

นโยบายองค์กร

จรรยาบรรณของบุคคลที่สาม

มีผลตั้งแต่:	<20.03.2025>
การตรวจสอบครั้งถัดไป:	<20.03.2028>
เจ้าของนโยบาย:	<จริยธรรมและการปฏิบัติตาม>

วัตถุประสงค์และขอบเขต

วัตถุประสงค์

ที่ Reckitt เราเชื่อว่าความร่วมมือเป็นหนทางที่ดีในการค้นหาวิธีแก้ปัญหา:

นั่นคือเหตุผลที่เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่เชื่อถือได้กับบุคคลที่สามของเรา จรรยาบรรณบุคคลที่สามของเรา (หรือ "จรรยาบรรณ")

มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงความคาดหวังในระดับสูงของเราเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ถูกต้องตามกฎหมายและการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมต่อบุคคลภายนอก (หรือ "คุณ")

ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้ได้กับบุคคลภายนอกทั้งหมดที่ทำงานร่วมกับและในนามของ Reckitt

ซึ่งรวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจต้นน้ำและปลายน้ำทั้งหมดของ Reckitt เช่น: ผู้ขาย ตัวแทน ซัพพลายเออร์ ผู้จัดการจำหน่าย ลูกค้า พันธมิตรร่วมทุน และพันธมิตรด้านการวิจัย รวมถึงนิติบุคคลที่ได้รับการว่าจ้างจากบุคคลที่สามข้างต้นในนามของ Reckitt (เรียกว่าผู้รับเหมาช่วง) บุคคลที่สามจะต้องทำให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท

แม้ว่าจรรยาบรรณของเราจะกำหนดความคาดหวังของเราเกี่ยวกับการดำเนินการของพันธมิตรทางธุรกิจ แต่บุคคลที่สามจะต้องตระหนักว่าเราดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อน โดยมีข้อกำหนดทางกฎหมายที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับสถานที่ที่เราทำธุรกิจ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้กับคุณ

คำชี้แจงนโยบาย

ที่ Reckitt เราดำรงอยู่เพื่อปกป้อง รักษา และดูแลเอาใจใส่ในการแสวงหาโลกที่สะอาดและมีสุขภาพดีขึ้นอย่างไม่ลดละ



ความสำเร็จของเราเกิดขึ้นได้จากความมุ่งมั่นอย่างไม่ลดละของเราในการทำสิ่งที่ถูกต้องเสมอ เราคาดหวังให้บุคคลที่สามของเราทำธุรกิจด้วยมาตรฐานสูงสุดและยึดมั่นในคุณค่าของเราเพื่อ:

- ให้ความสำคัญกับผู้บริโภคและผู้คนเป็นอันดับแรก
- แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ;
- มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศและ
- สร้างความสำเร็จร่วมกัน

หลักจรรยาบรรณนี้ทำหน้าที่เป็นแนวทางในการแปลค่านิยมของเราให้เป็นพฤติกรรมในชีวิตประจำวันและปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและข้อสัตย์

เราคาดหวังว่าคุณจะมีนโยบายและกระบวนการเพื่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเราและกฎหมายที่ควบคุมองค์กรของเรา

ในส่วนของเรา - เราใช้แนวทางตามความเสี่ยงในการประเมินบุคคลที่สามก่อนที่จะทำธุรกิจกับพวกเขา:

เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการนี้ เราจะคัดกรองบุคคลที่สามและประเมินว่าจำเป็นต้องดำเนินการบรรเทาความเสี่ยงใด ๆ หรือไม่เพื่อทำธุรกิจกับพวกเขา หากเกิดเหตุการณ์นี้ขึ้น

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามมาตรการบรรเทาความเสี่ยงที่จำเป็น

เราถือว่ากรณีการทุจริตหรือความไม่เหมาะสมเป็นเรื่องร้ายแรง

หากคุณทราบหรือสงสัยว่าการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้หรือข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใด ๆ ที่ควบคุมองค์กรของเรา คุณมีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องดังกล่าวตามกระบวนการเร่งด่วนที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณนี้หรือผ่านทาง [บริการ Speak Up](#) ของเรา (ซึ่งให้การรักษาความลับและหากคุณเลือก ก็ไม่เปิดเผยตัวตน)

