

KODEKS POSTĘPOWANIA

Phil Freeman

LUDMILA LESCIŃSKA



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

SPIS TREŚCI

CO NAS CZEKA...

 **Kliknij spis treści, aby przejść bezpośrednio do wybranej strony Kodeksu Postępowania.**

SEKCJA 1

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

- 04 Witamy w naszym Kodeksie
- 05 Dla kogo jest nasz Kodeks postępowania?
- 06 Zakres Twojej odpowiedzialności
- 07 Jak podejmować dobre decyzje
- 08 Obowiązek zgłaszania wątpliwości i sposób ich zgłaszania

SEKCJA 2

STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

- 10 Dostarczaj bezpiecznych, zgodnych z przepisami i wysokiej jakości produktów
- 11 Odpowiedzialnie komunikuj się z naszymi konsumentami
- 12 Doceniaj unikatowość i świadomie integruj
- 13 Zapewnij bezpieczeństwo i zdrowe warunki pracy

SEKCJA 3

SZUKAJ NOWYCH MOŻLIWOŚCI

- 15 Ochrona naszych poufnych informacji
- 16 Chroń dane osobowe
- 17 Komunikuj się odpowiedzialnie

SEKCJA 4

DĄŻ DO DOSKONAŁOŚCI

- 19 Uczciwe działanie
- 20 Współdziałaj odpowiedzialnie z pracownikami i podmiotami służby zdrowia
- 21 Ujawniaj konflikty interesów
- 22 Konkuruj uczciwie
- 23 Przestrzegaj sankcji handlowych
- 24 Działaj odpowiedzialnie wobec naszych interesariuszy i społeczeństwa
- 25 Prowadzenie rzetelnej dokumentacji

SEKCJA 5

BUDUJ WSPÓLNY SUKCES

- 27 Szanuj prawa człowieka
- 28 Troszcz się o naszą planetę



SEKCJA 1

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

WITAMY W NASZYM KODEKSIE



W Reckitt jednoczy nas jeden, wspólny cel: chronić, leczyć i pielęgnować w nieustannym dążeniu do czystszej, zdrowszego świata. Obierając sobie tak ważny cel wiedzieliśmy, że oczekiwania wobec naszej firmy będą wysokie.

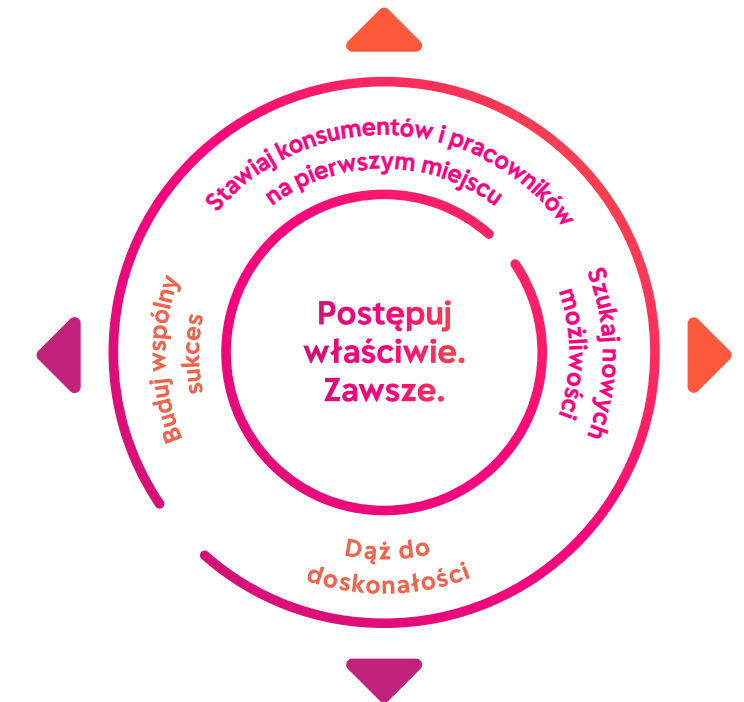
Tylko dzięki niezachwianemu zaangażowaniu w naszą zasadę „Postępuj właściwie, zawsze” możemy utrzymać zaufanie społeczeństwa.

Nasz Kodeks zawiera jasne oczekiwania, dzięki czemu możesz z ufnością postępować zgodnie z naszymi wartościami, podejmować dobre decyzje i realizować nasze zobowiązanie, by „postępować właściwie, zawsze”.

Liczę na to, że zastosujesz się do tego Kodeksu i będziesz do niego wracać za każdym razem, gdy znajdziesz się w skomplikowanej sytuacji i będziesz szukać właściwej drogi naprzód. To dzięki Twoim staraniom wdrażania Kodeksu w życie w codziennej pracy będziemy nadal budować trwałe podstawy do zaufania społecznego i realizować nasz Cel.

Kris Licht
Dyrektor Generalny

NASZ KOMPAS





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

DLA KOGO JEST NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA?

DLA KAŻDEGO...

- **Pracownika**
- **Wykonawcy** (w tym agentów, konsultantów, personelu zewnętrznego i innych przedstawicieli)
- **Wspólnego przedsięwzięcia biznesowego, w którym uczestniczymy**
- **Członka Zarządu**
- **Strony Trzeciej**

Ponieważ nasz Kodeks pokazuje, jak wprowadzać nasze wartości w życie każdego dnia, jest czymś, do czego należy się wielokrotnie odwoływać.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

ZAKRES TWOJEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI

Bez względu na to, jakie masz stanowisko i gdzie wykonujesz swoją pracę, **jestes częścią Reckitt**. Upewnij się, że Twoje działania zawsze odzwierciedlają nasze wartości.

