

Корпоративная политика

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Дата вступления в силу: <20.03.2025>

Дата следующей ревизии: <20.03.2028>

Ответственный за политику: <Отдел этики и соответствия нормам>

Цель и сфера применения

Цель

В Reckitt мы верим, что партнерство — это хороший способ найти решения: именно поэтому мы стремимся строить доверительные отношения с нашими третьими лицами. Наш Кодекс поведения третьих лиц (далее — «Кодекс») призван ознакомить третьих лиц (далее — «вы» и другие формы этого местоимения) с нашими общими требованиями в отношении законного поведения и этических норм.

Область применения

Кодекс распространяется на всех третьих лиц, работающих с компанией Reckitt и от ее имени. К ним относятся все партнеры компании Reckitt по цепочке поставок и сбыта, в том числе: продавцы, агенты, поставщики, дистрибьюторы, клиенты, партнеры по совместным предприятиям и исследованиям, включая организации, нанятые кем-то из перечисленных третьих лиц по поручению Reckitt (именуемые субподрядчиками). Третьи лица должны следить за тем, чтобы субподрядчики соблюдали Кодекс.

Хотя в нашем Кодексе изложены наши ожидания относительно поведения наших деловых партнеров, третьи лица должны понимать, что мы работаем в сложной среде, где законодательные требования варьируются в зависимости от места ведения деятельности. Вы обязаны соблюдать применимые к вам законы.

Изложение политики

В Reckitt мы существуем, чтобы защищать, лечить и заботиться, неустанно стремясь к более чистому и здоровому миру.

Наш успех основан на непоколебимой приверженности принципу «Поступать правильно. Всегда». Мы ожидаем, что третьи лица будут вести бизнес в соответствии с самыми высокими стандартами и разделять наши ценности:

- ставить на первое место интересы потребителей и людей;
- искать новые возможности;
- стремиться к совершенству;
- строить общий успех.

Этот Кодекс служит руководством, позволяющим воплотить наши ценности в повседневном поведении и действовать законно и добросовестно. Вы должны внедрить необходимые политики и процессы, чтобы соблюдать наш Кодекс и законы, регулирующие деятельность нашей организации. Со своей стороны мы придерживаемся риск-



ориентированного подхода к оценке третьих лиц, прежде чем начать с ними сотрудничать: в рамках этого процесса мы проверяем своих третьих лиц и оцениваем, нужно ли предпринимать какие-либо действия по снижению рисков, чтобы вести с ними дела. Если это происходит, мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут выполнять необходимые действия по снижению рисков.

Мы серьезно относимся к случаям недобросовестной работы или неподобающего поведения. Если вы обнаружили или заподозрили несоблюдение этого Кодекса или любых применимых политик и законов, регулирующих деятельность нашей организации, вы обязаны сообщить об этом в соответствии с процедурами эскалации, изложенными в этом Кодексе, или через нашу службу [Speak Up!](#) (которая гарантирует конфиденциальность и анонимность, если вы того пожелаете). Несоблюдение требований может привести к прекращению деловых отношений, судебному разбирательству или другим мерам, таким как сообщение об этом факте в государственные или регулирующие органы в зависимости от ситуации.

Мы ожидаем, что наши третьи лица-партнеры будут:

Поставлять безопасную, высококачественную и соответствующую нормативным требованиям продукцию

Мы стремимся следить за тем, чтобы потребители могли доверять безопасности наших продуктов. Вы отвечаете за то, чтобы поставляемая компании Reckitt продукция соответствовала нашим спецификациям, критериям качества и безопасности, местным стандартам и была безопасной для использования по назначению. Вы не можете вносить изменения или дополнения в поставляемые нам продукты (включая источник или свойства материалов, используемых в процессе их производства, или процедуры, связанные с их разработкой) без нашего предварительного письменного согласия. Вы должны сообщать о проблемах, связанных с безопасностью и качеством продукции, в компанию Reckitt в течение 24 часов с момента их обнаружения.