การไม่ปฏิบัติตามอาจส่งผลให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างเรากับคุณสิ้นสุดลง ดำเนินคดี หรือดำเนินการใด ๆ เช่น การรายงานเรื่องดังกล่าวต่อหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานกำกับดูแล ตามความเหมาะสม

เราคาดหวังให้บุคคลที่สามซึ่งเป็นพันธมิตรของเรา:

ส่งมอบผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย เป็นไปตามกฎระเบียบ และมีคุณภาพสูง

เราให้ค้ำประกันว่าผู้บริโภคจะไว้วางใจในความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเราได้

คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้กับ

Reckitt เป็นไปตามข้อกำหนด และปลอดภัยต่อการใช้งานตามจุดประสงค์

เกณฑ์คุณภาพและความปลอดภัย มาตรฐานในห้องกั้น

คุณต้องไม่ทำการเปลี่ยนแปลงหรือดัดแปลงผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้กับเรา

(รวมถึงแหล่งที่มาหรือลักษณะของวัสดุที่ใช้ในกระบวนการผลิตหรือขั้นตอนต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา)

โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากเรา

คุณจะต้องรายงานปัญหาด้านความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ Reckitt ทราบภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากทราบเรื่อง

เพื่อรับประกันว่าเราจัดหาผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงให้กับลูกค้าของเรา เราจึงไม่ยอมให้มีสินค้าลอกเลียนแบบโดยเด็ดขาด

คุณต้องมีมาตรการควบคุมที่เพียงพอในการตรวจสอบการปลอมแปลงสินค้าและกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่นๆ

ทั้งภายในองค์กรของท่านและในห่วงโซ่อุปทานของคุณ

Reckitt จะดำเนินการที่เหมาะสมหากพบว่าบุคคลที่สามมีส่วนเกี่ยวข้องในการผลิต จัดหา

หรือการจัดจำหน่ายสินค้าลอกเลียนแบบหรือการนำเข้าขนานที่ไม่ได้รับอนุญาต

สื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบกับผู้บริโภคของเรา

การสื่อสารและกิจกรรมทางการตลาดทั้งหมดของเรา i) อยู่ภายใต้แนวทางของ [หลักการตลาดที่มีความรับผิดชอบ](#) และสอดคล้องกับ [นโยบายการตลาดที่มีความรับผิดชอบ](#) ของเรา; ii) ปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาโฆษณาการสำหรับทารกและเด็กและ [นโยบายการตลาดผลิตภัณฑ์ทดแทนนมแม่](#) ของเรา; iii) สอดคล้องกับ [นโยบายการโต้ตอบกับผู้ประกอบวิชาชีพด้านการดูแลสุขภาพ \(HCP\)](#) และ [หน่วยงานด้านการดูแลสุขภาพ \(HCE\)](#) ของเรา; และ iv) อยู่ภายใต้แนวทางของ [หลักการข้อมูลผู้บริโภคที่มีความรับผิดชอบ](#) ของเรา หากเกี่ยวข้องกับข้อมูลผู้บริโภค

เมื่อทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารและกิจกรรมทางการตลาดของ Reckitt คุณต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น ใช้เฉพาะข้อล่าสุดเท่านั้นในการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ของเรา และอย่าส่งเสริมการใช้ที่ผิดผลากหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้รับอนุญาต

ความเป็นเอกลักษณ์และจิตสำนึกในคุณค่าประกอบด้วย

เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนความหลากหลาย ส่งเสริมการรวมกลุ่มในหมู่พนักงานของเรา และจัดการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย เราต้องการให้คุณยึดมั่นในค่านิยมเหล่านี้และ:

- ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุม ปราศจากการข่มขู่ การกลั่นแกล้ง การคุกคาม และความรุนแรง

- ห้ามมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกลั่นแกล้ง คุกคาม หรือการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองใด ๆ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง อายุ ความพิการ หรือภาวะทางการแพทย์ สิว เชื้อชาติ สัญชาติ และชาติกำเนิด ศาสนา ความศรัทธา การตั้งครุฑ สถานะครอบครัวและความรับผิดชอบในการดูแล รสนิยมทางเพศ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ และอัตลักษณ์ข้ามเพศ สถานะทหารผ่านศึกที่ได้รับการคุ้มครอง ขนาด หรือพื้นฐานใด ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