Nasze oczekiwania względem Ciebie jako pracownika:

1 ZAPOZNAJ SIĘ Z NASZYM KODEKSEM

Zapoznaj się z Kodeksem, naszymi zasadami i przepisami prawa, które Ciebie obowiązują.

Weź udział w obowiązkowym szkoleniu z zakresu Kodeksu Postępowania.



2 PRZESTRZEGAJ KODEKSU, NASZEGO KOMPASU I ZACHOWAŃ PRZYWÓDCZYCH

Pomyśl, zanim zrobisz:
Podążaj za naszym **Kompasem**, ucieleśniaj nasze **Zachowania Przywódcze** i zawsze zachowuj się etycznie.

Zgłaszaj wszelkie wątpliwości dotyczące naruszeń niniejszego Kodeksu, przepisów prawa lub naszych zasad.



3 JEŚLI JESTEŚ MENEDŻEREM, KIERUJ I WSPIERAJ SWÓJ ZESPÓŁ

Dawaj przykład, m.in. poprzez tworzenie środowiska, w którym ludzie czują się komfortowo i mogą zgłaszać swoje obawy w celu ochrony większego dobra Reckitt.

Uwzględnij sprawdzanie przestrzegania Kodeksu w ramach procesu oceny zespołu.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

JAK PODEJMOWAĆ DOBRE DECYZJE

Nasz Kodeks jest pełen wskazówek, które pomogą Ci podejmować właściwe decyzje, ale nie obejmuje wszystkich sytuacji, z którymi możesz się spotkać. Dlatego ważne jest, aby kierować się właściwym osądem i postępować zgodnie z naszym **Kompasem** i **Celami**. Nasze działania powinny być również spójne z naszymi **Zachowaniami Przywódczymi**.

Jeśli znajdziesz się w złożonej sytuacji, wykonaj analizę składającą się z trzech kroków:

1. ZATRZYMAJ SIĘ

Zatrzymaj się, zanim zaczniesz działać. Czy to, co planujesz zrobić, jest prawnie dozwolone? Czy jest to zgodne z naszymi Kompasem, Celami i Zachowaniami Przywódczymi?

2. ZASTANÓW SIĘ

Czy to, co zamierzasz zrobić, jest zgodne z naszym Kodeksem, zasadami i standardami? Czy to postępowanie wytrzymałoby publiczną kontrolę? Czy takie postępowanie jest zgodne z zasadą „Postępuj właściwie. Zawsze.”?

3. ZAPYTAJ

W razie wątpliwości poproś o pomoc: zgłoś swoje obawy zaufanemu liderowi lub członkowi działu HR, prawnego lub **ds. etyki i zgodności**.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE. ZAWSZE

OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI I SPOSÓB ICH ZGŁASZANIA

Centralnym zobowiązaniem naszego Kompasus jest dla nas zasada „Postępuj właściwie. Zawsze”.

Twoim obowiązkiem jest zareagować, gdy tylko zaobserwujesz lub podejrzewasz niewłaściwe postępowanie: im szybciej zgłosisz swoje obawy, tym szybciej będziemy mogli podjąć działania korygujące.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Speak Up!

KLIKNIJ TUTAJ

Procedura Speak Up!

KLIKNIJ TUTAJ

Zgłaszanie problemów w sposób, który Działa dla Ciebie:

1 BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY

Co do zasady, pierwszą osobą, do której należy się zwrócić z wszelkimi wątpliwościami, jest bezpośredni przełożony, który może być w stanie je rozwiązać lub zaangażować osoby, które mogą to zrobić.

2 ZAUFANY LIDER, HR BIZNES PARTNER LUB CZŁONEK ZESPOŁU PRAWNEGO (LEGAL) LUB ETHICS & COMPLIANCE

Jeśli zbliżanie się do bezpośredniego przełożonego jest niewłaściwe, z jakiegokolwiek powodu, to Powinieneś zgłosić swoje obawy za pomocą zaufanego lidera, Twój dział kadr Partner Biznesowy lub członek Działu Prawnego lub Zespół ds. Etyki i Zgodności. Mogą one być w stanie rozwiązać swój problem, pomóc pośredniczyć w Twoim imieniu lub wskazać Ci w ramach naszych procedur rozpatrywania skarg.

3 SERWIS THE SPEAK UP!

Jeśli naprawdę wierzysz w swoje obawy nie mogą być rozpatrywane za pomocą kanałów, o których mowa w niniejszym dokumencie, Bez względu na powód, prosimy o zgłoszenie poufne zgłoszenie za pośrednictwem **Speak W górę!** Usługa. Możesz zgłosić swój anonimowo, dozwolone przez prawo, chociaż zachęcam do zabierania głosu w pewność siebie. Możesz zaufać, że wszystko zgłoszone obawy są traktowane poważnie i oceniane przez wybranych członków nasz Zespół ds. Etyki i Zgodności, który określi kolejne kroki.

BRAK TOLERANCJI DLA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Doceniamy pomoc osób, które zgłaszają obawy w dobrej wierze. Działania odwetowe wobec osób korzystających z usługi Speak Up! w dobrej wierze lub pomagających w dochodzeniu prowadzonym w sprawie takiego zgłoszenia nie będą tolerowane.



A co jeśli?

P

Mam problem, który chcę poruszyć, ale jestem martwi się, jak może to wpłynąć na relacje z moimi kolegami. Co czy powinienem zrobić?

