

Kurumsal Politika

ÜÇÜNCÜ TARAF DAVRANIŞ KURALLARI

Geçerlilik başlangıç tarihi:	<20.03.2025>
Sonraki inceleme:	<20.03.2028>
Politika Sahibi:	<Etik ve Uyum>

Amaç ve Kapsam

Amaç

Reckitt olarak, ortaklığın çözüm bulmak için iyi bir yol olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Üçüncü Taraflarımızla güvenilir ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımızın ("Kurallar") amacı hukuka uygun davranış ve etik davranışla ilgili üst düzey beklentilerimizi Üçüncü Taraflara ("siz") iletmeğdir.

Kapsam

Kurallar, Reckitt ile ve Reckitt adına çalışan tüm Üçüncü Taraflar için geçerlidir. Üçüncü Taraflar Reckitt'in tüm iş ortaklarını kapsar: satıcılar, acenteler, tedarikçiler, distribütörler, müşteriler, ortak girişim ortakları ve araştırma ortakları ile bu sayılan Üçüncü Taraflardan herhangi biri tarafından Reckitt adına tutulan veya hizmet alınan kuruluşlar (bunlar alt yükleniciler olarak anılır). Üçüncü Taraflar, alt yüklenicilerin Kurallara uymasını sağlamalıdır.

Davranış Kurallarımız, iş ortaklarımızın davranışlarına ilişkin beklentilerimizi ortaya koyarken, Üçüncü Taraflar, iş yaptığımız yere bağlı olarak değişen yasal gerekliliklerle karmaşık bir ortamda faaliyet gösterdiğimizi kabul etmelidir. Sizin için geçerli olan yasalara uymak sizin sorumluluğunuzdadır.

Politika Beyanı

Reckitt olarak, daha temiz ve daha sağlıklı bir dünya için durmaksızın çalışırken korumak, iyileştirmek ve beslemek için varız.

Bizi başarıya ulaştıran ana etken "Doğru olanı yapın. Daima." taahhüdüne sıkı sıkıya bağlı olarak hareket etmemizdir. Üçüncü Taraflarımızın en yüksek standartlarda iş yapmalarını ve değerlerimizi benimsemelerini bekliyoruz:

- tüketicileri ve insanları ilk sıraya koymak;
- yeni fırsatlar aramak;
- mükemmellik için çabalamak ve
- ortak başarıyı inşa etmek.

Bu Kurallar, değerlerimizi günlük davranışlara dönüştürmek ve yasalara uygun ve dürüst bir şekilde hareket etmek için bir rehber görevi görür. Sizden, Davranış Kurallarımıza ve kuruluşumuzu yöneten yasalara uymak için politikalara ve süreçlere sahip olmanızı bekliyoruz. Bizim tarafımızda ise Üçüncü Taraflarla iş yapmadan önce risk esaslı bir



yaklaşım izleyerek Üçüncü Tarafları değerlendirmeye tutuyoruz: Bu süreç kapsamında Üçüncü Tarafları inceliyor ve onlarla iş yapmak için herhangi bir risk azaltma eyleminin gerekip gerekmediğini değerlendiriyoruz. Böyle bir durumda, iş ortaklarımızın gerekli risk azaltma eylemlerini yerine getirmelerini bekleriz.

Görevi kötüye kullanma veya uygunsuzluk durumlarını ciddiye alıyoruz. Bu Kurallara veya kuruluşumuzun faaliyetlerini düzenleyen geçerli Politikalara ve Yasalara uyulmadığını biliyor veya bundan şüpheleniyorsanız söz konusu durumu bu Kurallarda belirtilen bildirim süreçlerine göre veya [Speak Up Service](#) (gizlilik ve tercih ederseniz anonimlik sağlar) üzerinden bildirmekle yükümlüsünüz. Uyumsuzluk, sizinle olan iş ilişkilerimizin sonlandırılmasına, dava açılmasına veya konunun devlet kurumlarına veya uygun olduğu şekilde düzenleyicilere bildirilmesi gibi diğer eylemlerle sonuçlanabilir.

