

POLITICA CORPORATIVĂ

Politica Speak Up

v.2 [Final]

Valabilă de la: <01.05.2023>

Următoarea revizuire: <01.05.2026>

Titularul politicii: < Juridic și Conformitate >

Procedați astfel	Nu procedați astfel
<p> Semnalați unui Superiorul ierarhic, unui Lider de încredere sau unui membru al funcției HR, Juridic sau Etică și Conformitate atunci când vă întâlniți cu probleme care pot avea un impact potențial asupra integrității activității.</p>	<p> Nu semnalați dacă știți (sau suspectați) că ceva nu este în regulă.</p>
<p> Folosiți Serviciul Speak Up dacă discuția cu persoanele menționate mai sus nu a rezolvat în mod rezonabil problema sau dacă este inadecvat să procedați astfel.</p>	<p> Semnalați cu rea credință sau cu o intenție rău-voitoare.</p> <p> Folosiți Serviciul Speak Up! pentru a raporta evenimente care prezintă amenințări imediate la adresa vieții sau a proprietății și care necesită o atenție urgentă.</p>
<p> Cooperati cu investigația Speak Up dacă vi se solicită acest lucru.</p>	<p> Interferati cu ancheta Speak Up, oferiți informații false, modificați sau distrugeți înregistrări.</p>
<p> Să știți că avem toleranță zero în ceea ce privește represaliile față de orice persoană care raportează un caz Speak up! sau sprijină o investigație Speak Up!</p>	<p> Să exercitați represalii împotriva oricărei persoane care semnalează un caz Speak Up sau care sprijină o investigație.</p>
<p> Păstrați confidențialitatea tuturor informațiilor legate de un caz Speak Up.</p>	

Scopul și domeniul de aplicare

Scopul

În centrul Busolei noastre se află angajamentul nostru să Facem ceea ce trebuie, Întotdeauna. Cu toate acestea, recunoaștem că, în pofida acestui angajament, pot apărea cazuri de conduită necorespunzătoare. Sunteți încurajați să semnați imediat ce observați sau suspectați o conduită necorespunzătoare sau orice altă activitate care poate reprezenta un risc pentru reputația Reckitt: cu cât raportați mai repede, cu atât mai repede putem lua măsuri corective. Această Politică explică cum să vă comunicați îngrijorările cu bună credință, fără teamă de represalii, și ce se întâmplă după ce v-ați prezentat suspiciunile. Toate îngrijorările vor fi luate în serios, vor fi investigate în mod corespunzător și se va acționa în consecință, dacă este necesar.

Domeniul de aplicare

Această politică se aplică tuturor angajaților, contractanților și subcontractanților Reckitt, precum și terților. Este de datoria dvs. să semnați dacă observați sau suspectați o conduită necorespunzătoare sau orice altă activitate care poate reprezenta un risc pentru reputația Reckitt - aceasta înseamnă încălcări reale sau suspectate ale Codului nostru de conduită, ale politicilor noastre și ale legilor care guvernează organizația noastră, indiferent dacă acestea au avut loc în trecut, în prezent sau sunt susceptibile de a avea loc. Exemple de probleme care ar trebui sesizate în cadrul acestei Politici includ:

- Malpraxis financiar, nereguli sau fraudă;
- Pericole pentru sănătate și siguranță sau pentru mediu;
- Conflicte de interese;
- Activități infracționale sau ilegale, cum ar fi spălarea banilor, încălcarea legilor privind sancțiunile, încălcarea legislației privind concurența, mita și tranzacțiile bazate pe informații privilegiate;
- Încălcări ale drepturilor omului;
- Discriminare, hărțuire sau hărțuire sexuală;
- Ascunderea deliberată a oricărui încălcare, cum ar fi cele enumerate mai sus;
- Exercițarea de represalii împotriva oricărei persoane care semnalează cu bună credință sau care sprijină o investigație.

Această politică **nu** trebuie utilizată pentru a raporta:

- Evenimente care prezintă o amenințare imediată la adresa vieții sau a proprietății. Pentru asistență de urgență, contactați autoritățile locale sau serviciile de urgență din țara dvs.
- Nemulțumiri legate de condițiile dvs. de angajare sau conflicte personale. Pentru aceste aspecte, vă rugăm să consultați Politica globală privind sesizările și PeopleHub.

Declarație privitoare la Politică

Cum să semnați

Există mai multe moduri prin care vă puteți prezenta cu bună credință suspiciunile de conduită necorespunzătoare. Buna credință înseamnă că credeți sau suspectați în mod rezonabil că a existat sau va exista o încălcare a Codului nostru de conduită, a Politicilor noastre corporative sau a legii.