O

Zgłaszanie swoich obaw jest zawsze słuszne. Zostaną podjęte odpowiednie kroki w celu ochrony Twojej tożsamości, poufność tego, co udostępniasz, a my nie będziemy tolerować działania odwetowe w jakiegokolwiek formie, przez kogokolwiek. Jeśli masz ochotę Ktoś mści się na tobie za to, że zgłosiłeś problem w w dobrej wierze, zwróć się o pomoc za pośrednictwem któregoś z powyższych Kanałów. Jeśli nie masz pewności, zapoznaj się z sekcją **Etyka i zgodność**.



SEKCJA 2

STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

DOSTARCZAJ BEZPIECZNYCH, ZGODNYCH Z PRZEPISAMI I WYSOKIEJ JAKOŚCI PRODUKTÓW

W Reckitt naszym celem jest zapewnienie bezpiecznego i właściwego użytkowania naszych produktów, co przyczynia się do poprawy życia ludzi, którym służymy, społeczności, w których działamy oraz środowiska naturalnego.

Nasza reputacja znajduje odzwierciedlenie w każdym sprzedawanym przez nas produkcie: dlatego nasze produkty muszą zawsze spełniać standardy jakości i bezpieczeństwa oraz odpowiednie wymogi regulacyjne.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Bezpieczeństwa Produktu

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Instrukcja dot. Ryzyka Szkód dla Ludzi

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Tvoja rola

- Upewnij się, że nasze produkty spełniają nasze standardy jakości i są bezpieczne w użyciu.
- Wdrażaj zasady bezpieczeństwa na każdym etapie cyklu życia naszych produktów i zapewnij zgodność ze wszystkimi adekwatnymi wymogami prawnymi.
- Zgłaszaj wszelkie negatywne opinie i zdarzenia niepożądane związane z bezpieczeństwem, jakością lub działaniem naszych produktów lokalnemu **Specjaliście ds. Bezpieczeństwa Leków (Drug Safety Officer)** w ciągu 24 godzin.



A co jeśli?

P Znajoma wspomniała, że po zastosowaniu Veet dostała wysypki, choć wątpię, żeby z naszym produktem było coś nie tak... Czy powinnam coś zrobić?

O Jak najszybciej poinformuj lokalnego **Specjalistę ds. Bezpieczeństwa Leków (Drug Safety Officer)**: przeanalizujemy zdarzenie niepożądane i wykorzystamy informacje, na które nam przekazano do opracowania/zmiany produktów, które od początku powinny spełniać oczekiwania dotyczące bezpieczeństwa.



STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

ODPOWIEDZIALNIE KOMUNIKUJ SIĘ Z NASZYM KONSUMENTAMI

W centrum naszej działalności stawiamy życie i potrzeby ludzi: dlatego informujemy konsumentów o jakości i skuteczności naszych produktów, o ich bezpieczeństwie i stosunku jakości do ceny.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka Odpowiedzialnego Marketingu](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Zasady Odpowiedzialnego Marketingu](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Polityka Marketingowa Substytutów Mleka Matki](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Postępuj zgodnie z naszą **Polityką i Zasadami Odpowiedzialnego Marketingu** oraz przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów prawa.
- Upewnij się, że praktyki marketingowe w zakresie żywienia niemowląt i dzieci są zgodne z naszą **Polityką Marketingową Substytutów Mleka Matki**.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

DOCENIAJ UNIKATOWOŚĆ I ŚWIADOMIE INTEGROJ

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

Różnorodność wśród naszych pracowników pozwala nam lepiej rozumieć, reprezentować i służyć społecznościom, w których pracujemy.

Dążymy do stworzenia środowiska, w którym wszyscy nasi pracownicy mogą w pełni uczestniczyć, być sobą i realizować swój potencjał.

