



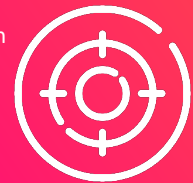
STANDARD KESIHATAN DAN KESELAMATAN TEMPAT KERJA

TUJUAN

Orang ramai adalah teras kejayaan Reckitt, jadi kami komited untuk mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat sepanjang rantai bekalan kami. Reckitt mengharapkan Rakan Niaga kami melindungi kesihatan, keselamatan dan kebajikan semua pekerja; dan menggalakkan program yang meningkatkan kesejahteraan orang ramai di tempat kerja; memberi tumpuan kepada penglibatan kakitangan dan aspek tingkah laku keselamatan; dan bertujuan untuk mewujudkan tempat kerja yang lebih sihat, ceria dan selamat.

Standard ini menentukan cara melaksanakan Prinsip II Dasar Penyumberan untuk Pertumbuhan Mampan Reckitt, **komitmen Reckitt terhadap penyediaan persekitaran kerja yang selamat dan sihat.**

Ia menerangkan keperluan dan amalan yang diharapkan daripada rantai bekalan Reckitt berhubung dengan kesihatan dan keselamatan (H&S) di tempat kerja – termasuk pendekatan berstruktur untuk membina sistem pengurusan H&S yang berkesan – untuk menyumbang kepada pembangunan mampan jangka panjang dan tujuan kami menghasilkan dengan impak masyarakat yang positif.



RUJUKAN UNDANG-UNDANG DAN INDUSTRI

Keperluan ini telah dirangka dengan mengambil kira perkara berikut:

1. Konvensyen ILO 155 – Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981
2. Syor ILO R164 – Syor Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981
3. Syor ILO R097 – Syor Perlindungan Kesihatan Pekerja, 1953
4. Syor ILO R118 – Menjaga Jentera
5. ILO 170 Konvensyen Bahan Kimia, 1990
6. Syor ILO R115 – Syor Perumahan Pekerja, 1961
7. ISO 45001 Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan. (Menggantikan BS OHSAS 18001 pada tahun 2021)
8. Standard dan amalan industri lain, termasuk Kod Asas Inisiatif Dagangan Etika (ETI).

RUJUKAN SDG

RECKITT MENYOKONG
PENUH
PENYAMPAIAN PBB
MATLAMAT
PEMBANGUNAN LESTARI
(SDG) MENJELANG 2030



Perniagaan dan jenama kami memberi impak positif kepada beberapa SDG; walau bagaimanapun, melalui Piawaian ini kami percaya kami boleh memberi impak yang paling besar pada salah satu matlamat.

Reckitt juga menggalakkan Rakan Niaga untuk mengambil langkah menyumbang kepada SDGs yang berkaitan dengan geografi tempat mereka berada dan tempat mereka boleh memberi impak yang paling besar melalui perniagaan mereka.



Reckitt mengharapkan semua Rakan Niaga kami untuk mencipta persekitaran kerja yang selamat dan sihat, berusaha untuk menghapuskan bahaya dan risiko dalam operasi mereka. Reckitt menyokong dan menggalakkan Rakan Niaga untuk terus meningkatkan prestasi pengurusan H&S, yang termasuk tetapi tidak terhad kepada pencegahan kemalangan, penyakit dan kecederaan dan promosi budaya keselamatan berasaskan tingkah laku.

Menghormati Prinsip II Dasar Penyumberan Reckitt untuk Pertumbuhan Mampan, komitmen Reckitt terhadap penyediaan persekitaran kerja yang selamat dan sihat, memerlukan:

1. Pematuhan kepada semua undang-undang, peraturan, dan penyelenggaraan permit undang-undang yang diperlukan, serta standard hak buruh antarabangsa.
2. Dasar H&S pekerjaan, penilaian risiko dan sistem pengurusan yang disahkan oleh pengurusan kanan untuk memastikan pematuhan undang-undang, penyediaan persekitaran kerja yang sihat dan selamat, dan budaya penambahbaikan berterusan.
3. Penyediaan latihan tetap tentang, dan komunikasi, dasar dan prosedur H&S untuk memastikan pemahaman, pelaksanaan yang berkesan dan pematuhan.
4. Semua pekerja dan pelawat dimaklumkan tentang risiko H&S yang wujud dan dibekalkan dengan pengetahuan dan peralatan perlindungan diri secara percuma untuk mengelakkan risiko ini.
5. Program untuk menyampaikan penambahbaikan berterusan dalam keselamatan tempat kerja telah disediakan, termasuk maklum balas dan kebimbangan pekerja, menyumbang kepada pembangunan mampan yang lebih luas.
6. Penginapan yang disediakan syarikat, jika ada, bersih, selamat, mematuhi undang-undang/peraturan yang berkenaan dan memenuhi keperluan asas.
7. Penyediaan kemudahan air minuman yang selamat, sanitasi dan kebersihan.
8. Penyediaan mekanisme aduan untuk pekerja atau orang lain untuk mengemukakan kebimbangan; dan bertindak balas sewajarnya kepada kebimbangan yang dibangkitkan, termasuk bersetuju dengan pemulihan yang sesuai.
9. Ketelusan kesan yang dikenal pasti dan tindakan yang diambil atau dicadangkan.
10. Komunikasi yang proaktif akan keperluan ini kepada pembekal dan memantau pematuhan secara proaktif sejauh mungkin.
11. Pengenalpastian SDG yang relevan untuk perniagaan dan konteks tempatan, melaksanakan inisiatif untuk memberi kesan positif kepada mereka yang telah dikenal pasti.