Мы гарантируем нашим клиентам высокое качество продукции, поэтому не допускаем использования подделок. У вас должны быть надлежащие механизмы контроля для выявления подделок и других незаконных действий в вашей организации и цепочке поставок.

Reckitt примет соответствующие меры, если будет установлено, что третье лицо участвует в производстве, поставке или распространении подделок или несанкционированном параллельном импорте.

Общаться с нашими потребителями ответственно

Все наши маркетинговые коммуникации и действия: i) направляются нашими [Принципами ответственного маркетинга](#) и соответствуют нашей [Политике ответственного маркетинга](#); ii) соответствуют нашему Обязательству по питанию младенцев и детей и нашей [Политике по маркетингу заменителей грудного молока](#); iii) соответствуют нашей [Политике взаимодействия со специалистами \(НСР\) и организациями \(НСЕ\) в сфере здравоохранения](#); iv) направляются нашими [Принципами ответственного использования данных потребителей](#) при работе с такими данными.

Во время работы, связанной с маркетинговыми коммуникациями и деятельностью Reckitt, вы должны понимать и соблюдать вышеуказанные политики, использовать только самые актуальные материалы при продвижении наших продуктов и никоим образом не рекламировать нецелевое использование или нелегализованные продукты.

Ценить уникальность и сознательно выбирать инклюзивность

Мы стремимся принимать многообразие, способствовать инклюзии среди наших сотрудников и исключать незаконную дискриминацию. Вы должны соблюдать эти ценности и:

- Относиться к другим уважительно, формируя инклюзивную среду, в которой нет места запугиваниям, издевательствам, домогательствам и насилию.
- Никогда не участвовать в травле, притеснениях или дискриминации по любым защищенным характеристикам, включая, среди прочего, возраст, инвалидность или медицинское состояние; цвет кожи, этническую принадлежность, расу, гражданство и национальное происхождение; религию, веру; беременность, семейное положение и обязанности по уходу; сексуальную

ориентацию; пол, гендерную идентичность, гендерное выражение и трансгендерность; статус защищенного ветерана; комплекцию или любые другие основания, защищенные соответствующим законом, а также поддерживать такие действия.

Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда

Вы должны обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду, в том числе чистые, безопасные и приемлемые условия труда, соответствующие хотя бы минимальным требованиям местного законодательства. Принимайте надлежащие меры для обеспечения здоровья и безопасности ваших сотрудников, а также других лиц, которые могут пострадать в результате небезопасных действий или бездействия.

Защищать нашу служебную и конфиденциальную информацию

В ходе ведения бизнеса вы можете получать доступ к служебной или конфиденциальной информации, принадлежащей нам или нашим сотрудникам, потребителям, клиентам, поставщикам или другим лицам. Такую информацию можно использовать только по назначению и в рамках своих обязанностей. Это значит, что вы должны:

- Всегда защищать конфиденциальную информацию и принимать меры по обеспечению информационной безопасности, которые соответствуют нашим требованиям и условиям конфиденциальности, изложенным в договоре с нами.
- Не разглашать конфиденциальную информацию никому в компании Reckitt или за ее пределами, за исключением случаев, предусмотренных законом или необходимых для конкретных и надлежащих деловых целей.
- Пройти процедуру оценки безопасности и предоставить нам доступ к результатам аудита безопасности или проверки надежности.
- Проявлять должную осторожность, чтобы избежать неправомерного использования, кражи, потери или несанкционированного разглашения любой конфиденциальной или служебной информации. Перед тем как поделиться указанной информацией, необходимо получить письменное согласие (если иное не требуется по закону).