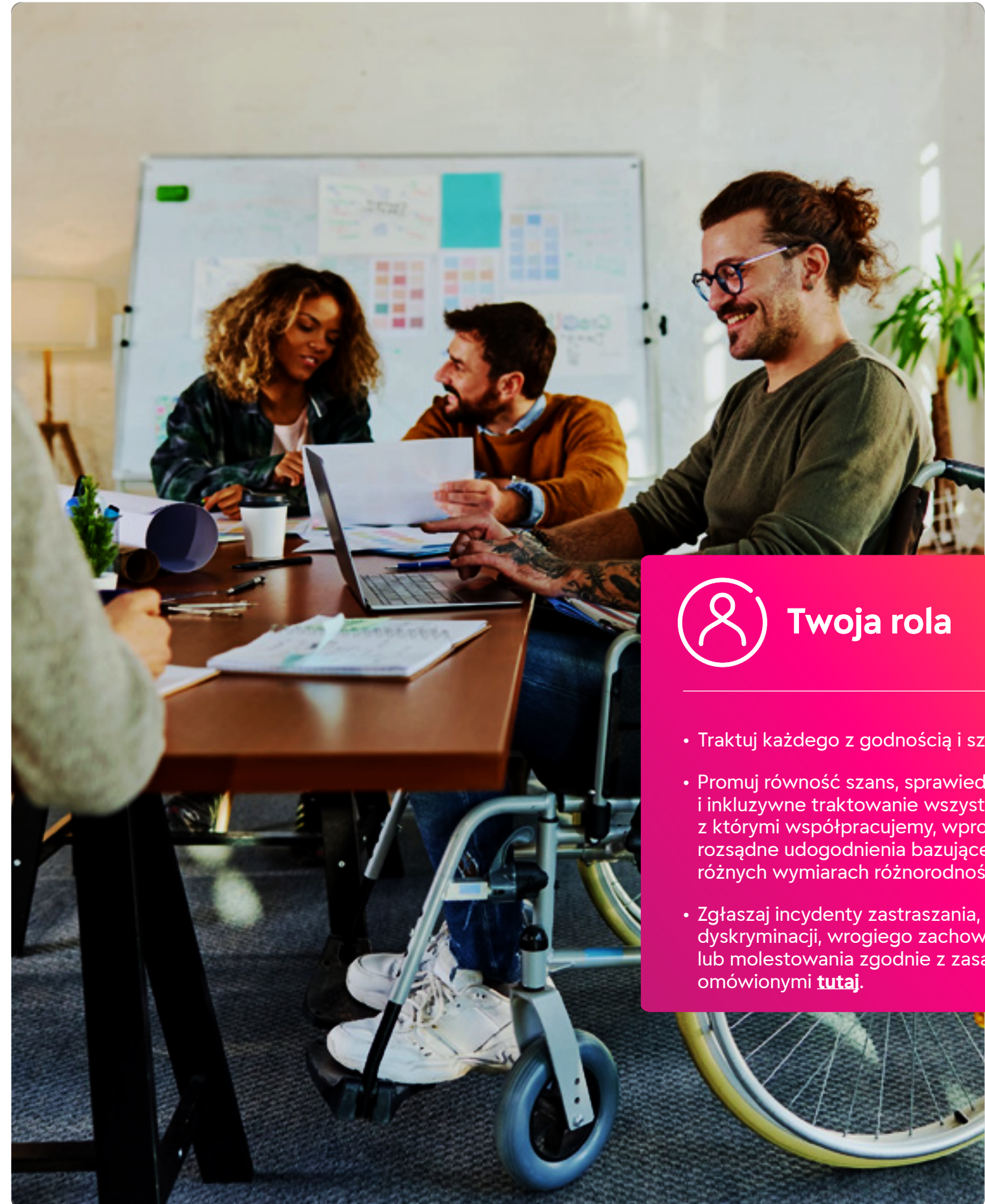
DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Przeciwdziałania Nękanii,
Dyskryminacji, Przemocy i Zastraszaniu

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Polityka Inkluzywności

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Traktuj każdego z godnością i szacunkiem.
- Promuj równość szans, sprawiedliwe i inkluzywne traktowanie wszystkich, z którymi współpracujemy, wprowadzaj rozsądne udogodnienia bazujące na różnych wymiarach różnorodności.
- Zgłaszaj incydenty zastraszania, dyskryminacji, wrogiego zachowania lub molestowania zgodnie z zasadami omówionymi **tutaj**.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

STAWIAJ KONSUMENTÓW I PRACOWNIKÓW NA PIERWSZYM MIEJSCU

ZAPEWNIJ BEZPIECZE I ZDROWE WARUNKI PRACY

Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy ma kluczowe znaczenie dla naszego rozwoju. Dlatego musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, a także naszych własnych wymogów w zakresie BHP i ochrony środowiska.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Przestrzegaj wszystkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wytycznych dotyczących miejsca pracy.
- Podejmij niezbędne środki ostrożności, aby chronić siebie, swoich współpracowników i gości.
- Nie angażuj się w żadne groźby, akty przemocy lub fizycznego zastraszania i zapobiegaj przynoszeniu broni do miejsca pracy.
- Należy niezwłocznie **zgłaszać** wypadki, urazy i niebezpieczne praktyki lub warunki.



SEKCJA 3

SZUKAJ NOWYCH MOŻLIWOŚCI

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

SZUKAJ NOWYCH MOŻLIWOŚCI

OCHRONA NASZYCH POUFNYCH INFORMACJI

Nasze poufne lub zastrzeżone informacje są niezwykle cennym zasobem, który odróżnia nas od konkurencji. Jego ochrona ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka Bezpieczeństwa Cybernetycznego](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Polityka Prawa Konkurencji](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Zabezpiecz wszelkie informacje, które wymagają bardziej rygorystycznego poziomu ochrony.
- Przed ujawnieniem jakichkolwiek informacji poufnych upewnij się, że jest to absolutnie niezbędne i ogranicz dalsze wykorzystywanie oraz rozpowszechnianie tych informacji.
- Nie udostępniaj naszych poufnych lub zastrzeżonych informacji konkurentom.
- Nie nadużywaj ani nie ujawniaj żadnych poufnych lub zastrzeżonych informacji bądź tajemnic handlowych w trakcie lub po zakończeniu zatrudnienia.



A co jeśli?

P Podczas podróży pociągiem zadzwonił do mnie mój przełożony, aby omówić poufne sprawy. Jestem świadomy przebywania w przestrzeni publicznej, ale mój przełożony mówi mi, że nie może czekać. Co mam zrobić?

O Poufność informacji naszej firmy jest najważniejsza. Powiedz swojemu przełożonemu, że przekażesz mu szczegóły później, z prywatnego miejsca.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

SZUKAJ NOWYCH MOŻLIWOŚCI

CHROŃ DANE OSOBOWE

Szanujemy prywatność naszych klientów, współpracowników i innych osób, z którymi prowadzimy interesy, i zobowiązujemy się do ostrożnego obchodzenia się z ich danymi osobowymi (wszelkimi informacjami dotyczącymi zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby).