İş ortağımız Üçüncü Tarafların şunları yapmasını bekliyoruz:

Güvenli, Mevzuata Uygun ve Yüksek Kaliteli Ürünler Sunun

Tüketicilerin ürünlerimizin güvenliğine güvenebilmelerini sağlamaya kararlıyız. Reckitt'e tedarik edilen ürünlerin spesifikasyonlarımızı, kalite ve güvenlik kriterlerimizi, yerel standartlarımızı karşılamasını ve amaçlanan kullanımları için güvenli olmasını sağlamak sizin sorumluluğunuzdadır. Önceden yazılı izniniz olmadan bize sağlanan ürünlerde (üretim süreçlerinde kullanılan malzemelerin kaynağı veya niteliği ya da bunların geliştirilmesinde yer alan prosedürler dahil) değişiklik veya modifikasyon yapmamalısınız. Ürün güvenliği ve kalitesi ile ilgili sorunların, farkına vardığınız tarihten itibaren 24 saat içinde Reckitt'e bildirmeniz gerekir.

Müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler tedarik ettiğimizi garanti etmek için sahteciliğe karşı sıfır toleransımız vardır. Kuruluşunuzdaki ve tedarik zincirinizdeki sahtecilik ve diğer yasa dışı faaliyetleri izlemek için yeterli kontrollere sahip olmanız gerekir.

Reckitt, bir Üçüncü Tarafın sahte ürünlerin veya yetkisiz paralel ithalatın üretimine, tedarikine veya dağıtımına dahil olduğunun tespit edilmesi durumunda gerekli önlemleri alacaktır.

Tüketicilerimizle Sorumlu Şekilde İletişim Kurun

Tüm pazarlama iletişimlerimiz ve faaliyetlerimiz i) [Sorumlu Pazarlama İlkelerimiz](#) rehberliğinde yürütülür ve [Sorumlu Pazarlama Politikamıza](#) uygundur; ii) Bebek ve Çocuk Beslenmesi Taahhüdümüze ve [Anne Sütü Yerine Geçen Ürünler Pazarlama Politikamıza](#) uygundur; iii) [Sağlık Çalışanları \(HCP'ler\) ve Sağlık Kuruluşları \(HCE'ler\) ile Etkileşimler Politikamıza](#) uygundur ve iv) tüketici verileri söz konusu olduğunda [Sorumlu Tüketici Veri İlkelerimiz](#) rehberliğinde yürütülür.

Reckitt'in pazarlama iletişimleri ve faaliyetleri ile ilgili olarak çalışırken, yukarıdaki politikaları anlamalı ve bunlara uymalı, ürünlerimizi pazarlıyorsanız yalnızca en güncel materyalleri kullanmalı ve hiçbir zaman endikasyon dışı kullanımı veya lisanssız ürünleri tanıtmamalısınız.

Benzersizliğe Değer Verin ve Bilinçli Olarak Kapsayıcı Olun

Çeşitliliği benimsemeye, iş gücümüz arasında kapsayıcılığı teşvik etmeye ve yasa dışı ayrımcılığı ortadan kaldırmaya kararlıyız. Bu değerlere bağlı kalmanızı ve şunları yapmanızı istiyoruz:

- Başkalarına saygılı davranın, yıldırma, zorbalık, taciz ve şiddetten uzak, kapsayıcı bir ortamı teşvik edin.
- Yaş, engellilik veya tıbbi durum; ten rengi, etnik köken, ırk, vatandaşlık ve ulusal köken; din, inanç; hamilelik, aile durumu ve bakım sorumlulukları; cinsel yönelim; cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi ve transseksüel kimlik; korunan gazilik statüsü; beden veya uygun yasalarla korunan başka herhangi bir özellik dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere korunan herhangi bir özelliğe dayalı olarak asla zorbalık, taciz veya ayrımcılıkta bulunmayın veya bu tarz davranışları desteklemeyin.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları Sağlayın

Temiz, emniyetli ve makul çalışma koşullarına erişim de dahil olmak üzere, en azından minimum yerel yasal gereklilikleri karşılayan güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlamanız beklenir. Personelinizin ve güvenli olmayan eylemlerden veya ihmallerden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlığı ve güvenliği için makul özen gösterin.