Защищать личные данные

Мы обязуемся защищать личные данные своих потребителей, сотрудников и других людей, с которыми мы ведем дела. Мы бережно относимся к личным данным, следя за тем, чтобы они собирались, использовались и хранились ответственно. Вы должны:

- Соблюдать все применимые законы и нормативные акты о защите данных.
- Выполнять обязательства по защите данных и кибербезопасности, изложенные в договоре с нами. Вы также должны обеспечить соблюдение этих обязательств всеми субподрядчиками, с которыми работаете.
- Уведомлять Reckitt о любом нарушении безопасности данных, жалобе или запросе данных без необоснованных задержек и не позднее чем через 24 часа с момента обнаружения.

Общаться ответственно

Вы не можете действовать или говорить от нашего имени, а также выражать мнения, которые могут быть приписаны компании Reckitt, если у вас нет на это письменного разрешения. Любое такое разрешение предполагает, что вы будете точно, четко, полностью и последовательно передавать подразумеваемый смысл, чтобы сохранить доверие заинтересованных лиц.

Действовать честно

Взятка — это предложение, обещание, дача, принятие, согласие на получение или просьба о предоставлении финансового или нефинансового преимущества или чего-либо ценного (включая платежи, подарки, гостеприимство, пожертвования, конфиденциальную информацию и т. д.):

- чтобы побудить или вознаградить получателя или любое другое лицо за ненадлежащие действия при выполнении своих функций;
- если получение преимущества само по себе было бы ненадлежащим исполнением функции получателя.

Мы проявляем нулевую терпимость к взяточничеству и коррупции и сотрудничаем только с теми третьими лицами, которые действуют честно и соблюдают антикоррупционное законодательство. Ни в коем случае нельзя предлагать, обещать, давать, принимать, соглашаться получить либо просить взятку или что-либо, что может расцениваться как взятка, от своего имени или от имени Reckitt, прямо или косвенно, через какого-либо агента.

Персоналу Reckitt запрещено предоставлять и принимать подарки и знаки гостеприимства, которые могут повлиять на принятие деловых или административных решений, и ожидается, что наши третьи лица-партнеры также воздержатся от предоставления таких подарков и знаков гостеприимства персоналу Reckitt.

Соблюдайте осторожность при взаимодействии с людьми, обладающими властью, например государственными служащими,¹ и следите за тем, чтобы ваши действия были законными и этичными.

Ответственно взаимодействовать со специалистами (НСП) и организациями (НСЕ) в сфере здравоохранения

Взаимодействие со специалистами и организациями в сфере здравоохранения, предполагающее передачу чего-либо ценного (например, оплата услуг, спонсорская помощь, гранты или любой другой обмен товарами или услугами), может расцениваться как поощрение или взятка. Вы обязаны снижать эти риски, соблюдая соответствующие политики Reckitt и применимые местные нормативные требования.

Предоставление подарков, знаков гостеприимства, пожертвований, спонсорской помощи, грантов, образцов или продуктов для профессиональной оценки специалистам и организациям в сфере здравоохранения (если это разрешено) от нашего имени может осуществляться только в том случае, если это предусмотрено договором с Reckitt согласно соответствующим политикам. Эти действия должны быть зафиксированы, а доказательства предоставлены Reckitt по запросу.

Сообщать о конфликтах интересов

Вы должны выявлять любые ситуации, которые могут повлиять на вашу способность действовать объективно и беспристрастно выполнять свои обязанности в компании Reckitt. Такие ситуации считаются «конфликтом интересов»: вы должны немедленно сообщать о них в компанию Reckitt для оценки, прежде чем предпринимать какие-либо действия, которые могут повлиять на выполнение ваших обязанностей перед компанией Reckitt.