Gdy coś pójdzie nie tak, badamy problem i wprowadzamy działania naprawcze w odpowiednim czasie.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

[Polityka Zarządzania Prywatnością Danych](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Polityka Bezpieczeństwa Cybernetycznego](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

[Zasady Odpowiedzialnego Korzystania z Danych Konsumentów](#)

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Tvoja rola

- Przestrzegaj naszej **Polityki Zarządzania Prywatnością Danych** i przepisów obowiązujących w kraju, w którym pracujesz.
- Zadbaj o to, by dane osobowe klientów były przetwarzane zgodnie z wartościami etycznymi określonymi w naszych **Zasadach Odpowiedzialnego Korzystania z Danych Konsumentów**.
- Gromadź, wykorzystuj i przetwarzaj dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych celach.
- Bezpiecznie przechowuj dane osobowe i usuwaj je, gdy nie są już potrzebne.
- Zgłaszaj wszelkie faktyczne lub podejrzewane naruszenia danych za pośrednictwem usługi **Assist**.



A co jeśli?

P Pracuję nad kampanią marketingową z napiętym terminem realizacji. Chcę wysłać listę odbiorców docelowych na moje osobiste konto e-mail, aby móc nad nią pracować, gdy wrócę wieczorem do domu. Czy to w porządku?

O Nigdy nie przesyłaj danych osobowych ani żadnych innych niepublicznych informacji na swoje osobiste konto e-mail. Możesz bezpiecznie uzyskać dostęp do informacji firmowych poza biurem, logując się do usługi OneDrive za pomocą naszej procedury wielokrotnego uwierzytelniania.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

SZUKAJ NOWYCH MOŻLIWOŚCI

KOMUNIKUJ SIĘ ODPOWIEDZIALNIE

Nasz sukces zależy od zaufania pokładanego przez naszych interesariuszy w tym, że dostarczamy jasne, dokładne, kompletne i spójne informacje. Zawsze komunikuj się odpowiedzialnie, uważając, aby Twoje słowa nie miały niezamierzonych konsekwencji.

Jeśli korzystasz z mediów społecznościowych, używaj ich mądrze:

- nigdy nie ujawniaj poufnych informacji,
- okazuj szacunek podczas interakcji i
- zachowaj ostrożność w przypadku tematów, które mogą zostać uznane za kontrowersyjne.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Wytyczne dla Rozmów z Dziennikarzami i Mediów

KLIKNIJ TUTAJ

Wytyczne dot. Ostrożnej Komunikacji

KLIKNIJ TUTAJ

Wytyczne dla Mediów Społecznościowych

KLIKNIJ TUTAJ



Tvoja rola

- Upewnij się, że Twoja komunikacja jest etyczna i odpowiedzialna: uważnie analizuj jej treść i pamiętaj, że Twoje słowa mogą zostać wyrwane z kontekstu.
- Nie zgadzaj się na wywiady lub wystąpienia dotyczące naszej firmy bez zgody **Zespołu ds. Kontaktów Zewnętrznych (External Affairs)**.
- Przekazuj wszelkie prośby o omówienie działalności naszej firmy z przedstawicielami prasy, inwestorami lub analitykami rynku do **Zespołu ds. Kontaktów Zewnętrznych (External Affairs)**.
- Korzystając z mediów społecznościowych, pomyśl, zanim coś opublikujesz: postępuj ostrożnie i z szacunkiem.



A co jeśli?

P Otrzymałem e-mail od dziennikarza z prośbą o krótkie oświadczenie w sprawie historii, która stawia Reckitt w niekorzystnym świetle. Co mam zrobić?

O Nigdy nie komunikuj się z dziennikarzami, chyba że jesteś uprawnionym rzecznikiem lub masz do tego jednoznaczne upoważnienie. Prześlij wiadomość e-mail do **Zespołu ds. Kontaktów Zewnętrznych (External Affairs)** i poproś o wsparcie.



SEKCJA 4

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

UCZCIWE DZIAŁANIE

Pozyskujemy klientów poprzez jakość naszych produktów i usług, a nie poprzez działania nieetyczne lub niezgodne z prawem.

Nie tolerujemy przekupstwa i korupcji.
Nie oferujemy ani nie przyjmujemy niestosownych płatności i nie tolerujemy takich płatności dokonywanych przez strony trzecie działające w naszym imieniu.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Antykorupcyjna

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Procedura Partnerstwa Społecznego,
Datków i Darowizn na Cele
Charytatywne

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Rejestr Ujawnień Prezentów
i Oferowanych Rozrywek

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

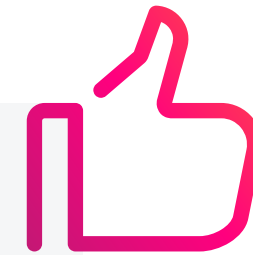
Twoja rola

ZAWSZE:

Pomyśl o intencjach swoich działań i o tym, jak inni mogą je postrzegać.

Zachowaj ostrożność w kontaktach z osobami posiadającymi władzę, takimi jak urzędnicy państwowi, i upewnij się, że Twoje działania są zgodne z prawem i zasadami etyki.

Rejestruj płatności i wydatki w sposób kompletny i rzetelny; monitoruj pracę wykonywaną dla nas przez strony trzecie.



NIGDY:

Nie oferuj, wręczaj, obiecu, żądaj lub przyjmuj korzyści majątkowej w sposób bezpośredni lub za pośrednictwem osób trzecich w celu zapewnienia, utrzymania lub odwdzięczenia się za transakcję biznesową.

Nie akceptuj i nie żądaj niestosownych płatności. Niestosowna płatność to wymiana jakiejś korzyści majątkowej w celu wywarcia wpływu na transakcję (np. łapówki, prezenty, darowizny itp.). Należy założyć, że wręczanie korzyści majątkowej urzędnikowi państwowemu jest niestosowne, chyba że jest to wyraźnie dozwolone przez prawo lub nasze zasady.

Nie wykorzystuj funduszy Reckitt na darowizny o charakterze politycznym.