คุณคาดว่าจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี รวมถึงการเข้าถึงสภาพการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเหมาะสม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายในท้องถิ่นขั้นต่อน้อยที่สุด ดำเนินการด้วยความระมัดระวังอย่างเหมาะสมเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรของคุณ รวมถึงบุคคลอื่นที่อาจได้รับผลกระทบจากการกระทำหรือการละเลยที่ไม่ปลอดภัย

ปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของเรา

ในระหว่างการดำเนินธุรกิจ คุณอาจได้รับสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือเป็นความลับที่เป็นของเราหรือของพนักงาน ผู้บริโภค ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือบุคคลอื่นของเรา

คุณต้องใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ที่ต้องการและเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ของคุณเท่านั้น ซึ่งหมายความว่า:

- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับอยู่เสมอ และใช้การควบคุมความปลอดภัยของข้อมูลที่ตรงตามข้อกำหนดของเรา และปฏิบัติตามมาตรการการรักษาความลับที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างคุณกับเรา
- จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่บุคคลใด ๆ ทั้งภายในและภายนอก Reckitt ยกเว้นในกรณีที่กฎหมายกำหนดหรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เฉพาะเจาะจงและเหมาะสม
- ดำเนินการประเมินความปลอดภัยและอนุญาตให้เราตรวจสอบการตรวจสอบความปลอดภัย/การตรวจสอบการรับรอง
- ใช้ความระมัดระวังอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้งานในทางที่ผิด การโจรกรรม การสูญหาย หรือการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาต จะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่จะแบ่งปันข้อมูลที่ระบุ (เว้นแต่กฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น)

ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

เราให้ความมุ่งมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค พนักงาน และบุคคลอื่นที่เราทำธุรกิจด้วย เราจัดการข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความเอาใจใส่เพื่อให้มั่นใจว่ามีการรวบรวม ใช้ และจัดเก็บอย่างมีความรับผิดชอบ เราคาดหวังว่าคุณจะ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ปฏิบัติตามภาระผูกพันในการปกป้องข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างคุณกับเรา คุณต้องแน่ใจว่าผู้รับเหมาช่วงที่คุณทำงานด้วยปฏิบัติตามภาระผูกพันเดียวกัน
- แจ้งให้ Reckitt ทราบในกรณีที่เกิดการละเมิดข้อมูล การร้องเรียน หรือการร้องขอข้อมูล โดยต้องไม่ล่าช้าเกินควรและไม่ช้ากว่า 24 ชั่วโมงนับจากการตรวจพบ

สื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

คุณจะต้องไม่ดำเนินการหรือพูดในนามของเราหรือแสดงมุมมองที่สามารถโยงไปถึง Reckitt ได้

เว้นแต่คุณจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทำเช่นนั้น การอนุญาตใดๆ

ในลักษณะนี้ถือว่าคุณจะต้องจัดทำข้อมูลการนำเสนออย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และมีความสอดคล้องกัน ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการรักษาความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์

การติดสินบน หมายถึง การเสนอ สัญญาว่าจะให้ มอบ รับ ตกลงที่จะรับ หรือร้องขอผลประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ใช่ทางการเงิน หรือสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่า (รวมถึงการชำระเงิน ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริจาค ข้อมูลที่เป็นความลับ ฯลฯ)

- เพื่อชักจูงหรือให้รางวัลแก่ผู้รับหรือบุคคลอื่นใดที่กระทำการโดยไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือ
- ซึ่งการได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับโดยไม่เหมาะสม

เราไม่ยอมรับการติดสินบนและการทุจริตโดยเด็ดขาด

และร่วมมือกับบุคคลที่สามที่ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนเท่านั้น คุณต้องไม่เสนอ

สัญญาว่าจะให้ มอบ รับ ตกลงที่จะรับ หรือร้องขอสินบน หรือสิ่งใดก็ตามที่อาจถูกมองว่าเป็นสินบน ไม่ว่าจะในนามของตนเองหรือในนามของ Reckitt โดยตรงหรือโดยอ้อม ผ่านตัวแทนใดๆ ก็ตาม

