главных приоритетов RB является формирование прочных и доверительных отношений с Третьими сторонами. Мы стремимся построить новый мир, где люди могут жить здоровой и счастливой жизнью. Чтобы обеспечить прочные отношения с Третьими сторонами, нам необходимо осуществлять строгий внутренний контроль и использовать политики нормативно-правового соответствия (Compliance). Того же мы ожидаем и от Третьих сторон, с которыми работаем, — ведь именно это позволяет укрепить доверие и минимизировать возможные риски.

Все взаимные бизнес-операции проводятся в формате открытых, честных транзакций, которые не только кажутся, но и по факту являются этичными. Третьи стороны ни при каких условиях не должны поощрять взяточничество или платежи за упрощение формальностей, и должны соблюдать права человека в отношении всех своих сотрудников.

3. Следование нашим ценностям

Основные ценности RB представляют собой систему взаимосвязанных принципов и правил поведения. Такая ценность, как Ответственность, находится в самом центре. И каждая из ценностей играет важнейшую роль.



Следование нашим ценностям сосредоточено вокруг Ответственности. Мы ведем бизнес честно и добросовестно. Мы, как и все Третьи стороны, которые с нами работают, должны всегда поступать честно и правильно.

Мы ожидаем от Третьих сторон справедливого поведения и уважительного отношения к окружающим, стремления найти возможности усовершенствования продукции и ответственного внедрения инноваций для достижения результатов.

Эта политика служит в качестве руководства и стандарта для воплощения наших ценностей в повседневную жизнь и поведение и поддержки нас на пути к общей цели — этическому поведению согласно ценностям, политикам, процедурам RB и применимым законам.

3.1 Ожидания

Мы ожидаем, что все Третьи стороны, с которыми мы работаем, а также их сотрудники будут соблюдать эту Политику на практике, и это является существенным условием заключенного договора между RB и Третьей стороной. Мы ожидаем, что высшее руководство Третьих сторон будет нести ответственность за обеспечение соблюдения на всех уровнях. Руководство должно нести ответственность за фактическое подтверждение соблюдения и ведение и хранение всей необходимой документации. RB сохраняет за собой право проверять практическое применение и соблюдение этой Политики путем периодических проверок и аудита на местах.

3.2 Политика конфиденциальной подачи жалоб Speak UP

В RB действует горячая линия конфиденциальной подачи жалоб SPEAK UP, позволяющая Третьим сторонам и их сотрудникам сообщать о несоблюдении этой Политики, Кодекса деловой этики RB и любых применимых законов или норм. RB гарантирует конфиденциальность и анонимность всем обращающимся по горячей линии конфиденциальной подачи жалоб SPEAK UP. Также RB проявляет бескомпромиссность и нулевую терпимость в случаях применения ответных мер против лиц, добросовестно информирующих о подозреваемом нарушении.

Вы можете сообщить о проблеме несколькими разными способами:

- Онлайн-отчет: чтобы подать отчет через онлайн-инструмент, перейдите по ссылке: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102030/index.html>
- По телефону: чтобы подать отчет по телефону, уточните номера международных бесплатных линий на странице <https://www.rb.com/responsibility/policies-and-reports/speak-up-policy/>
- По собственной внутренней горячей линии, если имеется. Мы ожидаем, что будем своевременно получать информацию обо всех ситуациях, касающихся RB
- Непосредственно любому руководителю или контролеру RB

RB расследует все сообщения, и ожидает, что в ходе расследования Третьи стороны будут действовать надлежащим образом, в том числе предоставлять доступ ко всей необходимой информации и лицам, которых может быть необходимо опросить в ходе расследования. RB запрашивает только ту

информацию, которая относится к расследованию, и расценивает все документы Третьих сторон как конфиденциальные, если их обязательное раскрытие не предусмотрено законом.

По завершении расследования мы обсуждаем его результаты с Третьей стороной и согласовываем следующие шаги и меры по устранению последствий, которые следует принять, если отчет касается действий Третьей стороны. Также мы направляем ответ лицу, направившему отчет.

RB серьезно относится ко всем случаям недобросовестного отношения или злоупотребления. О любом несоблюдении этой Политики, известном или предполагаемом, необходимо незамедлительно сообщать в RB. Несоблюдение этого правила расценивается как нарушение этой Политики (и, как следствие, существенное нарушение условий заключенного договора между RB и Третьей стороной) и влечет за собой наложение соответствующих мер, включая требование о принятии всех разумных мер по устранению последствий нарушения, полное или частичное расторжение договора, а также требование о возмещении ущерба, вызванного дополнительными расходами, затратами или убытками для RB, которые каким-либо образом связаны с нарушением Политики.

