



NORMA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

OBJETIVO

As pessoas estão no centro do sucesso da Reckitt. Por isso, estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho seguro e saudável em toda a nossa cadeia de suprimentos. A Reckitt espera que nossos Parceiros Comerciais protejam a saúde, a segurança e o bem-estar de todos os trabalhadores; e incentivem programas que melhorem o bem-estar das pessoas no trabalho; foquem o engajamento da equipe e aspectos comportamentais de segurança; e visem criar locais de trabalho mais saudáveis, felizes e seguros.

Esta Norma especifica como implementar o Princípio II da Política de Abastecimento para o Crescimento Sustentável da Reckitt, **o compromisso da Reckitt com o fornecimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável.**

Ela descreve os requisitos e práticas que são esperados da cadeia de suprimentos da Reckitt em relação à saúde e segurança no trabalho (H&S) (incluindo uma abordagem estruturada para a construção de um sistema eficaz de gestão de H&S) para contribuir com o desenvolvimento sustentável de longo prazo e nosso propósito de fabricar com impacto social positivo.



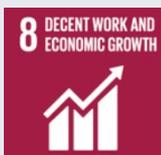
REFERÊNCIAS LEGAIS E INDUSTRIAIS

Esses requisitos foram elaborados considerando o seguinte:

1. Convenção 155 da OIT – Convenção de Saúde e Segurança Ocupacional, 1981
2. Recomendações R164 da OIT – Recomendação de Segurança e Saúde Ocupacional, 1981
3. Recomendação R097 da OIT – Recomendação de Proteção à Saúde do Trabalhador, 1953
4. Recomendação R118 da OIT – Proteção de Máquinas
5. Convenção de Produtos Químicos 170 da OIT, 1990
6. Recomendações R115 da OIT – Recomendação de Habitação dos Trabalhadores, 1961
7. ISO 45001 Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. (Em substituição à BS OHSAS 18001 em 2021)
8. Outras normas e práticas do setor, incluindo o Código Base da Ethical Trading Initiative (ETI).

REFERÊNCIAS ODS

A RECKITT APOIA TOTALMENTE O CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU ATÉ 2030



Nossos negócios e marcas impactam positivamente vários ODS; no entanto, por meio desta Norma, acreditamos que podemos ter o maior impacto em uma das metas.

A Reckitt também incentiva os Parceiros Comerciais a tomar medidas para contribuir com os ODS que são relevantes para as geografias onde estão presentes e onde podem ter o maior impacto por meio de seus negócios.



REQUISITOS

A Reckitt espera que todos os nossos Parceiros Comerciais criem um ambiente de trabalho seguro e saudável, buscando a eliminação de perigos e riscos em suas operações. A Reckitt apoia e incentiva Parceiros Comerciais a melhorar de forma contínua seu desempenho na gestão de H&S, o que inclui, entre outros, a prevenção de acidentes, doenças e lesões e a promoção de uma cultura de segurança com base em comportamento.

A respeito do Princípio II da Política de Abastecimento para o Crescimento Sustentável da Reckitt, o compromisso da Reckitt com o fornecimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável requer:

1. Cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis e manutenção das autorizações legais necessárias, bem como as normas internacionais de direitos trabalhistas.
2. Uma política ocupacional de H&S, avaliação de riscos e sistema de gestão endossada pela alta administração para garantir conformidade legal, proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro e uma cultura de melhoria contínua.
3. Fornecimento de treinamento regular e comunicação de políticas e procedimentos H&S para garantir a compreensão, a implementação eficaz e a conformidade.
4. Todos os trabalhadores e visitantes são informados sobre os riscos inerentes de H&S e recebem conhecimento e equipamentos de proteção individual gratuitos para evitar esses riscos.
5. Existência de programas para oferecer melhorias contínuas na segurança do local de trabalho, incluindo *feedback* e preocupações dos empregados, contribuindo para um desenvolvimento sustentável mais amplo.
6. Alojamento fornecido pela empresa, se houver, deve ser limpo e seguro, cumprir com leis/regulamentos aplicáveis locais e atender às necessidades básicas.
7. Fornecimento de água potável segura, saneamento e instalações de higiene.
8. Fornecimento de mecanismos de reclamação para trabalhadores ou outras pessoas levantarem questões ambientais e de respostas de acordo com as preocupações levantadas, incluindo soluções acordadas quando apropriado.
9. Transparência dos impactos identificados e das ações realizadas ou propostas.
10. Comunicação proativa desses requisitos aos fornecedores e monitoramento proativo da conformidade tanto quanto possível.
11. Identificação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relevantes para o contexto empresarial e local, implementando iniciativas para impactar positivamente os identificados.