บุคลากรของ Reckitt ห้ามให้และรับของขวัญและการต้อนรับที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจทางธุรกิจ/การบริหาร และคาดหวังว่าบุคคลที่สามซึ่งเป็นพันธมิตรของเราจะเว้นจากการเสนอของขวัญและการต้อนรับดังกล่าวให้กับบุคลากรของ Reckitt เช่นกัน

ใช้ความระมัดระวังเมื่อต้องติดต่อบุคคลที่มีอำนาจ เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และตรวจสอบให้แน่ใจว่าการกระทำของคุณถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามจริยธรรม¹

ได้ตอบอย่างมีความรับผิดชอบกับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ (HCP) และหน่วยงานด้านการดูแลสุขภาพ (HCE)

การโต้ตอบกับ HCP และ HCE ที่เกี่ยวข้องกับการโอนมูลค่าใด ๆ (เช่น การจ่ายเงินสำหรับบริการ การสนับสนุน เงินช่วยเหลือ หรือการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการอื่น ๆ) อาจถูกมองว่าเป็นการจูงใจหรือสินบน คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการบรรเทาความเสี่ยงเหล่านี้ โดยปฏิบัติตามนโยบายของ Reckitt ที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบในท้องถิ่นที่บังคับใช้ การให้ของขวัญ การต้อนรับ การบริจาค การสนับสนุน เงินช่วยเหลือ ตัวอย่าง หรือผลิตภัณฑ์สำหรับการประเมินระดับมีอาชีพแก่บุคลากรทางการแพทย์และ HCE (หากได้รับอนุญาต) ในนามของเรา จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อ Reckitt ทำสัญญาไว้ล่วงหน้าภายใต้กรอบนโยบายที่เกี่ยวข้อง และจะต้องมีการบันทึกไว้ โดยมีการส่งหลักฐานให้ Reckitt เมื่อมีการร้องขอ

เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คุณสามารถระบุสถานการณ์ใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเป็นกลาง และปฏิบัติหน้าที่ให้กับ Reckitt อย่างไม่มีอคติ เราถือว่าสถานการณ์เหล่านี้คือ 'ความขัดแย้งทางผลประโยชน์': คุณจะต้องรายงานให้ Reckitt ประเมินโดยเร็วที่สุดเมื่อเกิดขึ้น และก่อนที่จะดำเนินการใด ๆ ที่อาจละเมิดหน้าที่ของคุณที่มีต่อ Reckitt

การดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การหลีกเลี่ยงภาษี และการฟอกเงิน

เรามุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการป้องกันอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ รวมถึงการฟอกเงิน² การอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี³ และการจัดหาเงินทุนให้กับการก่อการร้าย⁴

เราทำธุรกิจเฉพาะกับบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเงินทุนของพวกเขาไม่ได้มาจากหรือถูกส่งไปยังแหล่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือเป็นผลจากการหลีกเลี่ยงภาษี คุณจะต้องไม่ให้บริการหรือทำธุรกรรมใด ๆ ที่อำนวยความสะดวกหรืออาจถือได้ว่าเราเข้าไปเกี่ยวข้องในอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

ดำเนินการแข่งขันอย่างยุติธรรม

กิจกรรมทางธุรกิจของคุณจะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาดอย่างเต็มที่ คุณต้องไม่เปิดเผยข้อมูลทางการค้าอันเป็นความลับต่อคู่แข่งของคุณหรือของ Reckitt ที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขการซื้อขายกับเรา เช่น ราคา ต้นทุน การจัดหาสินค้า กลยุทธ์ทางการตลาดในปัจจุบันหรืออนาคต หรือกลยุทธ์เชิงพาณิชย์อื่นๆ คุณต้องไม่พยายามแทรกแซงกิจกรรมที่ชอบด้วยกฎหมายของคุณคู่แข่งโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

¹ เจ้าหน้าที่สาธารณะอาจหมายถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือตัวแทนของรัฐบาลหรือหน่วยงานที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหาร หรือฝ่ายตุลาการ เจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง ผู้สมัครรับตำแหน่งทางการเมือง บุคคลใด ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สาธารณะเพื่อหรือในนามของประเทศใด ๆ หากคุณมีข้อสงสัยว่าบุคคลใดเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ โปรดติดต่อฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