PENILAIAN RISIKO

Menjalankan penilaian risiko komprehensif yang kerap¹ oleh orang yang berkelayakan, meliputi semua operasi di tempat kerja untuk tentang pasti risiko dan bahaya secara proaktif kepada kesihatan dan keselamatan pekerja.

Berdasarkan risiko yang dikenal pasti, pihak pengurusan mesti mewujudkan langkah untuk memastikan keadaan kerja menyediakan perlindungan yang mencukupi. Langkah-langkah hendaklah termasuk, tetapi tidak terhad kepada, topik yang disenaraikan di bawah (setakat yang berkenaan).



¹ ILO- Panduan 5 Langkah untuk majikan, bekerja dan wakil mereka dalam menjalankan penilaian risiko di tempat kerja

SISTEM PENGURUSAN KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Rakan Niaga dijangka membangunkan dan melaksanakan sistem pengurusan H&S untuk mengenal pasti, mengurangkan dan memantau keselamatan tempat kerja serta mengambil langkah yang mencukupi untuk menghapuskan risiko kepada pekerja. Sistem pengurusan H&S hendaklah sesuai untuk konteks perniagaan mereka dan meliputi seluruh tenaga kerja. Sistem hendaklah mengikut rangka kerja berikut:

1. Polisi dan prosedur
2. Tadbir urus dan akauntabiliti
3. Pemeriksaan dan pemantauan tapak
4. Latihan dan peningkatan kesedaran
5. Penilaian risiko

Rakan Niaga juga dikehendaki menunjukkan peningkatan berterusan, dengan melakukan penilaian tetap prestasi H&S; menyemak keberkesanan sistem pengurusan; dan melaksanakan penambahbaikan tepat pada masanya kepada prosedur di mana sesuai.

Tugas pengurusan yang disenaraikan di bawah ialah senarai yang komprehensif tetapi tidak lengkap bagi keperluan Reckitt untuk sistem pengurusan H&S Rakan Niaga. Ia adalah pelengkap kepada dan tidak bertujuan untuk menggantikan keperluan undang-undang:



1. DASAR DAN PROSEDUR

- Rakan Niaga mesti, dengan berunding dengan pekerja dan pengurusan, dan selaras dengan operasi mereka dan risiko H&S mereka; menyediakan, menerbitkan dan mengekalkan dasar H&S yang jelas dan berkesan, yang menyatakan dengan jelas niat untuk mencegah atau mengurangkan kesan bahaya dalam bidang kuasa mereka.
- Polisi harus mewujudkan prosedur berkaitan menangani, sekurang-kurangnya, keperluan tematik yang disenaraikan dalam Standard ini.



2. TADBIR URUS DAN AKAUNTABILITI

- Setiap tempat kerja harus mempunyai struktur organisasi yang formal untuk mengurus risiko H&S, dengan peranan dan tanggungjawab yang jelas pada setiap peringkat, yang disampaikan kepada semua pekerja melalui saluran yang sesuai (iaitu, dalam format yang boleh diakses dan difahami oleh pekerja, sama ada bertulis atau lisan, dalam bahasa dan /atau imej yang biasa kepada semua pekerja, termasuk pekerja kontrak.) Komunikasi mesti menyatakan dengan jelas bahawa setiap orang di tapak mempunyai tanggungjawab untuk H&S.
- Adalah dinasihatkan bahawa akauntabiliti untuk H&S di tempat kerja terletak pada ketua tapak atau pengurusan kanan.
- Semua insiden dan kemalangan dilaporkan, dipantau dan disusuli. Pelajaran yang dipelajari, dan trend dikumpulkan untuk memaklumkan inisiatif peningkatan berterusan.