3.3 Комплексные проверки и контроль

Ответственность, которую мы несем перед акционерами, выходит за рамки внутренних процессов — в дополнение к ней мы отвечаем и за действия Третьих сторон, с которыми работаем. Мы ожидаем, что Третьи стороны внедряют в свою работу процессы и способы контроля, которые обеспечат соблюдение этой Политики. Где возможно, RB осуществляет комплексные проверки Третьих сторон в рамках контроля своих действующих взаимоотношений с Третьими сторонами, включая такие Третьи стороны, которым RB предлагает вступить в новые деловые отношения. Мы ожидаем, что для поддержания усилий по проведению комплексных проверок по запросу RB Третьи стороны будут предоставлять полную и точную информацию. Если RB приходит к выводу, что Третья сторона нарушила эту Политику, RB может потребовать у Третьей стороны составить и выполнить план устранения последствий или, в определенных обстоятельствах, может приостановить или разорвать отношения с Третьей стороной. Мы признательны вам за содействие в этом процессе.

4. Добросовестность и уважение к окружающим

4.1 Справедливое обращение с сотрудниками

Мы являемся глобальной организацией, которая признает культурные различия по всему миру. Согласно нашим пяти основным ценностям, мы ожидаем, что сотрудники Третьих сторон будут относиться к другим людям, как в своей организации, так и вне ее, с должным уважением, понимать культурные различия и традиции, а также активно работать над созданием толерантной среды и открытой, честной коммуникацией.

Труд всех сотрудников справедливо оплачивается. Денежные вознаграждения, включая заработную плату, оплачиваемый отпуск, надбавки за работу в сверхурочное время и премии, должны как минимум соответствовать законодательно установленным суммам. Третьи стороны не должны принимать участие или поддерживать дискриминацию или притеснение по принципу какой-либо защищенной категории, включая расу, цвет кожи, язык, касту, национальность, статус аборигена, религию, инвалидность, пол, семейное положение, сексуальную ориентацию, членство в профсоюзах, политические взгляды, беременность, статус ветерана или возраст.

Третьи стороны обязаны создать такую рабочую среду, в которой не будет места унижению, притеснению и насилию. Любое проявление насилия или его угроза, а также любые высказывания или физическое поведение, которые создают или ощущаются как создающие тревожные, унижительные, оскорбительные или враждебные рабочие условия, категорически не допустимы. Кроме этого, категорически запрещены любые неуместные сексуальные приставания, просьбы о действиях

сексуального характера и другое неуместное словесное или физическое поведение сексуального характера.

4.2 Здоровье и безопасность

Мы ожидаем, что Третьи стороны будут принимать меры по обеспечению здоровья, безопасности и благополучия своих сотрудников и посетителей согласно местному законодательству и нормам. Сотрудники Третьих сторон несут ответственность за своевременную заботу о собственном здоровье и безопасности, а также о здоровье и безопасности людей, которых могут затрагивать их действия или бездействие, и должны пройти надлежащее обучение для безопасного исполнения своих рабочих обязанностей.

4.3 Соблюдение прав человека

RB считает, что права человека являются универсальным требованием, и стремится защищать эти права, изложенные в Международной хартии прав человека (которая состоит из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах) и в Декларации международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы требуем от всех Третьих сторон строжайшего соблюдения этих законов и норм. Ни при каких условиях Третья сторона не имеет права использовать принудительный или детский труд. Во избежание сомнений возраст всех работников должен быть выше 15 лет или минимального законодательно допустимого возраста трудоспособности, принятого в регионе, в зависимости от того, что выше. Все работники должны иметь право на перерывы, нормированный рабочий день и оплачиваемый отпуск, которое, как минимум, соответствует нормам местного законодательства, а работа в сверхурочное время должна осуществляться только на добровольной основе.

4.4 Право сотрудников на конфиденциальность

RB соблюдает право сотрудников на неприкосновенность персональных данных и конфиденциальность. Это означает, что Третьи стороны имеют право предоставлять доступ к подобной информации только персоналу с соответствующим допуском и явной профессиональной необходимостью в этой информации, и обязаны проявлять надлежащую осторожность, чтобы не допускать раскрытия конфиденциальных персональных данных. Аналогично этому, сотрудники Третьих сторон, получающие доступ к персональным данным, должны понимать и выполнять свои обязательства по неразглашению и неприменению такой информации в любых других целях.