AVALIAÇÃO DE RISCOS

Realizar avaliações de risco abrangentes regulares¹ por uma pessoa qualificada, cobrindo todas as operações do local de trabalho para identificar proativamente os riscos e perigos à saúde e segurança do trabalhador. Com base nos riscos identificados, a administração deve estabelecer medidas para garantir que as condições de trabalho ofereçam proteção adequada. As medidas devem incluir, mas não se limitar a, os tópicos listados abaixo (na medida do aplicável).



¹ OIT – Um guia de 5 etapas para empregadores, trabalhadores e seus representantes na realização de avaliações de risco no local de trabalho

SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

Espera-se que os Parceiros Comerciais desenvolvam e implementem um sistema de gestão de H&S para identificar, mitigar e monitorar a segurança no local de trabalho e tomar medidas suficientes para eliminar riscos aos trabalhadores. O sistema de gestão de H&S deve ser adequado ao seu contexto de negócios e abranger toda a força de trabalho. O sistema deve seguir a seguinte estrutura:

1. Política e procedimentos
2. Governança e responsabilidade
3. Inspeção e monitoramento do local
4. Treinamento e conscientização
5. Avaliação de riscos

Os Parceiros Comerciais também devem demonstrar melhoria contínua, realizando avaliações regulares do desempenho de H&S, revisando a eficácia do sistema de gestão e implementando melhorias oportunas nos procedimentos, quando apropriado.

As tarefas de gestão listadas abaixo são uma lista abrangente, mas não exaustiva, dos requisitos da Reckitt para os sistemas de gestão de H&S dos Parceiros Comerciais. Eles são complementares e não pretendem substituir nem suplantar os requisitos legais:



1. POLÍTICA E PROCEDIMENTOS

- Os Parceiros Comerciais devem, em consulta com os trabalhadores e a administração, e de acordo com suas operações e seus riscos de saúde e segurança, preparar, publicar e manter uma política de H&S clara e eficaz, que declare claramente a intenção de prevenir ou reduzir os impactos de perigos dentro de seu alcance.
- A política deve estabelecer procedimentos relacionados que abordem, no mínimo, os requisitos temáticos listados nesta Norma.



2. GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE

- Cada local de trabalho deve ter uma estrutura organizacional formalizada para gerenciar os riscos de saúde e segurança, com papéis e responsabilidades claros em cada nível, que são comunicados a todos os empregados por meio de canais apropriados (ou seja, em formatos acessíveis e compreensíveis aos trabalhadores, sejam eles escritos ou orais, em idiomas e/ou imagens familiares a todos os trabalhadores, incluindo trabalhadores contratantes.) A comunicação deve indicar claramente que todos no local têm responsabilidade sobre a saúde e segurança.
- É aconselhável que a responsabilidade por H&S no local de trabalho seja do líder do local ou da alta administração.
- Todos os incidentes e acidentes são relatados, monitorados e acompanhados. As lições aprendidas e as tendências são reunidas para informar as iniciativas de melhoria contínua.



