

KURUMSAL POLİTİKA

Speak Up Politikası

v.2 [Son]

Geçerlilik tarihi: <01.05.2023>

Sonraki değerlendirme: <01.05.2026>

Politika Sahibi: < Hukuk ve Uyum >

Yapılması Gerekenler	Yapılmaması Gerekenler
 İş yerinin bütünlüğünü potansiyel olarak etkileyebilecek sorunların farkına vardığınızda bölüm müdürünüzle, güvendiğiniz bir liderle ya da İK, Hukuk ya da Etik ve Yasal Uyum departmanlarıyla Speak Up çerçevesinde iletişime geçin.	 Bir şeylerin yolunda gitmediğini düşünüyorsanız (ya da bundan şüpheleniyorsanız) Speak Up'tan kaçınin.
 Yukarıdaki kişilerle konuşmak sorunu makul bir şekilde çözmediyse veya bunu yapmak uygun değilse Speak Up Hizmetini kullanın.	 Kötü niyetle veya suistimal kastıyla Speak Up hizmetini kullanmak.
	 Speak Up Hizmetini Acil müdahale gerektiren, can veya mala yönelik acil tehdit oluşturan olayları bildirmek için kullanın.
 Sizden talep edilmesi halinde Speak Up soruşturmasında işbirliği yapmak.	 Speak Up soruşturmasına müdahale etmek, yanlış bilgi vermek, kayıtları değiştirmek veya yok etmek.
 Bir Speak up! vakasını bildiren veya bir Speak Up! soruşturmasını destekleyen herkese karşı misillemeye sıfır tolerans gösterdiğimizi bilin.	 Bir Speak Up vakasını bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişilere karşı misillemede bulunmak.
 Bir Speak Up vakasıyla ilgili tüm bilgileri gizli tutmak.	

Amaç ve Kapsam

Amaç

Pusulamızın merkezinde Her Zaman Doğru Olanı Yapma taahhüdümüz yer almaktadır. Ancak, bu taahhüde rağmen suistimal vakalarının meydana gelebileceğinin farkındayız. Reckitt'in itibarı için risk oluşturabilecek bir suistimal veya başka bir faaliyet gözlemlediğiniz veya şüphelendiğiniz anda bunu dile getirmeniz teşvik edilir: ne kadar çabuk bildirirseniz, düzeltici önlemleri o kadar çabuk alabiliriz. Bu Politika, endişelerinizi misilleme korkusu olmadan iyi niyetle nasıl paylaşacağınızı ve bir endişeyi dile getirdikten sonra ne olacağını açıklamaktadır. Bütün endişeler ciddiye alınacak, uygun şekilde soruşturulacak ve gerektiğinde harekete geçilecektir.

Kapsam

Bu Politika, tüm Reckitt çalışanları, yüklenicileri ve alt yüklenicilerinin yanı sıra üçüncü taraflar için de geçerlidir. Reckitt'in itibarı için risk oluşturabilecek suistimal veya başka bir faaliyet gözlemlediğinizde veya şüphelendiğinizde bunu dile getirmek sizin görevinizdir - bu, Davranış Kurallarımızın, Politikalarımızın ve kuruluşumuzu yöneten yasaların geçmişte, şu anda veya gerçekleşmesi muhtemel fiili veya şüpheli ihlalleri anlamına gelir. Bu Politika kapsamında gündeme getirilmesi gereken konulara örnek olarak şunlar verilebilir:

- Mali yanlış uygulama, uygunsuzluk veya dolandırıcılık;
- Sağlık ve güvenlik veya çevre ile ilgili tehlikeler;
- Çıkar çatışmaları;
- Kara para aklama, yaptırım yasalarının ihlali, rekabet yasası ihlalleri, rüşvet ve içeriden öğrenenlerin ticareti gibi cezai veya yasadışı faaliyetler;
- İnsan hakları ihlalleri;
- Ayrımcılık, taciz veya cinsel taciz;
- Yukarıda listelenenler gibi ihlallerin kasıtlı olarak gizlenmesi;
- İyi niyetle konuşan veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişilere karşı misilleme.

Bu Politika aşağıdakileri bildirmek için **kullanılmamalıdır**:

- Hayata veya mala yönelik acil bir tehdit oluşturan olaylar. Acil yardım için yerel makamlarınızla veya ülkenizin acil servisleriyle iletişime geçin.
- İstihdam koşullarınızla ilgili şikayetler veya kişisel anlaşmazlıklar. Bu konular için lütfen Küresel Şikâyet Politikasına ve PeopleHub'a başvurun.

Politika Beyanı

Speak Up hizmeti nasıl kullanılır

Görevi kötüye kullanma endişelerinizi iyi niyetle dile getirmenin çeşitli yolları vardır. İyi niyet, Davranış Kurallarımızın, Kurumsal Politikalarımızın veya yasaların ihlal edildiğine veya edileceğine makul ölçüde inanmanız veya şüphelenmeniz anlamına gelir.