4.5 Безопасность продукции

Усилия RB направлены на то, чтобы потребители могли доверять безопасности нашей продукции. Обязанностью каждой Третьей стороны является обеспечение соответствия продукции, поставляемой в RB, спецификациям RB и критериям качества и безопасности, а также местным стандартам и нормативам, а также ее безопасности при использовании по назначению. Запрещены любые изменения продукции, поставляемой в RB (включая источник или характер материалов, используемых при изготовлении), а также процедур ее изготовления, без предварительного письменного согласия RB.

Здоровье и благополучие наших покупателей — это наш главный приоритет, поэтому и качество, и безопасность продукции играют решающую роль. Именно поэтому каждая Третья сторона обязана уведомлять нас о любых обнаруживаемых проблемах и обратной связи, свидетельствующей о недовольстве результатами использования любой продукции или ингредиентами, применяемыми RB, включая их безопасность, качество или эффективность. Отчеты должны быть направлены специалисту

по фармакологической безопасности RB в течение 24 часов с момента, когда Третьей стороне становится известно о проблеме.

5. Добросовестность и уважительное отношение к акционерам

5.1 Ведение полной и достоверной документации

Третьи стороны должны предоставлять точную и своевременную информацию и несут ответственность за честное и надлежащее ведение документации и записей. Вне зависимости от должности или рабочих обязанностей все сотрудники Третьих сторон обязаны обеспечивать точность и достоверность всех книг и записей. Бухгалтерские книги и документы должны храниться в полном соответствии с законодательством и принципами учета. Третьи стороны должны предоставлять соответствующую документацию для проверки RB в ходе проверок соответствия, расследований или по запросу Отдела защиты конфиденциальности при ответе на запрос о предоставлении данных.

Точное ведение записей обеспечивает прозрачность транзакций и отсутствие фактического участия в отмывании денег или попыток к нему. О любых подозрениях в отмывании денег необходимо незамедлительно сообщать в RB.

5.2 Защита конфиденциальной информации

У Третьих сторон может быть доступ к различным типам секретной, конфиденциальной, персональной или личной информации, принадлежащей RB или ее покупателям, клиентам, поставщикам, сотрудникам и так далее. Третьи стороны могут использовать конфиденциальную информацию только по назначению и в рамках должностных обязанностей. Это значит, что они не раскрывают конфиденциальную информацию кому-либо внутри или за пределами RB за исключением случаев, когда раскрытие требуется согласно законодательству или в особых допустимых деловых целях.

На Третьих сторонах лежит обязанность по неизменной защите конфиденциальной информации, в том числе за пределами рабочего места и вне рабочего времени, и даже по окончании срока трудоустройства. Информация, закрытая от общественного доступа, ни при каких условиях не может быть использована для торговли внутренней информацией или пособничества ей. Запрещается использовать конфиденциальную или внутреннюю информацию, полученную в результате заключения договора с RB, в целях получения личной выгоды.

5.3 Конфиденциальность данных

В ходе обычной хозяйственной деятельности Третьи стороны получают, собирают, хранят и используют значительное количество персональных данных от лиц, включая финансовую информацию, медицинскую информацию и информацию по пенсионным пособиям. Некоторые из этих данных могут содержать конфиденциальную информацию, касающуюся сотрудников, клиентов, потребителей, объектов исследования, продавцов и конкурентов. Необходимо обеспечить постоянную защиту данных, гарантировав ее электронную и физическую безопасность, и ни при каких обстоятельствах не разрешается создавать или изменять записи для искажения истинного характера транзакций, к которым они относятся.

Всегда, когда Третья сторона собирает или обрабатывает персональные данные от лица RB, должны приниматься меры по включению надлежащих пунктов о защите конфиденциальных данных во все договоры между RB и Третьей стороной, а также по обеспечению соблюдения местного законодательства о защите данных.

5.4 Взаимодействие со СМИ и общественностью

Когда Третья сторона сообщает общественности и СМИ информацию, она обязана точно, полностью и своевременно изложить все соответствующие факты в полном объеме. Ей запрещается ссылаться на RB в исходящей коммуникации без предварительного письменного разрешения в явной форме от Директора по юридическим вопросам RB и Руководителя по внешним связям Группы, и она обязана активно информировать RB о любых негативных материалах в СМИ, которые будут или уже были опубликованы.