² การฟอกเงิน หมายถึง การแลกเปลี่ยนเงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาโดยผิดกฎหมายกับเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ "สะอาด" ซึ่งรวมถึงเงินที่ใช้สนับสนุนการก่อการร้าย ไม่ว่าจะได้รับมาอย่างไรก็ตาม

³ การหลีกเลี่ยงภาษีคือการไม่ชำระภาษีหรือชำระภาษีไม่ครบถ้วนโดยผิดกฎหมาย ซึ่งรวมถึงความล้มเหลวในการป้องกันการอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษีโดยผิดกฎหมาย

⁴ การจัดหาเงินทุนให้กับการก่อการร้าย หมายถึงการช่วยเหลือในการจัดหาเงินทุนให้กับการก่อการร้าย

ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการคว่ำบาตร

คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่คุณดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการส่งออก การจำกัดการค้าหรือการห้ามส่งออก มาตรการคว่ำบาตรทางการค้า เศรษฐกิจ หรือการเงินที่จำกัดกิจกรรมบางอย่างกับหรือภายในประเทศ หน่วยงาน หรือบุคคลบางแห่งทั่วโลก หากคุณทราบหรือสงสัยว่ามีการละเมิดมาตรการคว่ำบาตร คุณต้องรายงานให้ [Reckitt](#) ทราบทันที

ปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและประชาชน

คุณอาจได้รับสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลภายในที่ไม่ได้เผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับ Reckitt การดำเนินงานของเรา ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ข้อมูลภายในคือข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดยอ้อมกับ Reckitt หรือหลักทรัพย์ใด ๆ ของ Reckitt ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และอาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทหากข้อมูลดังกล่าวเปิดเผยต่อสาธารณะ เราไม่ยอมให้มีการเปิดเผยหรือการขายหลักทรัพย์ของ Reckitt เมื่อมีข้อมูลภายในครอบครอง คุณจะปฏิบัติตามกฎหมายการซื้อขายข้อมูลภายในและกฎหมายหลักทรัพย์ตลอดเวลา คุณถูกห้ามอย่างเคร่งครัดจากการใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น รวมถึงครอบครัวและเพื่อน คุณยังถูกห้ามใช้ความรู้ภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ของ Reckitt

การรักษาบันทึกที่ถูกต้อง

คุณจะต้องบันทึกรายการธุรกรรมของคุณอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์ และเก็บรักษาหนังสือและบันทึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจของคุณโดยไม่ปลอมแปลงหรือบิดเบือนให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการบัญชีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด คุณคาดว่าจะจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ Reckitt เช่นเดียวกับผู้สืบสวนหรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการตรวจสอบระหว่างการตรวจสอบ การสืบสวน หรือหากจำเป็นในการตอบสนองต่อคำขอข้อมูล

การเคารพลิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชนเป็นข้อกำหนดสากล เรามุ่งมั่นที่จะเคารพ สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและยึดมั่นในหลักการไม่เลือกปฏิบัติ การขจัดแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ สิทธิในการ การเจรจาต่อรองร่วมกันและเสรีภาพในการสมาคมที่กำหนดไว้ในปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานตามที่ระบุไว้ [ที่นี่](#) และเป็นไปตามข้อกำหนด [นโยบายการจัดการเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน](#) และ [มาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชน](#) ของเรา เราต้องการให้คุณยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนและ:

- ขาดเซพพนักงานอย่างยุติธรรมสำหรับงานของพวกเขา รวมถึงค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กำหนด โดยต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายขั้นต่าอย่างน้อยที่สุด
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานมีสิทธิได้รับช่วงเวลาพัก ชั่วโมงการทำงานที่จำกัด และวันลาโดยได้รับค่าจ้างตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด
- ห้ามใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก คนงานทุกคนจะต้องมีอายุมากกว่า 15 ปีหรืออายุขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับการทำงานในเขตอำนาจศาลท้องถิ่นแล้วแต่ว่าอายุใดจะสูงกว่า

เราให้คำมั่นที่จะจัดการคำถามยุคใหม่ในห่วงโซ่อุปทานของเรา และด้วยเหตุนี้ คุณจึงต้องมีนโยบายไม่ยอมรับการใช้แรงงานทาส การบังคับใช้แรงงาน การบังคับบริการ หรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ

ดูแลโลกของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานของเรา และคาดหวังให้บุคคลที่สามของเราทำเช่นเดียวกัน คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และต้องเป็นไปตาม [นโยบายการจัดการเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน](#) [มาตรฐานการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม](#), [แนวทางการจัดหาสินค้าจากป่าไม้](#), [ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับน้ำมันปาล์ม](#) และ [มาตรฐานการจัดการแหล่งวัตถุดิบธรรมชาติ](#) และคุณต้องจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อดำเนินการระบบ การควบคุม และกระบวนการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การสนับสนุนสำหรับบุคคลที่สาม

เราอาจยกเว้นข้อกำหนดเฉพาะของประมวลกฎหมายนี้ได้ในสถานการณ์พิเศษ (เช่น เมื่อคุณมีโปรแกรมปฏิบัติตามกฎหมายที่เข้มงวดอย่างเห็นได้ชัด

หรือเมื่อประมวลกฎหมายของคุณได้รับการพิจารณาว่ามีบทบัญญัติที่เทียบเท่าหรือเข้มงวดยิ่งกว่าที่เรานำมาใช้ใน Reckitt) การตัดสินใจดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากทีมกฎหมายของเรา

แม้ว่าเราจะยึดมั่นในมาตรฐานสูง แต่เราก็ตระหนักดีว่าเรามีหน้าที่ที่จะช่วยคุณดำเนินการและรักษามาตรฐานเหล่านั้นไว้ นั่นคือเหตุผลที่เราได้จัดการฝึกอบรม เกี่ยวกับเนื้อหาของจรรยาบรรณ นี้ให้กับคุณ รวมถึงการฝึกอบรม เฉพาะบทบาทสำหรับตัวกลางของเรา ทีมงานของเราพร้อมให้การสนับสนุนเสมอ หากคุณมีข้อสงสัยหรือความต้องการความช่วยเหลือ

ประวัติการแก้ไขและการอนุมัติ

การแก้ไข

ตีพิมพ์/แก้ไข	เวอร์ชัน	วันที่เริ่มใช้บังคับ	สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
1	1	เมษายน 2021	การอัปเดตจรรยาบรรณของบุคคลที่สามเพื่ออ้างอิง Compass ใหม่ของ Reckitt และเพื่อรวมบทบัญญัติเกี่ยวกับการต่อต้านสินค้าปลอมแปลง
2	2	มีนาคม 2025	การอัปเดตจรรยาบรรณของบุคคลที่สามให้กระชับยิ่งขึ้น และรวมถึงการอ้างอิงถึงนโยบาย ขั้นตอน และจุดติดต่อที่อัปเดตแล้ว

ประวัติการอนุมัติ

บทบาท	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่อนุมัติ
ผู้เขียน	อารีอดนา กราเนนา	ผู้อำนวยการฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ไม่มีข้อมูล
เจ้าของ	เจฟฟรีย์ ริบาโด ดูมาส์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และรองประธานอาวุโสฝ่ายกฎหมาย	ไม่มีข้อมูล
ผู้รับรอง	คริส ลิซท์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	18.03
ผู้รับรอง	แคธี โอ'รูริก	เลขานุการกลุ่มบริษัท	18.03
ผู้รับรอง	รันเจย์ ราธากฤษณะ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	18.03
ผู้รับรอง	แซนดอน โอเซนฮาร์ด	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินกลุ่ม	18.03
ผู้รับรอง	ฮาราลด์ เอ็มเบอร์เกอร์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดหา	18.03
ผู้รับรอง	แองเจล่า นาฟ	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนา	18.03
ผู้รับรอง	ไรอัน ตัลเลีย	หัวหน้าฝ่ายการเติบโตด้านหมวดหมู่	18.03
ผู้รับรอง	เจอโรม เลอแมร์	ประธานภูมิภาคอเมริกาเหนือ	18.03
ผู้รับรอง	ซูซาน ซอลติส	ประธาน จอห์นสัน นิวทรีชั่น	18.03
ผู้รับรอง	เอริก กิลเลียด	ประธานภูมิภาคยุโรป	18.03
ผู้รับรอง	นิตีช คาปูร์	ประธานฝ่ายตลาดเกิดใหม่	18.03
ผู้รับรอง	ซีลา เรดเชปป์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสื่อสารและกิจการองค์กร	18.03