A co jeśli?

P Mój ulubiony artysta występuje w mieście! Dostawca, który bierze udział w przetargu, zaprasza mnie na koncert, aby „porozmawiać o interesach”. Mogę iść?

O Nie. Dostawca stara się zabezpieczyć interesy i wie, że jest to występ, który Ci się spodoba. Prezent może być postrzegany jako próba pozyskania klienta przez dostawcę ze szkodą dla innych uczestników przetargu.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

WSPÓŁDZIAŁAJ ODPOWIEDZIALNIE Z PRACOWNIKAMI I PODMIOTAMI SŁUŻBY ZDROWIA

Współpracujemy z pracownikami służby zdrowia (HCP) i podmiotami opieki zdrowotnej (HCE) w celu wspierania wysiłków na rzecz rozwoju biznesu, dzielenia się doświadczeniami klinicznymi i informacjami związanymi z produktami.

Zapewniamy, że wszystkie nasze działania są etyczne – zarówno na pierwszy rzut oka, jak i w rzeczywistości.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka i Procedury Pomocnicze w zakresie
Współdziałania z Pracownikami i Podmiotami
Służby Zdrowia

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



A co jeśli?

P Pracownik służby zdrowia poprosił mnie o przekazanie pieniędzy na rzecz organizacji charytatywnej w zamian za poparcie naszych produktów. Czy mogę się zgodzić?

O Nie, nie możesz. Darowizna może zostać uznana za niewłaściwą zachętę do promowania naszych produktów.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

UJAWNIAJ KONFLIKTY INTERESÓW

Oczekuje się od nas, że będziemy działać w najlepszym interesie naszej firmy, co oznacza, że nigdy nie możemy pozwolić, aby nasze osobiste interesy wpływały na działania, które podejmujemy w imieniu Reckitt.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Konfliktów Interesów

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Rejestr Ujawniania
Konfliktów Interesów

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Identyfikuj konflikty interesów, zadając sobie pytania:
 - Czy korzystam z zasobów firmy dla osobistych korzyści?
 - Czy jestem w relacji, która może mieć wpływ na decyzje podejmowane przeze mnie dla Reckitt?
 - Czy ktoś mógłby kwestionować mój osąd bazując na moich działaniach poza pracą lub moich osobistych relacjach?
- Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „Tak”, należy ujawnić swoją sytuację w **Rejestrze Konfliktów Interesów**.



A co jeśli?

P Muszę zatrudnić kierowców, którzy dostarczą nasze towary do klienta, ale nie mam czasu na przeprowadzenie przetargu. Mój kuzyn jest właścicielem firmy kurierskiej, czy mogę go poprosić o pomoc?

O Nie. Ponieważ właścicielem firmy jest Twój kuzyn, sytuacja ta stwarza konflikt interesów: może to wyglądać tak, jakbyś wyznaczył tego kuriera, aby zapewnić korzyści swojej rodzinie. Chociaż w przetargu możesz polecić firmę kuzyna, nie wolno przekazać jej zlecenia bezpośrednio i należy ujawnić swoje powiązanie w **Rejestrze Konfliktów Interesów**.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

KONKURUJ UCZCIWIE

Wolny i konkurencyjny rynek najlepiej służy nam i naszym klientom.

Chcąc zapewnić uczciwą konkurencję, nie udostępniamy konkurentom niepublicznych informacji dotyczących cen, kosztów lub innych wrażliwych kwestii, ani nie wykorzystujemy naszej pozycji rynkowej w celu nielegalnego uzyskania przewagi konkurencyjnej lub zablokowania konkurentom dostępu do rynku.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka w zakresie Prawa Konkurencji

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Zachowaj ostrożność podczas interakcji z konkurencją: nie omawiaj takich kwestii, jak ceny, warunki sprzedaży, udziały w rynku itp. i nie angażuj się, jeśli dyskusja zmierza w tym kierunku.
- Nigdy nie zawieraj żadnych umów, aby:
 - nielegalnie ustalać lub kontrolować ceny
 - oferować rabaty niezgodne z zasadami konkurencji lub inne nielegalne zachęty
 - nie podejmować konkurencji o określone transakcje lub oferty
 - bojkotować określonych dostawców lub klientów
 - dzielić lub przydzielać rynki lub klientów
 - robić cokolwiek innego, co mogłoby ograniczyć konkurencję



A co jeśli?

P Moja znajoma sprzedaje mieszkania dla niemowląt u konkurencji. Ponieważ zajmuję się Enfamil, zasugerowała, abyśmy podzielili się szpitalami w naszym regionie, aby osiągnąć nasze cele sprzedażowe. Czy to w porządku?

O Nie, musisz natychmiast odrzucić tę propozycję i zgłosić ją do działu Legal.



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

PRZESTRZEGAJ SANKCJI HANDLOWYCH

Sankcje to ograniczenia, które obowiązują dla transakcji z określonymi krajami/terytoriami, rządami, grupami, podmiotami i osobami.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących sankcji na całym świecie, w tym tych dotyczących importu/eksportu naszych produktów.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka dotycząca Sankcji

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Procedura Zarządzania Ryzykiem
w zakresie Compliance dla Stron Trzecich

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

- Przeprowadź analizę due diligence stron trzecich w celu upewnienia się, że nie są one objęte sankcjami.
- Niezwłocznie skontaktuj się z Działem Prawnym (Legal), jeśli podejrzewasz, że osoba trzecia może być objęta sankcjami.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

DZIAŁAJ ODPOWIEDZIALNIE WOBEC NASZYCH INTERESARIUSZY I SPOŁECZEŃSTWA

Nie wolno nam nielegalnie czerpać korzyści z informacji, które posiadamy w związku z naszą rolą w Reckitt.