5.5 Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает, если индивидуальные интересы, будь они личного, социального или финансового характера, препятствуют возможности лица непредвзято и эффективно осуществлять свои обязанности. Это включает в себя отсутствие деловых операций между Третьей стороной и сотрудником, членом его семьи, другом или компанией, в которой сотрудник или член его семьи либо друг имеет существенный интерес или выгоду. Любой фактический или потенциальный конфликт интересов, возникающий в ходе деловых отношений с RB и ее сотрудниками, или спорная ситуация, которая может влиять на качество работы на RB или с RB, должен незамедлительно сообщаться контактному лицу RB для принятия мер согласно политике RB в отношении конфликта интересов. В зависимости от обстоятельств, Третьим сторонам может потребоваться принять надлежащие меры по управлению конфликтом интересов или спорной ситуацией.

5.6 Подарки и развлечения

Мы понимаем, что обмен деловыми подарками и гостеприимство могут сыграть свою роль в построении деловых отношений, но они могут также вызывать сложности, если будут создавать реальный или кажущийся конфликт интересов или выглядеть как попытка повлиять на бизнес-решение. Запрещается принимать или вручать подарки, скидки, привилегии или услуги от действующего или потенциального клиента, конкурента или поставщика, если выгода от них носит такой характер или измеряется в таком размере, которые могут повлиять на бизнес-решение, принимаемое получателем. Передача наличных денег или их эквивалента, например ваучеров или скидок, также запрещена.

Как минимум, Третьи стороны обязаны соблюдать все местные законодательные и нормативные требования, касающиеся бизнес-подарков и развлечений, в той юрисдикции, где осуществляются деловые операции. Все подарки и развлечения должны носить разумный характер, соответствовать потребностям бизнеса и не носить чрезмерный характер или размер. Билеты на светские или спортивные мероприятия и в поездки не являются уместными, и Третьи стороны не должны вручать или принимать подобные подарки.

5.7 Конкуренция

Коммерческая деятельность должна осуществляться в полном соответствии с законами о конкуренции тех стран, в которых осуществляется такая деятельность или которые она затрагивает. Действие законов о конкуренции носит экстерриториальный характер, и наказание за нарушение этих законов может быть крайне суровым, как для организации, так и для физических лиц, включая существенные штрафы для компаний и физических лиц, а также тюремное заключение. Третьим сторонам категорически запрещается согласовывать, обсуждать или сообщать конкурентам закрытую информацию, касающуюся цен, расходов, поставок продукции, клиентов, маркетинга или территорий, либо прочую информацию, составляющую коммерческую тайну, а также использовать свое положение на рынке, чтобы незаконно влиять на законную деятельность конкурента.

6. Добросовестность и уважительное отношение на глобальном рынке

6.1 Соблюдение законодательства

Мы понимаем, что многие Третьи стороны, с которыми мы работаем, ведут свою деятельность в сложной правовой среде. Третьи стороны обязаны обеспечивать полное соблюдение всех местных законов и норм, связанных с коммерческой деятельностью в странах, где они ее осуществляют, включая положения о взяточничестве и коррупции, здоровье и безопасности, правах человека, безопасности продукции, международной торговле, защите данных, санкциях, экспортном контроле, а также антимонопольные законы.

6.2 Взятничество и коррупция

RB проявляет бескомпромиссность и нулевую толерантность по отношению к взяточничеству и коррупции. Все Третьи стороны обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство во всех странах, в которых они осуществляют свою деятельность, включая Закон Великобритании 2010 года о борьбе с взяточничеством, Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом, а также антикоррупционное законодательство, действующее в каждой подписавшейся стране согласно Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок («Конвенция ОЭСР»). Многие эти законы имеют экстерриториальное действие и могут распространяться на RB и Третью сторону вне зависимости от того, где она ведет деятельность. Наказание за нарушение этих законов может быть крайне суровым, и для RB, и для Третьей стороны, и для физических лиц, принимающих участие, включая существенные штрафы для компаний и физических лиц, а также тюремное заключение.

Взятка включает в себя любые финансовые преимущества или прочие побуждающие средства или вознаграждения, нацеленные на поощрение ненадлежащего осуществления соответствующей функции или деятельности другим лицом. Взятки включают в себя платежи за упрощение формальностей, то есть небольшие неофициальные платежи государственным служащим за ускорение выполнения формальных процедур или необходимого действия, которое входит в круг стандартных обязанностей государственного служащего. Они расцениваются как взятка независимо от того, насколько «традиционной» является такая практика в конкретной стране. Как представителю Компании, вам запрещено вносить любые платежи за упрощение формальностей, если их невыплата не создает персональную физическую угрозу вам или вашим компаньонам.