1. În general, prima persoană pe care trebuie să o abordați atunci când vă prezentați suspiciunile este **superiorul dvs. ierarhic**, care ar putea fi în măsură să vă rezolve îngrijorarea sau să implice persoana sau echipa potrivită care poate face acest lucru.
2. Dacă abordarea superiorului dvs. ierarhic nu este potrivită, indiferent de motiv, atunci ar trebui să vă prezentați suspiciunile unui **lider de încredere** sau unui **membru al funcției HR, Juridic sau Etică și Conformitate**.
3. De asemenea, puteți folosi **Serviciul Speak Up!** pentru a face o sesizare confidențială folosind [platforma online](#) sau apelând linia de asistență telefonică. Înțelegem că poate fi inconfortabil să prezentați suspiciuni: cu ajutorul Serviciului Speak Up! vă puteți exprima îngrijorările în mod anonim¹. Cu toate acestea, vă încurajăm să vă menționați numele la orice dezvăluire pe care o faceți, deoarece poate fi dificilă sau imposibilă derularea unei investigații adecvate fără a obține informații suplimentare de la dvs.

Atunci când semnați, trebuie să oferiți cât mai multe detalii posibil despre natura îngrijorării dvs. Nu vă faceți griji dacă nu aveți toate datele și nu încercați să investigați singur cazul: vă încurajăm să ne comunicați motivul îngrijorării dvs. și să ne permiteți să luăm măsurile adecvate.

Ca o chestiune de principiu, identitatea dvs. și detaliile îngrijorării dvs. vor fi păstrate confidențiale și vor fi comunicate doar în măsura în care este necesar pentru a trata problema. Orice date cu caracter personal colectate în cadrul acestei politici vor fi prelucrate în conformitate cu legislația relevantă.

Ați semnalat un caz Speak Up, deci ce urmează?

După ce ați semnalat îngrijorarea dvs., detaliile acesteia vor fi înregistrate în sistemul nostru de gestionare a cazurilor Speak Up!. Îngrijorarea dvs. va fi apoi evaluată cu promptitudine de către Echipa Etică și Conformitate și, dacă se încadrează în domeniul de aplicare al prezentei Politici, va fi investigată într-un mod corect și imparțial. Ne propunem să încheiem toate investigațiile în timp util, termenele depinzând de complexitatea investigației. Vă încurajăm să cooperați în cazul în care sunteți implicat într-o investigație. Dacă participați la o investigație sau aflați despre aceasta, trebuie să păstrați confidențialitatea.

În cazul în care prezentați o suspiciune și putem să vă contactăm, veți fi informat atunci când cazul se va încheia.² În cazul în care îngrijorarea dvs. este întemeiată, se vor lua

¹ Dacă legislația locală permite.

² Pentru a păstra confidențialitatea, pentru a respecta cerințele legale și pentru a proteja viața privată a tuturor persoanelor vizate, nu vom împărtăși constatările detaliate.

măsuri adecvate (inclusiv măsuri disciplinare, dacă se justifică), în conformitate cu legislația și politicile locale.

Veți fi protejat pentru că ați semnalat cu bună-credință

Apreciem ajutorul celor care prezintă suspiciunile cu bună-credință. Represaliile (atât directe, cât și indirecte) pentru că ați semnalat sau ați cooperat la investigarea unui raport Speak Up! nu sunt tolerate și vor conduce la măsuri disciplinare. Această protecție nu se extinde la raportările făcute cu rea intenție, în interes personal sau din răutate. Dacă vă îngrijorează faptul că sunt exercitate represalii asupra dvs., raportați acest lucru conform secțiunii „Cum să semnalati cu bună credință?” de mai sus.

Informații de contact

Dacă aveți vreodată îndoieli cu privire la modul corect de acțiune sau dacă aveți întrebări cu privire la această Politică, consultați un membru al [Echipei Etică și Conformitate](#).

Istoricul revizuirii și aprobării

Revizuri

Emisă / Revizuită	Versiune	Data intrării în vigoare	Sumar al principalelor modificări
Emisă	1	Iunie 2020	S-au eliminat linkurile și numărul furnizorului terț
Revizuită	2	Mai 2023	Politica este mai succintă. Distinge clară între procesul de Semnalare și cel de Sesizare.

Istoricul aprobării

Funcția	Numele	Titlul	Data aprobării
Autor	Martina Algeri	Director de Etică și Conformitate	N/A
Titular	Richard Walker	Directorul responsabil cu Etica și Conformitatea la nivel de Grup	N/A
Responsabilul cu aprobarea	Nicandro Durante	Director General Executiv	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Cathy O'Rourke	Consilier general	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Jeff Carr	CFO al Grupului	20 aprilie 2023

Responsabilul cu aprobarea	Ranjay Radhakrishnan	Directorul General de Resurse Umane	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Sami Naffakh	Director General Aprovizionare	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Angela Naef	Director General Cercetare și Dezvoltare	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Filippo Catalano	Director Tehnologia Informației	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Fabrice Beaulieu	Director Marketing, Sustenabilitate și Afaceri corporative	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Volker Kuhn	Președinte, Igienă	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Patrick Sly	Președinte, Nutriție	20 aprilie 2023
Responsabilul cu aprobarea	Kris Licht	Președinte, Sănătate	20 aprilie 2023