Handel lub zachęcanie innych do handlu informacjami wewnętrznymi lub przekazywanie ich nieupoważnionym osobom jest przestępstwem w wielu krajach.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka Obrotu Akcjami

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Polityka dotycząca Wystąpień Przed
Mediami i Dziennikarzami

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Informacja wewnętrzna (insider)

Informacja wewnętrzna (typu insider) to informacja, która jest kluczowa, nie została podana do wiadomości publicznej i prawdopodobnie miałaby znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych spółki, gdyby została podana do wiadomości publicznej.



Twoja rola

- Nigdy nie kupuj ani nie sprzedawaj akcji Reckitt, żadnej spółki zależnej Reckitt notowanej na giełdzie ani żadnych innych papierów wartościowych spółki notowanej na giełdzie, gdy jesteś w posiadaniu informacji wewnętrznych.
- Nigdy nie zachęcaj nikogo do kupna lub sprzedaży papierów wartościowych jakiegokolwiek spółki notowanej na giełdzie, jeśli Ty lub ta osoba posiadacie informacje wewnętrzne związane z tymi papierami wartościowymi.
- Nigdy nie rozpowszechniaj fałszywych informacji ani nie angażuj się w inne działania mające na celu manipulowanie ceną publicznie notowanych papierów wartościowych.
- Ostrożnie zarządzaj komunikacją z inwestorami i mediami, jak określono [tutaj](#).





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

DAŻ DO DOSKONAŁOŚCI

PROWADZENIE RZETELNEJ DOKUMENTACJI

Nasz sukces zależy od tego, jak dobrze zarządzamy naszą działalnością.

Nasza dokumentacja odzwierciedla kondycję naszej firmy, więc wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie jej rzetelności oraz legalności naszych transakcji.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Instrukcja Finansowa

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Polityka Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Procedura Zarządzania Ryzykiem
w zakresie Compliance dla Stron Trzecich

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Twoja rola

ZAWSZE: 1

DZIAŁAJ JAK ODPOWIEDZIALNY WŁAŚCICIEL:

- Rzetelnie zapisuj i prowadź księgi oraz rejestry naszej firmy.
- Jeśli Twoja praca wymaga ujawnienia informacji władzom, upewnij się, że podane informacje są kompletne, dokładne, terminowe i zrozumiałe.
- Współpracuj z audytorami i organami regulacyjnymi w zakresie wszelkich przeglądów naszych ksiąg i rejestrów.

ANALIZUJ DZIAŁANIA INNYCH:

- Uważaj na komentarze, takie jak: „Spraw, aby liczby zadziałały”, „Wstrzymaj sprzedaż do przyszłego miesiąca, abyśmy mogli osiągnąć cel na następny kwartał” itp., ponieważ mogą one wskazywać na potencjalnie nielegalne praktyki. Zgłaszaj te uwagi do **Zespołu ds. Kontroli Wewnętrznej (Internal Controls)**.
- Poznaj naszych partnerów biznesowych i ich funkcje w celu zapobiegania nielegalnym działaniom.
- Zwracaj uwagę na nietypowe wzorce w działaniach naszych partnerów biznesowych: sygnały ostrzegawcze, takie jak próby uniknięcia wymogów dotyczących prowadzenia dokumentacji, powinny być zgłaszane **Zespołowi ds. Kontroli Wewnętrznej (Internal Controls)** i Zespołowi Prawnemu (Legal) celem ich weryfikacji.

NIGDY: 3

- Nie fałszuj, błędnie raportuj lub błędnie opisuj informacji związanych z naszą działalnością.
- Nie wprowadzaj w błąd interesariuszy, audytorów, organów regulacyjnych lub innych organów zarządzających
- Nie przyspieszaj lub odraczaj kosztów związanych z naruszeniem zasad rachunkowości.
- Nie niszc i manipuluj informacjami, które mogą być potrzebne w dochodzeniu, audycie lub postępowaniu sądowym.



SEKCJA 5

BUDUJ WSPÓLNY SUKCES

Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces



Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

BUDUJ WSPÓLNY SUKCES

SZANUJ PRAWA CZŁOWIEKA

Poszanowanie praw człowieka jest absolutnym i uniwersalnym wymogiem.

Angażujemy się w kwestie poszanowania podstawowych praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz przestrzeganie zasad niedyskryminacji, eliminacji pracy dzieci i pracy przymusowej, prawa do rokowań zbiorowych i wolności zrzeszania się określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Procedura dotycząca
Pracy i Praw Człowieka

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Tvoja rola

- Przestrzegaj praw człowieka i staraj się wywierać pozytywny wpływ poprzez nasze działania.
- Zachowaj czujność i staraj się identyfikować zagrożenia dla praw człowieka i negatywny wpływ, który może wynikać z naszej działalności.
- Zgłaszaj wszelkie incydenty **Zespołowi ds. Zrównoważonego Rozwoju (Sustainability)**.



A co jeśli?

P Właśnie odkryłem, że jeden z naszych dostawców zmusza swoich pracowników do pracy w nadgodzinach i nie płaci im za to. Co mam zrobić?