3. INSPEÇÃO E MONITORAMENTO DO LOCAL

- Os Parceiros Comerciais devem implementar controles eficazes e eficientes em todos os locais operacionais, especialmente para gestão de alto risco, para mitigar os riscos identificados e garantir a segurança de pessoas, operações, equipamentos e propriedades.
- Inspeções regulares devem ser realizadas por pessoa(s) competente(s) em intervalos adequados, de todos os equipamentos, ferramentas, máquinas, equipamentos de proteção individual (EPI) e locais de trabalho sob o controle de qualquer Parceiro Comercial, de acordo com os regulamentos, requisitos e códigos de prática pertinentes.
- Avaliações periódicas devem ser realizadas por pessoa(s) competente(s), por meio de auditorias terceirizadas ou internas, para monitorar todo o sistema de gestão de H&S do local.



4. TREINAMENTO E CONSCIENTIZAÇÃO

- O treinamento deve ser fornecido a todos os empregados de acordo com os requisitos de sua função e conforme exigido pela legislação local, incluindo induções de segurança, preparação para emergências, primeiros socorros e uso de EPI essencial. Esse treinamento também deve ser fornecido para empregados novos, temporários, contratantes e realocados, e atualizado periodicamente. O treinamento deve ser adaptado às necessidades/exigências dos empregados.
- Todos os locais de trabalho devem ter procedimentos de treinamento de H&S e manter registros para rastrear o aumento da competência entre trabalhadores, visitantes e outros parceiros para garantir a eficácia do treinamento fornecido.

REQUISITOS TEMÁTICOS

O sistema de gestão de H&S acima deve, no mínimo, abordar as seguintes áreas:

1. Ambiente de trabalho seguro



Bem-estar geral²

A segurança do edifício, o fornecimento de água potável, saneamento, ventilação adequada, iluminação adequada e temperatura devem ser garantidos. Os Parceiros Comerciais devem garantir o acesso a água potável, saneamento e higiene (WASH) no local, realizando as seguintes etapas:

- Estabelecer condições de linha de base, no país de operação, sobre consumo de água e práticas de higiene e saneamento.
- Realizar autoavaliações para entender a situação atual de suas próprias operações.
- Identificar as lacunas entre o desempenho da empresa e as práticas de liderança e priorizar as áreas de foco.
- Desenvolver e implementar planos de melhoria para resolver os problemas identificados durante um processo de identificação de lacunas.
- Monitorar, divulgar e comunicar o progresso feito às partes interessadas relevantes.

² R097 da OIT – Recomendação de Proteção à Saúde do Trabalhador, 1953

Recursos WASH:



Progresso em Água Potável, Saneamento e Higiene, atualização do Programa Conjunto de Monitoramento 2017 e linhas de base dos ODS



UN-Water Análise Global e Avaliação de Saneamento e Água Potável



Dados de Uso de Água e Estresse Hídrico – para determinar prioridades



Saúde e higiene ocupacionais

Avaliações médicas para trabalhadores que desempenham funções específicas, higiene industrial, avaliação e monitoramento da exposição dos trabalhadores a perigos biológicos (legionella/E. coli), químicos (pós/fumos/vapores) e físicos (ruído e ergonomia).



Segurança no trabalho

Proteção de máquinas³, segurança química⁴, segurança elétrica, prevenção de emergências como incêndios e explosões, EPI e segurança do transporte.



Preparação para emergências

Responder a emergências naturais ou provocadas pelo homem de acordo com a legislação local e os requisitos da instalação. Planos e procedimentos de emergência, exercícios e plano de evacuação, saídas de emergência, sistemas de detecção e combate a incêndio, procedimentos de primeiros socorros⁵ e qualquer equipamento necessário devem estar no local e testados periodicamente.