Özel ve Gizli Bilgilerimizi Koruyun

İş sırasında bize, çalışanlarımıza, tüketicilerimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize ya da başkalarına ait özel veya gizli bilgilere erişebilirsiniz. Bu tür bilgileri yalnızca hedeflenen amaçları için ve görevlerinizin bir parçası olarak kullanmalısınız. Bu, şunları yapmanız gerektiği anlamına gelir:

- Her zaman gizli bilgileri koruyun ve gereksinimlerimizi karşılayan bilgi güvenliği kontrollerini benimseyin ve bizimle yaptığınız sözleşmede belirtilen gizlilik önlemlerini takip edin.
- Gizli bilgileri, yasaların gerektirdiği durumlar veya belirli ve uygun bir iş amacı dışında Reckitt içindeki veya dışındaki hiç kimseye ifşa etmeyin.
- Güvenlik değerlendirmelerinden geçin ve güvenlik denetimlerini/güvence incelemelerini gözden geçirmemize izin verin.
- Herhangi bir gizli veya özel bilginin kötüye kullanılmasını, çalınmasını, kaybolmasını veya yetkisiz ifşasını önlemek için gerekli özeni gösterin. Belirtilen bilgiler paylaşılmadan önce yazılı izin alınmalıdır (yasalar aksini gerektirmedikçe).

Kişisel Verileri Koruyun

Tüketicilerimizin, çalışanlarımızın ve iş yaptığımız diğer kişilerin kişisel verilerini korumayı taahhüt ediyoruz. Kişisel verileri özenle ele alarak sorumluluk bilinciyle toplanmasını, kullanılmasını ve saklanmasını sağlıyoruz. Sizden şunları bekliyoruz:

- Yürürlükteki tüm veri koruma yasalarına ve düzenlemelerine uyun.
- Bizimle yaptığınız sözleşmede belirtilen veri koruma ve siber güvenlik yükümlülüklerine uyun. Ayrıca, birlikte çalıştığınız tüm alt yüklenicilerin de aynı yükümlülüklerle uyduğundan emin olmalısınız.
- Herhangi bir veri ihlali, şikayet veya veri talebi durumunda, fazla gecikme olmaksızın ve kimlik tespitinden itibaren en geç 24 saat içinde Reckitt'i **bilgilendirin**.

Sorumlu Şekilde İletişim Kurun

Yazılı olarak yetkilendirilmediğiniz sürece bizim adımıza hareket etmemeli, konuşmamalı veya Reckitt'e atfedilebilecek görüşlerinizi ifade etmemelisiniz. Bu tür bir yetki verilirken paydaş güvenini korumak için gerekli olan doğru, net, eksiksiz ve tutarlı bilgi sağlayacağınızı varsayımında bulunulur.

Dürüstlikle Hareket Etmek

Rüşvet, finansal veya finansal olmayan bir avantaj veya değerli herhangi bir şey (ödemeler, hediyeler, ağırlama, bağışlar, gizli bilgiler vb. dahil) teklif etmek, vaat etmek, vermek, kabul etmek, almayı kabul etmek veya talep etmektir:

- Alıcıyı veya başka herhangi bir kişiyi, işlevlerini yerine getirirken uygunsuz davrandığı için teşvik etmek veya ödüllendirmek veya
- Avantajı elde etmenin kendisi, alıcının işlevinin uygunsuz bir şekilde yerine getirilmesi anlamına gelecektir.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır toleransımız vardır ve yalnızca dürüstlikle hareket eden ve rüşvetle mücadele yasalarına uyan Üçüncü Taraflarla ortaklık kurarız. Doğrudan veya bir temsilci aracılığıyla dolaylı olarak kendi adınıza veya Reckitt adına rüşvet veya rüşvet olarak görülebilecek herhangi bir şey teklif etmemeli, vaat etmemeli, vermeli, kabul etmemeli, almayı kabul etmemeli veya talep etmemelisiniz.

Reckitt personelinin ticari/idari kararları etkileyebilecek hediyeler ve ağırlama yapması yasaktır ve ortağımız Üçüncü Tarafların da Reckitt personeline bu tür hediyeler ve ağırlamalar sunmaktan kaçınmasını bekler.