Третьим сторонам запрещено участвовать в коррупции, взяточничестве или любой деятельности (включая платежи ненадлежащего характера), которая может подразумевать участие в коррупции или взяточничестве в ходе работы с RB или на RB. Это включает в себя платежи за упрощение формальностей, проявление или пользование особым отношением, которые могут быть расценены как взятка от лица RB. Любое взаимодействие с государственными служащими представляет собой особенно высокие риски, и Третьи стороны обязаны проявлять крайнюю осмотрительность в подобных ситуациях, в том числе понимать местное законодательство и нормы, вести документацию по их соблюдению и получать у RB все необходимые предварительные разрешения. На RB может ложиться ответственность за взятки или платежи за упрощение формальностей, сделанные Третьей стороной по ее собственному усмотрению.

6.3 Экономические преступления и отмывание денег

RB проявляет бескомпромиссность и нулевую терпимость по отношению к экономическим преступлениям, в том числе отмыванию денег и финансированию террористов. RB определяет экономические преступления как незаконные действия, предпринимаемые с целью получения финансовой или экономической выгоды. RB определяет отмывание денег как обмен денег или

активов, полученных преступным путем, на «чистые» деньги и другие активы. Это также включает в себя деньги, идущие на финансирование терроризма, вне зависимости от их источника. RB ведет бизнес исключительно с Третьими сторонами, занимающимися законной деятельностью, финансовые средства которых не поступают из незаконных источников и не обращаются через них.

Третьим сторонам запрещается оказывать любые услуги или вступать в любые взаимоотношения, которые способствуют или могут означать прямое или косвенное участие RB в экономических преступлениях. Третьим сторонам категорически запрещается напрямую или косвенно участвовать в отмывании денег, финансировании террористов, уклонении от налогов или мошеннической деятельности либо деятельности, которая нарушает законы о противодействии отмыванию денег, путем приема, передачи, обмена или сокрытия денег, полученных в результате преступной деятельности или связанных с финансированием террористов.

6.4 Защита окружающей среды

RB прилагает усилия по защите окружающей среды сегодня, чтобы завтра наш мир стал лучше. Именно поэтому мы стремимся сократить экологический след своей деятельности и продукции в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе, и ожидаем, что Третьи стороны будут поступать так же. Третьи стороны должны соблюдать все применимые законы и нормативы по защите окружающей среды и сообщать обо всех происшествиях или условиях, которые могут привести к нарушению законов и нормативов по защите окружающей среды или оказать негативное физическое воздействие на окружающую среду.

7. Фокусная группа: Дистрибьюторы

7.1 Реклама

В основе подхода RB к рекламе лежат наши принципы этичного маркетинга и стремление принимать решения, прежде всего ориентируясь на благо своих покупателей. Вся продукция RB продается на основании ее качества, эффективности, безопасности и цены. Все рекламные и информационные сообщения должны быть достоверными, а конкретные заявления всегда должны быть справедливыми и обоснованными. Дистрибьюторам разрешается использовать только самые актуальные материалы для маркетингового продвижения нашей продукции и запрещается побуждать покупателей к использованию продукции не по назначению или рекламировать продукты, на которые не получена лицензия.

Третьи стороны, занимающиеся дистрибьюцией (покупкой, продажей и/или рекламой) продукции RB медицинского назначения, обязаны понимать и соблюдать все соответствующие политики RB, как то: Обязательство в отношении продуктов питания детей и новорожденных, Глобальная политика по заменителям грудного молока, Глобальная политика по взаимодействию с работниками здравоохранения и здравоохранительными организациями и глобальные политики стандартизации. Любой сотрудник, работающий на Третьи стороны, которые занимаются продвижением и коммерциализацией продукции медицинского назначения RB, должен пройти обучение для понимания и соблюдения этих политик, прежде чем начать оказание любых услуг от имени или от лица RB. Подтверждение прохождения такого обучения должно по требованию предоставляться в RB. Несоблюдение этих указаний может привести к досрочному прекращению существующих отношений с Третьими сторонами и принятию правовых мер, если необходимо.

7.2 Взаимодействие с работниками здравоохранения, здравоохранительными организациями и правительственными служащими

Взаимодействие с работниками здравоохранения, с организациями здравоохранения и служащими государственных учреждений, включающее в себя передачу любых ценных активов (например, платежей за услуги, подарков, спонсорской помощи за посещение мероприятий, образцов продукции, грантов и прочей выгоды), сопряжено с риском толкования в качестве побуждающего средства или взятки для ответного предоставления RB каких-либо преимуществ.