2. Acomodação do trabalhador⁶

- Não deve haver restrições sobre quando os trabalhadores podem entrar ou sair de seus alojamentos. Os trabalhadores devem ter liberdade de movimento.
- Ao rescindir o contrato de trabalho, a lei e os costumes nacionais, bem como as normas internacionais, devem ser seguidos com relação à rescisão do aluguel ou ocupação de alojamento fornecido pela empresa.
- O alojamento não deve custar a um trabalhador mais do que uma proporção razoável de sua renda, seja como aluguel ou como forma de pagamento para a compra de tal alojamento.
- O alojamento deve ser estruturalmente seguro com níveis razoáveis de privacidade, saneamento, higiene e conforto, e cumprir com os padrões mínimos locais de habitação.
- Além disso, os seguintes requisitos mínimos devem ser atendidos:
 - O alojamento é separado do edifício e áreas de produção e/ou depósito da fábrica.
 - A habitação para homens e mulheres é separada, para respeitar a privacidade.
 - Medidas de segurança adequadas são fornecidas para proteger os trabalhadores e seus bens.
 - É fornecido espaço suficiente por pessoa, de acordo com a lei local (na ausência de lei local, espaço suficiente refere-se a uma metragem quadrada mínima alocada por trabalhador de pelo menos 1,8 m² (20 pés²)). Isso inclui uma área de dormir e espaço disponível e um armário/vestiário. Onde os regulamentos não estabelecerem o contrário, os trabalhadores recebem um armário/espaço de armazenamento seguro de pelo menos 0,03 m³ (1 pé³), ao qual o trabalhador tem direitos de acesso exclusivos. Cada trabalhador deve ter sua própria cama, colchão e armários com chave.

³ R118 da OIT: *Proteção de Máquinas*

⁴ *Convenção de Produtos Químicos da OIT, 1990 (No. 170)*

⁵ OIT – *Procedimentos de emergência e primeiros socorros*

⁶ *Recomendações R115 da OIT – Recomendação de Habitação dos Trabalhadores, 1961 (No. 115)*

- É fornecida água potável segura, que é periodicamente testada por um laboratório terceirizado competente.
- Instalações sanitárias e de lavagem adequadas estão disponíveis, incluindo esgoto adequado e descarte de resíduos.
- Fornecimento de instalações adequadas de ventilação, aquecimento, cozinha, lavanderia e armazenamento com fontes de iluminação seguras.
- Recreação adequada e instalações para refeições devem ser fornecidas e localizadas longe das áreas de dormir para não atrapalhar o descanso.
- Instalação segura de dispositivos elétricos como luzes, ventiladores, aquecedores, tomadas e painéis, para minimizar o risco de incêndio.
- São realizadas manutenção e verificações regulares em equipamentos de emergência, como extintores de incêndio, saídas de emergência, sinalização e caixas de primeiros socorros.
- As regras de alojamento são exibidas de forma clara e comunicadas de maneira apropriada e acessível a todos os trabalhadores.

RELATÓRIO DE VIOLAÇÕES

Somos uma organização com fortes valores de responsabilidade e integridade e procuramos sempre fazer a coisa certa. Entendemos o desafio das questões ambientais em cadeias de suprimentos globais complexas e que muitos desafios são de natureza sistêmica e não podem ser resolvidos sozinhos. Como consequência, encorajamos os Parceiros Comerciais a nos revelarem proativamente onde estão enfrentando desafios para atender a esta Norma, para que possamos trabalhar juntos para resolver problemas e fortalecer os sistemas de gestão para garantir a melhoria contínua.



ÂMBITO

Esta Norma se aplica a todos os Parceiros Comerciais que fornecem bens e serviços para/em nome da Reckitt. Isso inclui fabricantes terceirizados, fornecedores de matérias-primas e embalagens, prestadores de serviços, fornecedores, comerciantes, agentes, contratantes, parceiros de *joint venture* e distribuidores, incluindo seus empregados, agentes e outros representantes (doravante denominados "Parceiros Comerciais"). Espera-se que os Parceiros Comerciais comuniquem esta Norma em sua cadeia de suprimentos e assegurem a adesão a esta Norma por seus fornecedores diretos.