Kamu Görevlileri¹ gibi güçlü bir konumda olan kişilerle iş yaparken dikkatli olun ve eylemlerinizin meşru ve etik olduğundan emin olun.

Sağlık Çalışanları (HCP'ler) ve Sağlık Kuruluşları (HCE'ler) ile Sorumlu Şekilde Etkileşimde Bulunun

Sağlık Çalışanları (HCP'ler) ve Sağlık Kuruluşları (HCE'ler) ile herhangi bir değer transferi (ör. hizmet ödemesi, sponsorluk, hibe veya diğer herhangi bir mal veya hizmet alışverişi) içeren etkileşimler teşvik veya rüşvet olarak algılanabilir. İlgili Reckitt politikalarına ve geçerli yerel yönetmeliklere uyararak bu riskleri azaltmak sizin sorumluluğunuzdadır.

HCP'lere ve HCE'lere bizim adımıza hediye, ağırlama, bağış, sponsorluk, hibe, numune veya profesyonel değerlendirme için ürün sağlanması (izin veriliyorsa) yalnızca Reckitt tarafından ilgili politikalar kapsamında daha önce sözleşme yapılması halinde gerçekleştirilebilir ve talep üzerine Reckitt'e kanıt sunularak kayıt altına alınmalıdır.

Çıkar Çatışmalarını Açıklayın

Objektif bir şekilde hareket etme ve Reckitt için işinizi tarafsız bir şekilde yerine getirme yeteneğinizi engelleyebilecek tüm durumları tespit etmelisiniz. Bu durumları 'çıkar çatışması' olarak değerlendiriyoruz: Bunları ortaya çıkar çıkmaz ve Reckitt'e karşı yükümlülüklerinizi ihlal edebilecek herhangi bir davranışta bulunmadan önce değerlendirilmek üzere Reckitt'e bildirmelisiniz.

Dürüstlikle Hareket Etmek ve Ekonomik Suçlar, Vergi Kaçakçılığı ve Kara Para Aklama ile Mücadele Etmek

Kara para aklama,² vergi kaçakçılığının kolaylaştırılması³ ve terörün finansmanı dahil olmak üzere ekonomik suçları önlemeye tamamen kararlıyız⁴. Yalnızca vergi kaçakçılığına bulaşmayan, gayri meşru kaynaklardan finanse edilmeyen veya bu tür gayri meşru işleri finanse etmeyen, meşru ticari faaliyetlerde bulunan üçüncü taraflarla iş yapıyoruz. Ekonomik suçlara karışmamızı kolaylaştıran veya teşkil edebilecek herhangi bir hizmet sunmamalı veya herhangi bir işleme girmemelisiniz.

Adil Rekabet Edin

Ticari faaliyetleriniz, adil rekabet ve anti-tröst yasalarına tam uyum içinde gerçekleşmelidir. Bizimle olan ticaret koşullarınızla ilgili olarak fiyat, maliyetler, ürün tedariki, mevcut veya gelecekteki pazarlama veya diğer ticari stratejiler gibi ticari açıdan hassas bilgileri sizin veya Reckitt'in rakipleriyle paylaşmamalısınız.

Rakiplerinizin meşru faaliyetlerini yasa dışı bir şekilde etkilemeye teşebbüs etmemelisiniz.

Yaptırımlara Uyun

Faaliyet gösterdiğiniz ülkelerdeki, belirli ülkeler, kuruluşlar veya kişilerle ya da bu ülkeler, kuruluşlar veya kişiler bünyesinde belirli faaliyetleri kısıtlayan ihracat denetimleri, ticaret kısıtlamaları veya ambargolar,

¹ Kamu Görevlileri, kapsamlı olmayan bir şekilde, bir hükümetin veya devlete ait bir kuruluşun herhangi bir memurunu, çalışanını veya temsilcisini içerebilir; herhangi bir yasama, idari veya yargı görevlisi; bir siyasi partinin herhangi bir yetkilisi veya bir siyasi partide görev yapan birey; siyasi makam için herhangi bir aday; herhangi bir ülke için veya adına başka bir şekilde kamu görevi yerine getiren herhangi bir kişi. Bir kişinin Kamu Görevlisi olup olmadığı konusunda herhangi bir şüpheniz varsa lütfen Etik ve Uyum ekibiyle iletişime geçin.