3. PEMERIKSAAN DAN PEMANTAUAN TAPAK

- Rakan Niaga mesti melaksanakan kawalan yang berkesan dan cekap di semua tapak operasi, terutamanya untuk pengurusan bahaya tinggi, untuk mengurangkan risiko yang dikenal pasti, dan memastikan keselamatan orang, operasi, peralatan dan harta benda.
- Pemeriksaan berkala mesti dilakukan oleh orang yang kompeten pada selang masa yang sesuai, semua peralatan, alatan, mesin, peralatan pelindung diri (PPE) dan tempat kerja di bawah kawalan mana-mana Rakan Niaga, mengikut peraturan, keperluan dan kod yang berkaitan daripada amalan.
- Penilaian berkala hendaklah dijalankan oleh orang yang kompeten, melalui audit pihak ketiga atau dalaman, untuk memantau keseluruhan sistem pengurusan H&S.



4. LATIHAN DAN KESEDARAN

- Latihan mesti diberikan kepada semua pekerja selaras dengan keperluan fungsi kerja mereka dan seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan, termasuk induksi keselamatan, kesediaan kecemasan, pertolongan cemas dan penggunaan PPE. Latihan sedemikian juga mesti disediakan untuk kakitangan baharu, sementara, kontrak, dan ditugaskan semula, dan disegarkan secara berkala. Latihan hendaklah disesuaikan dengan kehendak/keperluan pekerja.
- Semua tempat kerja harus mempunyai prosedur latihan H&S dan mengekalkan rekod untuk mengesan peningkatan kecekapan di kalangan pekerja, pelawat dan rakan kongsi lain untuk memastikan keberkesanan latihan yang disediakan.

KEPERLUAN TEMATIK

Sistem pengurusan H&S di atas mesti, sekurang-kurangnya, menangani bidang berikut:

1. Persekitaran kerja yang selamat



Kebajikan Am²

Keselamatan bangunan, penyediaan air minuman yang boleh diminum, sanitasi, pengudaraan yang mencukupi, pencahayaan yang mencukupi, dan suhu mesti dipastikan. Rakan Niaga harus memastikan akses kepada air selamat, sanitasi dan kebersihan (WASH) di tapak dengan melakukan langkah-langkah berikut:

- Wujudkan syarat asas, di negara beroperasi, tentang penggunaan air dan, amalan kebersihan dan sanitasi.
- Lakukan penilaian sendiri untuk memahami status semasa operasi sendiri.
- Kenal pasti jurang antara prestasi syarikat dan amalan utama dan utamakan bidang tumpuan.
- Membangunkan dan melaksanakan rancangan penambahbaikan untuk menangani isu seperti yang dikenal pasti semasa proses mengenal pasti jurang.
- Memantau, mendedahkan dan menyampaikan kemajuan yang dibuat kepada pihak berkepentingan yang berkaitan.

2 Syor ILO R097 – Syor Perlindungan Kesihatan Pekerja, 1953v

Sumber WASH:



Kemajuan tentang Air Minuman, Sanitasi dan Kebersihan, kemas kini Program Pemantauan Bersama 2017 dan garis dasar SDG



PBB - Analisis Global Air dan Penilaian Kebersihan dan Air Minuman



Data Penggunaan Air dan Tekanan – untuk menentukan keutamaan



Kesihatan dan kebersihan pekerjaan

Penilaian perubatan untuk pekerja yang menjalankan peranan tertentu; kebersihan industri; penilaian dan pemantauan pendedahan pekerja kepada bahaya biologi (*legionella*/*E. coli*), kimia (habuk/wasap/wap) dan fizikal (bunyi dan ergonomik).



Keselamatan pekerjaan

Pengawal mesin³, keselamatan bahan kimia⁴, keselamatan elektrik, pencegahan kecemasan seperti kebakaran dan letupan, PPE dan keselamatan pengangkutan.



Persediaan kecemasan

Bertindak semasa waktu kecemasan semula jadi atau buatan manusia selaras dengan undang-undang tempatan dan keperluan kemudahan. Pelan dan prosedur kecemasan, pelan latihan dan pemindahan, pintu keluar kecemasan, sistem pengesanan dan pemadaman kebakaran, prosedur pertolongan cemas⁵, dan sebarang peralatan yang diperlukan mesti tersedia dan diuji secara berkala.