Понимая важность ответственного поведения, мы соблюдаем глобальные стандарты и процессы нормативно-правового соответствия, с тем чтобы наши Дистрибьюторы:

- никогда не предлагали и не вручали подарки работникам здравоохранения или здравоохранительным организациям в качестве побуждения использовать, назначать, покупать, продвигать или рекомендовать продукцию RB или в качестве вознаграждения за прошлые заказы продукции,
- взаимодействовали с работниками здравоохранения и здравоохранительными организациями в порядке, соответствующем всем применимым законодательным и нормативным требованиям. Действия дистрибьютора должны соответствовать Глобальной политике работы с работниками здравоохранения и здравоохранительными организациями и ее местным стандартным операционным процедурам, и
- Любая Третья сторона, работающая с правительственными служащими от лица RB, должна понимать и соблюдать все местные требования и хранить доказательства, подтверждающие их соблюдение.
- ни при каких обстоятельствах не должны представлять образцы продукции или продукцию для экспертной оценки в качестве побуждения к использованию, назначению, приобретению, распространению или рекомендации продукции RB. Дистрибьюторы должны понимать и соблюдать все местные законы и нормативы (включая промышленный кодекс поведения или руководства), относящиеся к использованию и предоставлению образцов и продукции для экспертной оценки. Предоставление любых образцов и продукции для экспертной оценки должно быть зарегистрировано, и доказательства должны по запросу предоставляться RB.

7.4 Действия от лица RB

Любой Дистрибьютор, действующий в качестве агента или от имени RB, представляет RB на рынке, где осуществляется его деятельность. Поэтому дистрибьюторы обязаны соблюдать высокие стандарты деловой этики и не совершать действия, способные каким бы то ни было образом дискредитировать RB. Дистрибьюторам категорически запрещено продавать продукцию RB под другим названием или продавать другую продукцию под названием RB, а также сотрудничать с брендами или торговыми марками, намеренно имеющими сходство с RB. Вся коммуникация, относящаяся к RB, должна быть явно обозначена как таковая и не вводить покупателя в заблуждение.

8. Поддержка Третьих сторон

Мы требуем от Третьих сторон, с которыми работаем, соответствия высоким этическим стандартам. Также мы понимаем, что несем ответственность за содействие Третьим сторонам во внедрении и соблюдении этих стандартов. Поддержка Третьих сторон включает в себя назначение справедливых цен и неизменную честность и открытость коммерческой деятельности. Мы добросовестно и уважительно относимся к своим деловым отношениям, и потому выплачиваем справедливую цену за

продукцию, чтобы у поставщиков были средства для выплаты справедливых заработных плат работникам.

Третьи стороны, с которыми мы работаем, могут вести деятельность различного масштаба и находиться в разных регионах, то есть уровень нормативно-правового соответствия у них также может быть различным. Наше глобальное подразделение по этике и обеспечению нормативно-правового соответствия готово разрешить любые сомнения о том, отвечает ли то или иное действие или политика положениям этой Политики, и вы можете обратиться в него по электронной почте AskCompliance@rb.com

8.1 Корпоративная безопасность

Все Третьи стороны должны использовать письменную процедуру, которая требует от них предотвращать нарушения корпоративной безопасности, обеспечивать защиту от них и реагировать на них (в том числе на нарушения с использованием интернета), и каждая Третья сторона обязана сообщать RB о проблемах, связанных с безопасностью, не позднее 24 часов с момента происшествия, используя для этого Конфиденциальную горячую линию Speak UP, а также отправляя сообщения на электронную почту AskSecurity@rb.com.

Проблемы, о которых необходимо сообщать, включают в себя, помимо прочего: любые виды краж (включая кражу грузов), любые акты физического насилия, притеснения или издевательства, подлог, мошенничество, нарушение целостности продукции/намеренную фальсификацию и любые попытки/вмешательство через ИТ-системы.

9. Санкции за несоблюдение

RB может принимать меры в отношении Третьих сторон, включая расторжение договора и/или судебное разбирательство, в зависимости от ситуации, за несоблюдение этой Политики, других политик или стандартных операционных процедур, указанных в этом документе, и/или любого местного или международного закона или норм, которые могут носить отрицательные последствия для RB или ее сотрудников.