² Kara para aklama, yasa dışı yollardan elde edilen para veya varlıkların 'temiz' olan para veya diğer varlıklarla değiştirilmesi olarak tanımlanır. Nasıl elde edildiğine bakılmaksızın terörizmi finanse etmede kullanılan para da bu kapsama dahildir.

³ Vergi kaçakçılığı, verginin yasa dışı olarak ödenmemesi veya eksik ödenmesidir. Buna, vergi kaçakçılığının yasa dışı olarak kolaylaştırılmasının önlenememesi de dahildir.

⁴ Terörün finansmanı, terörizmin finansmanına yardımcı olmaktır.

ticari, ekonomik veya finansal yaptırımlar ile ilgili tüm geçerli yasa veya düzenlemelere uymanız gerekir. Yaptırımların ihlal edildiğinden haberdar olmanız veya ihlal edildiğinden şüphelenmeniz halinde bunları derhal [Reckitt'e](#) bildirmelisiniz.

Hissedarlarımıza ve Kamuoyuna Karşı Sorumlu Davranmak

Reckitt, operasyonlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya iş ortaklarımız ile ilgili yayınlanmamış içsel bilgilere erişim sağlayabilirsiniz. İçeriden öğrenilen bilgiler doğrudan veya dolaylı olarak Reckitt veya herhangi bir Reckitt menkul kıymeti ile ilgili olan; halka açıklanmamış olan ve halka açıklanması durumunda şirketin menkul kıymetlerinin fiyatını muhtemelen etkileyebilecek nitelikte olan bilgileri ifade eder. İçsel bilgilere sahip olduğumuzda Reckitt menkul kıymetlerinin ifşa edilmesine veya bunların alım satımına müsamaha göstermeyiz. Her zaman içeriden öğrenenlerin ticareti ve menkul kıymetler yasalarına uymalısınız. Bu tür bilgileri kişisel çıkarlarınız için kullanmanız veya aileniz ve arkadaşlarınız da dahil olmak üzere diğer kişilere ifşa etmeniz kesinlikle yasaktır. Ayrıca, Reckitt menkul kıymetlerinde işlem yapmak için içeriden edindiğiniz bilgileri kullanmanız da yasaktır.

Doğru Kayıtların Tutulması

İşlemlerinizi doğru ve dürüst bir şekilde belgelemeli ve ticari faaliyetlerinizle ilgili doğru defter ve kayıtları, tahrifat veya yanlış beyanda bulunmadan, yürürlükteki tüm Yasalara ve muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmalısınız. Reckitt'in yanı sıra müfettişlerin veya kolluk kuvvetlerinin denetimine, denetimler ve soruşturmalar sırasında veya gerektiğinde veri taleplerine yanıt olarak ilgili belgeleri sunmanız beklenir.

İnsan Haklarına Saygı

İnsan hakları evrensel bir gerekliliktir. Şunları taahhüt ederiz:

BM Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nde tanımlanan temel insan haklarına saygı göstermeyi ve ayrımcılık yapmama, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılması ilkelerini desteklemek, [burada](#) açıklanan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'nde belirtilen toplu sözleşme hakları ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerini desteklemeyi; [Sürdürülebilir Büyüme için Kaynak Kullanımı Politikası](#) ve [İş Gücü ve İnsan Hakları Standardı](#) gerekliliklerini yerine getirmeyi taahhüt ederiz. İnsan haklarına saygı göstermenizi;

- asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu yan haklar dahil olmak üzere personele yaptıkları iş karşılığında adil bir ücret vermenizi ve en azından asgari yasal gereklilikleri karşılamanızı;
- yerel yasalara uygun olarak çalışanların mola, sınırlı çalışma saatleri ve ücretli izin haklarını karşılamanızı bekliyoruz.
- Asla zorla veya çocuk işçi çalıştırmayın. Tüm çalışanlar 15 yaştan veya ilgili yargı yetki bölgesinde çalışmak için şart koşulan yasal asgari yaştan (hangisi daha büyükse) büyük olmalıdır.