2. Peningapan pekerja⁶

- Mesti tiada sekatan waktu pekerja boleh masuk atau keluar dari peningapan mereka. Pekerja mesti bebas untuk bergerak.
- Apabila menamatkan pekerjaan, undang-undang dan adat negara, serta standard antarabangsa harus dipatuhi berkenaan dengan penamatan pajakan atau penghunian peningapan yang disediakan syarikat.
- Peningapan tidak sepatutnya membebankan pekerja melebihi bahagian pendapatan yang munasabah, sama ada dengan cara sewa atau dengan cara pembayaran ke arah pembelian peningapan tersebut.
- Peningapan hendaklah selamat dari segi struktur dengan tahap privasi, sanitasi, kebersihan dan keselesaan yang munasabah, serta mematuhi standard perumahan minimum tempatan.
- Di samping itu, keperluan minimum berikut mesti dipenuhi:
 - Peningapan adalah berasingan daripada bangunan kilang, pengeluaran dan/atau kawasan gudang.
 - Perumahan untuk lelaki dan perempuan diasingkan, untuk menghormati privasi.
 - Langkah keselamatan yang mencukupi disediakan untuk melindungi pekerja dan harta benda mereka.
 - Ruang yang mencukupi disediakan untuk setiap orang, mengikut undang-undang tempatan (jika tiada undang-undang tempatan, ruang yang mencukupi merujuk kepada rakaman persegi minimum yang diperuntukkan bagi setiap pekerja sekurang-kurangnya 1.8m² (20 kaki²)). Ini termasuk ruang tidur dan ruang lantai yang tersedia, serta loker/bilik persalinan. Jika peraturan tidak menyatakan sebaliknya, pekerja disediakan dengan loker/ruang simpanan selamat sekurang-kurangnya 0.03m³ (1ft³), di mana pekerja mempunyai hak akses tunggal. Setiap pekerja perlu mempunyai katil, tilam, dan loker yang boleh dikunci sendiri.

³ ILO R118: *Menjaga Jentera*

⁴ *Konvensyen Bahan Kimia ILO, 1990 (No. 170)*

⁵ *Prosedur kecemasan dan pertolongan cemas*

⁶ *Syor ILO R115 – Syor Perumahan Pekerja, 1961 (No. 115)*

- Air minuman yang selamat dibekalkan, yang diuji secara berkala oleh makmal pihak ketiga yang kompeten.
- Kemudahan kebersihan dan pembasuhan yang mencukupi disediakan, termasuk kumbahan dan pelupusan sisa yang mencukupi.
- Penyediaan kemudahan pengudaraan, pemanasan, memasak, dobi dan penyimpanan yang mencukupi dengan sumber pencahayaan yang selamat.
- Kemudahan rekreasi dan makan yang mencukupi perlu disediakan dan terletak jauh dari kawasan tidur supaya tidak mengganggu rehat.
- Pemasangan yang selamat bagi peranti elektrik seperti lampu, kipas, pemanas, soket palam dan panel, untuk meminimumkan risiko kebakaran.
- Penyelenggaraan, dan pemeriksaan dilakukan secara berkala ke atas, peralatan kecemasan seperti alat pemadam api, pintu keluar kecemasan, papan tanda dan peti pertolongan cemas.
- Peraturan penginapan dipaparkan dengan jelas dan disampaikan dengan cara yang sesuai dan mudah diakses untuk semua pekerja.

MELAPORKAN PELANGGARAN

Kami adalah sebuah organisasi yang mempunyai nilai-nilai tanggungjawab dan integriti yang kukuh dan kami sentiasa berusaha untuk melakukan perkara yang betul. Kami memahami cabaran isu H&S dalam rantaian bekalan global yang kompleks dan bahawa banyak cabaran bersifat sistemik dan tidak boleh ditangani secara bersendirian. Oleh yang demikian, kami menggalakkan Rakan Niaga untuk mendedahkan secara proaktif kepada kami sekiranya mereka menghadapi cabaran untuk memenuhi Standard ini, supaya kami boleh bekerjasama untuk menangani isu dan mengukuhkan sistem pengurusan untuk memastikan peningkatan berterusan.



SKOP

Standard ini terpakai kepada semua Rakan Niaga yang menyediakan barangan dan perkhidmatan kepada atau bagi pihak Reckitt. Ini termasuk pengeluar pihak ketiga, pembekal bahan mentah dan pembungkusan, pembekal perkhidmatan, vendor, peniaga, ejen, kontraktor, rakan kongsi usaha sama dan pengedar, termasuk pekerja, ejen dan wakil mereka (selepas ini dirujuk sebagai 'Rakan Kongsi Niaga'). Rakan Niaga dijangka menyampaikan Standard ini dalam rantaian bekalan mereka dan memastikan pematuhan Standard ini oleh pembekal langsung mereka.