Действовать честно и бороться с экономическими преступлениями, уклонением от уплаты налогов и отмыванием денег

Мы полностью привержены делу предотвращения экономических преступлений, включая отмывание денег², содействие уклонению от уплаты налогов³ и финансирование терроризма⁴. Мы ведем дела только с третьими лицами, занимающимися законной предпринимательской деятельностью, чьи средства не получены из незаконных источников, не направлены в них и не стали результатом уклонения от уплаты налогов. Вы не

¹ К государственным служащим могут относиться, среди прочего, любое должностное лицо, сотрудник или представитель правительства или государственной организации; любой представитель законодательной, административной или судебной власти; любое должностное лицо или человек, занимающий должность в политической партии; любой кандидат на политический пост; любой человек, который иным образом выполняет государственные функции в интересах или от имени какой-либо страны. Если у вас возникли сомнения в том, считается ли то или иное лицо государственным служащим, обратитесь в отдел этики и соответствия нормам.

² Отмывание денег определяется как обмен денег или активов, полученных преступным путем, на «чистые» деньги или другие активы. Сюда же относятся деньги, которые используются для финансирования терроризма, как бы они ни были получены.

³ Уклонение от уплаты налогов — это незаконная неуплата или недоплата налогов. Сюда относится и неспособность предотвратить преступное содействие уклонению от уплаты налогов.

⁴ Финансирование террористов — это помощь в финансировании терроризма.

должны предоставлять какие-либо услуги или вступать в какие-либо транзакции, которые способствуют нашему участию в экономических преступлениях либо могут привести к нему.

Придерживаться правил честной конкуренции

Ваша деятельность должна полностью соответствовать правилам честной конкуренции и антимонопольному законодательству.

Запрещается передавать конкурентам вашей компании или компании Reckitt коммерчески важную информацию, связанную с условиями нашего сотрудничества, такую как цены, затраты, поставки продукции, текущие или будущие маркетинговые и другие коммерческие стратегии.

Вы не должны неправомерно влиять на законную деятельность своих конкурентов.

Соблюдать санкции

Вы должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты стран, в которых вы ведете деятельность, относительно экспортного контроля, торговых ограничений или эмбарго, а также торговых, экономических или финансовых санкций, которые ограничивают определенные виды деятельности с участием некоторых стран, организаций или физических лиц по всему миру и в пределах таких стран либо организаций. Если вы обнаружили или заподозрили нарушение санкций, вы должны немедленно сообщить об этом в компанию [Reckitt](#).

Действовать ответственно по отношению к нашим акционерам и общественности

У вас может быть доступ к неопубликованной внутренней информации, связанной с компанией Reckitt, ее деятельностью, клиентами, поставщиками или деловыми партнерами. Инсайдерская информация — это информация, которая прямо или косвенно относится к Reckitt или любым ценным бумагам Reckitt, не обнародована и, вероятно, повлияет на стоимость ценных бумаг компании, если будет обнародована. Мы не приемлем разглашения данных или торговли ценными бумагами Reckitt, если вы владеете инсайдерской информацией компании. Вы должны всегда соблюдать законы об инсайдерской торговле и ценных бумагах. Строго запрещено использовать такую информацию в личных целях или раскрывать ее другим людям, включая семью и друзей. Также запрещено использовать инсайдерскую информацию для торговли ценными бумагами Reckitt.

Вести точные записи

Вы должны честно и надлежащим образом документировать свои сделки и вести точные бухгалтерские книги и записи о своей деятельности, без фальсификаций и искажений, в соответствии со всеми применимыми законами и принципами бухгалтерского учета. Вы должны предоставлять соответствующую документацию компании Reckitt, а также следователям или правоохранительным органам для проверки во время аудитов, расследований или в случае запроса данных.

Уважать права человека

Права человека — это универсальное требование. Мы стремимся уважать основополагающие права человека, определенные во Всеобщей декларации прав человека ООН, и придерживаться принципов недискриминации, искоренения детского и принудительного труда, прав на коллективные переговоры и свободу объединений, изложенные в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, как указано [здесь](#), и соответствовать нашим требованиям [Политики отбора поставщиков для устойчивого роста](#) и [Стандарта в области труда и прав человека](#). Вы обязаны соблюдать права человека и:

- Справедливо вознаграждать персонал за его работу, включая минимальную зарплату, сверхурочные часы и обязательные льготы, выполняя хотя бы минимальные требования законодательства.
- Гарантировать работникам право на перерывы, ограниченное рабочее время и оплачиваемый отпуск в соответствии с местным законодательством.