Tedarik zincirimizde modern köleliği ortadan kaldırmaya kararlıyız; bu doğrultuda sizden de köleliğe, zorla çalıştırmaya ve insan kaçakçılığına karşı sıfır tolerans göstermenizi bekliyoruz.

Gezegeneimize Özen Gösterin

Ürünlerimizin ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya kararlıyız ve Üçüncü Taraflarımızın da aynısını yapmasını bekliyoruz. Tüm geçerli çevre yasalarına uymalısınız; [Sürdürülebilir Büyüme için Kaynak Kullanımı Politikası](#); [Çevre Koruma Standardı](#); [Orman Ürünleri Tedariki](#); [Palmiye Yağı Şikayet Prosedürünü](#) ve [Doğal Hammaddeler Tedarik Standartlarımızı](#) karşılamalısınız ve faaliyetlerinizin çevresel etkilerini sürekli olarak en aza indirmek için gerekli kaynakları sistemleri, kontrolleri ve prosedürleri hayata geçirmelisiniz.

Üçüncü Taraflar için Destek

Özel durumlarda (ör. bariz şekilde güçlü bir uyum programınız olduğunda veya Kurallarınızı Reckitt'te kabul ettiğimize eşdeğer veya daha katı hükümler içerdiğinin kabul edildiği durumlarda) bu Kuralların belirli gerekliliklerinden feragat edebiliriz. Bu tür kararlar Hukuk ekibimiz tarafından yazılı olarak onaylanmalıdır.

Sizi yüksek standartlarda tutarken, bu standartları uygulamanıza ve sürdürmenize yardımcı olma sorumluluğumuz olduğunun da farkındayız. Bu nedenle size [bu Davranış Kurallarının içeriği hakkında eğitimler](#) ve ayrıca [araçlarımız için göreve özel eğitimler](#) sunuyoruz. Ekibimiz ayrıca, sorularınız veya desteğe ihtiyaç duymanız durumunda hizmetinizdedir.

Revizyon ve Onay Geçmişi

Revizyonlar

Yayınlandı/Revize Edildi	Sürüm	Yürürlük Tarihi	Önemli Değişikliklerin Özeti
1	1	Nisan 2021	Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'nın, Reckitt'in yeni Compass'ına atıfta bulunacak ve Sahteciliği Önleme ile ilgili hükümleri içerecek şekilde güncellenmesi.
2	2	Mart 2025	Üçüncü Taraf Davranış Kurallarının daha özlü hale getirilmesi ve güncellenen Politikalara, Prosedürlere ve iletişim noktalarına referanslar içerecek şekilde güncellenmesi.

Onay Geçmişi

Rol	Ad	Unvan	Onay Tarihi
Yazar	Ariadna Grañena	Etik ve Uyum Direktörü	Yok
Sahibi	Geoffroy Ribadeau Dumas	Etik ve Uyum Grubu Yetkilisi ile Hukuktan Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı	Yok
Onaylayan	Kris Licht	İcra Kurulu Başkanı	18.03
Onaylayan	Cathy O'Rourke	Grup Şirket Sekreteri	18.03
Onaylayan	Ranjay Radhakrishnan	İnsan Kaynakları Direktörü	18.03
Onaylayan	Shannon Eisenhardt	Grup CFO'su	18.03
Onaylayan	Harald Emberger	Tedarik Direktörü	18.03
Onaylayan	Angela Naef	Ar-Ge Direktörü	18.03
Onaylayan	Ryan Dullea	Kategori Büyüme Direktörü	18.03
Onaylayan	Jérôme Lemaire	Kuzey Amerika Başkanı	18.03

Onaylayan	Susan Sholtis	Johnson Nutrition Başkanı	18.03
Onaylayan	Eric Gilliot	Avrupa Başkanı	18.03
Onaylayan	Nitish Kapoor	Gelişmekte Olan Pazarlar Başkanı	18.03
Onaylayan	Sheila Redzepi	İletişim ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	18.03