O Podziel się swoimi spostrzeżeniami z **zespołem Sustainability**, aby mógł on współpracować z Tobą i dostawcą w celu skrócenia godzin pracy (zgodnie ze standardami Reckitt) i zapewnienia pracownikom dodatku za nadgodziny w wymaganej prawem wysokości.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

BUDUJ WSPÓLNY SUKCES

TROSZCZ SIĘ O NASZĄ PLANETĘ

Prowadzimy działalność w sposób przyjazny dla środowiska.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, aby zminimalizować nasz wpływ na środowisko, sprostać wyzwaniom związanym ze zrównoważonym rozwojem i pielęgnować społeczność, w których działamy.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Polityka i Procedury Wspierające na rzecz Zrównoważonego Rozwoju

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

Polityka Środowiskowa

[KLIKNIJ TUTAJ](#)

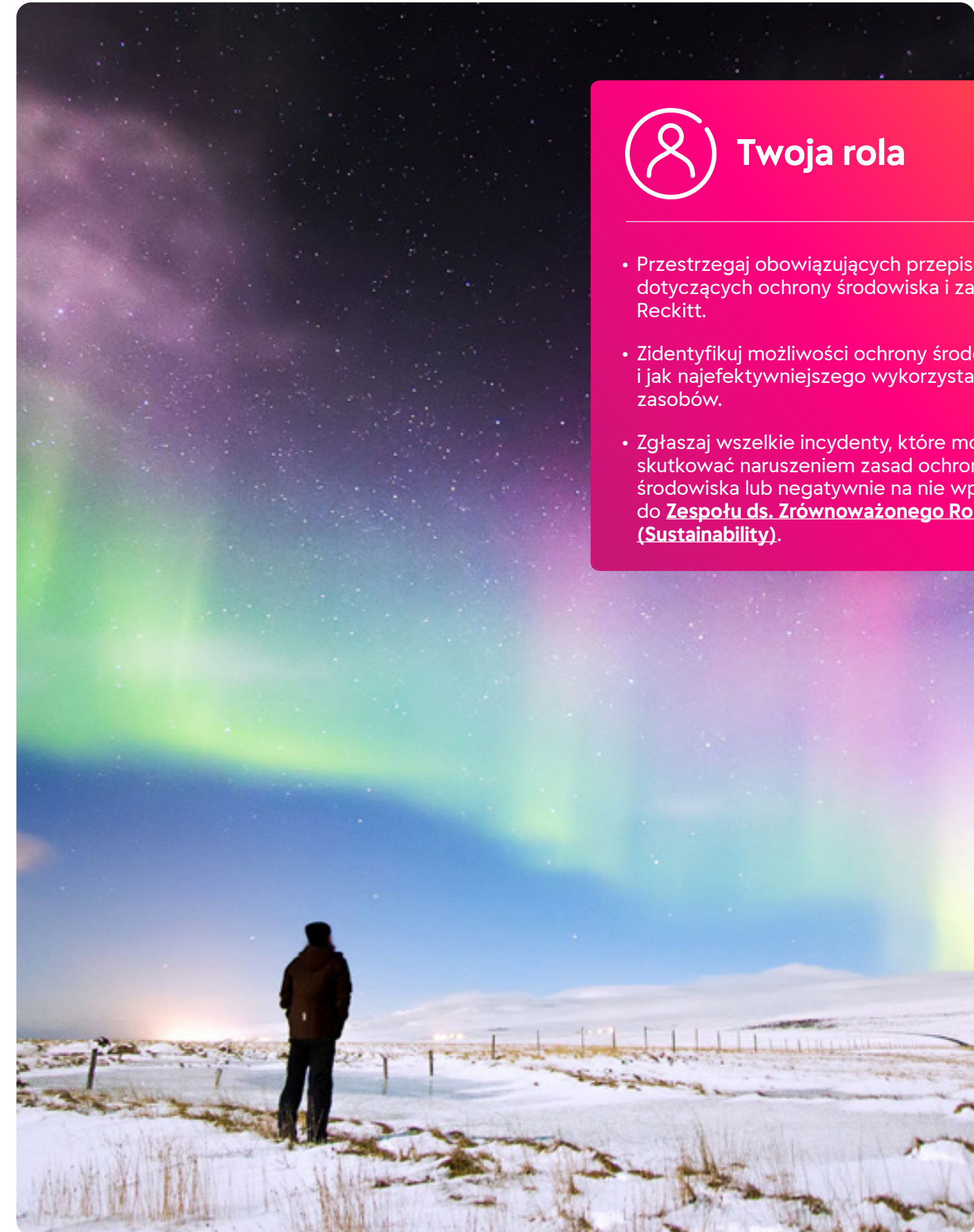
Zobowiązanie dotyczące zrównoważonego rozwoju

[KLIKNIJ TUTAJ](#)



Tvoja rola

- Przestrzegaj obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i zasad Reckitt.
- Zidentyfikuj możliwości ochrony środowiska i jak najefektywniejszego wykorzystania zasobów.
- Zgłaszaj wszelkie incydenty, które mogą skutkować naruszeniem zasad ochrony środowiska lub negatywnie na nie wpływać do **Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju (Sustainability)**.





Postępuj właściwie.
Zawsze

Stawiaj konsumentów
i pracowników na
pierwszym miejscu

Szukaj nowych
możliwości

Dąż do doskonałości

Buduj wspólny sukces

Kodeks postępowania jest dostępny
w 26 językach na stronie [Reckitt.com](https://www.Reckitt.com).

Wszelkie zwolnienia z obowiązku przestrzegania naszego Kodeksu dotyczące członków kadry kierowniczej lub dyrektorów, mogą być przyznawane wyłącznie przez Radę Dyrektorów lub komisję Rady Dyrektorów i będą ujawniane publicznie, gdy będzie to wymagane przez prawo.

Zastrzegamy sobie prawo do jednostronnego wprowadzania zmian w naszym Kodeksie lub zasadach firmy w dowolnym momencie.