- Ни в коем случае не использовать принудительный или детский труд. Все работники должны быть старше 15 лет или минимального возраста, установленного законом для работы в местной юрисдикции, в зависимости от того, какой возраст выше.

Мы стремимся искоренить современные формы рабства в нашей цепочке поставок и ожидаем, что вы также не будете допускать никаких проявлений рабства, подневольного или принудительного труда и торговли людьми.

Заботиться о нашей планете

Мы стремимся уменьшать воздействие наших продуктов и операций на окружающую среду и ожидаем, что наши третьи лица будут делать то же самое. Вы должны соблюдать все применимые законы об охране окружающей среды, выполнять требования нашей [Политики отбора поставщиков для устойчивого роста](#), [Стандарта по охране окружающей среды](#), [Стандарта по закупкам лесных товаров](#), [Процедуры рассмотрения жалоб в связи с использованием пальмового масла](#) и [Стандарта по закупкам природного сырья](#), а также выделять необходимые ресурсы для внедрения систем, механизмов контроля и процедур, позволяющих на постоянной основе сводить к минимуму воздействие на окружающую среду.

Поддержка третьих лиц

В особых случаях мы можем отказаться от определенных требований этого Кодекса (например, если у вас есть эффективная программа обеспечения соблюдения нормативных требований или если установлено, что ваш Кодекс содержит положения, эквивалентные или более строгие, чем те, которые мы применяем в Reckitt). Такие решения должны утверждаться в письменном виде нашим юридическим отделом.

Мы предъявляем высокие требования, но при этом несем ответственность за то, чтобы помочь вам внедрить и поддерживать эти стандарты. Именно поэтому мы подготовили для вас [обучение по содержанию этого Кодекса поведения](#), а также [обучение для наших посредников с учетом ролей](#). Наша команда всегда готова ответить на ваши вопросы и оказать необходимую поддержку.

История пересмотра и утверждения

Редакции

Выпущено или изменено	Версия	Дата вступления в силу	Краткое изложение ключевых изменений
1	1	Апрель 2021 года	Обновление Кодекса поведения третьих лиц с целью включения в него ссылок на новый «Компас» Reckitt и положений о борьбе с подделками.
2	2	Март 2025 года	Обновление Кодекса поведения третьих лиц с целью сделать его более лаконичным и включить в него ссылки на обновленные политики, процедуры и контактные данные.

История утверждений

Роль	Имя и фамилия	Должность	Дата утверждения
Автор	Ариадна Граньена	Директор по этике и соответствию нормам	Неприменимо

Ответственный	Жоффруа Рибато Дюма	Директор по этике и соответствию нормам и старший вице-президент по юридическим вопросам	Неприменимо
Утверждающий	Крис Лихт	Генеральный директор	18.03
Утверждающий	Кэти О'Рурк	Секретарь компании Группы	18.03
Утверждающий	Ранджай Радхакришнан	Директор по персоналу	18.03
Утверждающий	Шеннон Эйзенхардт	Финансовый директор Группы	18.03
Утверждающий	Харальд Эмбергер	Директор по снабжению	18.03
Утверждающий	Энджела Неф	Директор по исследованиям и разработкам	18.03
Утверждающий	Райан Дуллеа	Главный специалист по развитию категорий	18.03
Утверждающий	Жером Лемер	Президент в Северной Америке	18.03
Утверждающий	Сьюзан Шолтис	Президент Mead Johnson Nutrition	18.03
Утверждающий	Эрик Джиллиот	Президент в Европе	18.03
Утверждающий	Нитиш Капур	Президент на развивающихся рынках	18.03
Утверждающий	Шейла Редзепи	Главный специалист по коммуникациям и корпоративным вопросам	18.03