1. Genel olarak, bir endişenizi dile getirirken başvurmanız gereken ilk kişi, endişenizi ele alabilecek veya bunu yapabilecek uygun kişi veya ekiple iletişime geçebilecek olan **bölüm müdürünüzdür**.
2. Herhangi bir nedenle bölüm müdürünüze başvurmanız uygun değilse, endişenizi **güvendiğiniz bir liderle ya da İK, Hukuk ya da Etik ve Yasal Uyum departmanı üyesine** iletmelisiniz.
3. Ayrıca **Speak Up! Hizmetini** kullanarak [çevrimiçi platformu](#) kullanarak veya telefon yardım hattını arayarak gizli bir bildirimde bulunabilirsiniz. Bir endişenizi dile getirmenin rahatsız edici olabileceğini anlıyoruz: Speak Up! Hizmeti ile endişelerinizi anonim olarak dile getirebilirsiniz. Ancak, sizden daha fazla bilgi almadan düzgün bir soruşturma yapmak zor veya imkansız olabileceğinden, yaptığınız açıklamalara adınızı yazmanızı öneririz.

Speak Up hizmetini kullandığınızda endişenizin niteliği hakkında mümkün olduğunca fazla ayrıntı vermelisiniz. Bütün gerçeklere sahip değilseniz endişelenmeyin ve konuyu kendiniz araştırmaya kalkışmayın: endişe nedeninizi bize bildirin ve uygun önlemi almamızı bekleyin.

Prensip olarak, kimliğiniz ve sorununuzun ayrıntıları gizli tutulacak ve yalnızca sorunun ele alınması için gerekli olduğu ölçüde paylaşılacaktır. Bu Politikanın bir parçası olarak toplanan bütün kişisel veriler ilgili mevzuata uygun olarak işlenecektir.

Bir Speak Up bildiriminde bulunmanız ardından ne olacak?

Endişeniz dile getirildikten sonra, endişenizin ayrıntıları Speak Up! vaka yönetim sistemimize kaydedilecektir. Ardından endişeniz Etik ve Yasal Uyum Ekibi tarafından derhal değerlendirilecek ve bu Politikanın kapsamına girmesi halinde adil ve tarafsız bir şekilde soruşturulacaktır. Soruşturmanın karmaşıklığına bağlı olarak tüm soruşturmaları zamanında sonuçlandırmayı hedefliyoruz. Bir soruşturmaya dahil olmanız halinde işbirliği yapmanızı teşvik ediyoruz. Bir soruşturmaya katılırsanız veya soruşturmadan haberdar olursanız, bunu gizli tutmalısınız.

Bir endişenizi dile getirirseniz ve sizinle iletişime geçebilirsek, vaka sonuçlandığında size bilgi verilecektir.¹ Endişenizin doğrulanması halinde, yerel yasalar ve politikalar uyarınca uygun önlemler (gerekli görülmesi halinde disiplin cezası da dahil olmak üzere) alınacaktır.

İyi niyetle konuştuğunuz için korunacaksınız

Endişelerini iyi niyetle bildirenlerin yardımına değer veriyoruz. Bir Speak Up! raporunun soruşturulmasında konuşmak veya işbirliği yapmak için misilleme (hem doğrudan hem de dolaylı) hoş görülmez ve disiplin cezasına yol açacaktır. Bu koruma, kötü niyetle, kişisel çıkar için veya kötü kasıtle yapılan bildirimleri kapsamaz. Size karşı misilleme yapıldığından endişe ediyorsanız, bunu yukarıdaki "Speak Up hizmeti İyi Niyetle Nasıl Kullanılır?" bölümüne uygun olarak bildirin.

¹Gizliliği korumak, yasal gerekliliklere uymak ve ilgili herkesin mahremiyetini korumak için ayrıntılı bulguları paylaşmayacağız.

İletişim Bilgileri

Doğru eylem planından emin değilseniz veya bu Politika hakkında sorularınız varsa, lütfen [Etik ve Uyum Ekibinin](#) bir üyesine danışın.

Revizyon ve Onay Geçmişi

Revizyonlar

Yayınlanma / Revizyon Tarihi	Versiyon	Yürürlük Tarihi	Önemli Değişikliklerin Özeti
Yayınlanma Tarihi	1	Haziran 2020	3. Taraf Sağlayıcı bağlantıları ve numarası kaldırıldı
Revizyon Tarihi	2	Mayıs 2023	Politika daha özlü hale getirildi. Speak Up ile Şikayet süreci arasındaki ayırım netleştirildi.

Onay Geçmişi

Rol	İsim	Unvan	Onay Tarihi
Yazar	Martina Algeri	Etik ve Yasal Uyum Direktörü	Yok
Sahibi	Richard Walker	Grup Etik ve Yasal Uyumundan Sorumlu Başkan	Yok
Onaylayan	Nicandro Durante	İcra Kurulu Başkanı	20 Nisan 2023
Onaylayan	Cathy O'Rourke	Genel Danışman	20 Nisan 2023
Onaylayan	Jeff Carr	Grup CFO'su	20 Nisan 2023
Onaylayan	Ranjay Radhakrishnan	İK'dan Sorumlu Başkan	20 Nisan 2023
Onaylayan	Sami Naffakh	Tedarikten Sorumlu Başkan	20 Nisan 2023
Onaylayan	Angela Naef	Ar-Ge'den Sorumlu Başkan	20 Nisan 2023
Onaylayan	Filippo Catalano	Bilgiden Sorumlu Başkan	20 Nisan 2023
Onaylayan	Fabrice Baulieu	Pazarlama, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	20 Nisan 2023
Onaylayan	Volker Kuhn	Hijyen Başkanı	20 Nisan 2023
Onaylayan	Patrick Sly	Beslenme Başkanı	20 Nisan 2023
Onaylayan	Kris Licht	Sağlık Başkanı	20 Nisan 2023