

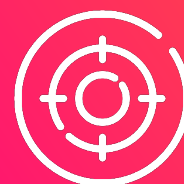


工作场所健康 和安全标准

目的

员工在推动利洁时成功方面扮演着核心作用，因此我们致力于在整个供应链中维护一个安全和健康的工作环境。利洁时希望我们的商业伙伴能够保护所有工人的健康、安全和福利；积极制定提高人们在工作中幸福感的方案；关注员工的积极性和安全行为方面；并致力于创建一个更健康、更快乐和更安全的工作场所。

本标准规定了如何实施利洁时可持续增长采购政策的原则二，即利洁时承诺提供一个安全和健康工作环境。它描述了利洁时供应链在工作场所健康和安全管理（H&S）方面应遵守的要求和做法，包括如何建立一个有效的 H&S 管理体系的系统化方法，以促进长期的可持续发展和产生积极的社会影响。



法律和行业参考资料

在起草这些要求时，我们考虑到了以下内容：

1. 国际劳工组织第 155 号公约 – 1981 年职业安全与健康公约
2. 国际劳工组织第 R164 号建议书 – 1981 年职业安全与健康建议书
3. 国际劳工组织第 R097 号建议书 – 1953 年保护工人健康建议书
4. 国际劳工组织第 R118 号建议书 – 机器防护
5. 国际劳工组织 1990 年第 170 号化学品公约
6. 国际劳工组织第 R115 号建议书 – 1961 年工人住房建议书
7. ISO 45001 职业健康与安全管理。（取代 2021 年的 BS OHSAS 18001）
8. 其他行业标准和惯例，包括道德贸易倡议（ETI）基本准则。

SDG 参考资料

利洁时全力支持在 2030 年前实现联合国可持续发展目标（SDG）



我们公司和品牌正在积极朝多个可持续发展目标努力；然而，通过本标准，我们相信我们可以加速实现这个目标。

利洁时还鼓励商业伙伴采取措施，努力在他们所在的地区实现可持续发展目标，并通过他们的业务产生积极的影响。



要求

利洁时希望我们所有的商业伙伴都能创建一个安全和健康的工作环境，力求在他们的运营中消除危险和风险。利洁时支持并鼓励商业伙伴不断提高 H&S 管理的绩效，这包括但不限于预防事故、疾病和伤害以及促进安全行为文化。

利洁时可持续增长采购政策的原则二，即利洁时承诺提供一个安全和健康的工作环境，要求：

1. 遵守所有适用的法律、法规，获得必要的法律许可，并遵守国际劳工权利标准。
2. 高级管理层批准职业健康和安全政策、风险评估和管理体系，以确保遵守法律，提供一个健康和安全的工作环境，并培养一种持续改进的文化。
3. 提供定期培训，传达健康与安全政策和程序，以确保这些政策和程序得到理解、有效实施和遵守。
4. 告诉所有工人和访客固有的

H&S 风险，并免费提供信息和个人防护装备来避免这些风险。

5. 制定工作场所安全持续改进方案，包括听取员工的反馈和担忧，以促进更可持续的发展。
6. 公司提供的住宿（如果有的话）要干净、安全、符合适用的法律/法规并满足基本需求。
7. 提供安全的饮用水和卫生设施。
8. 为工人或其他人提供申诉机制，以举报问题；并对提出的问题做出相应的回应，包括酌情商定补救措施。
9. 在已确定的影响以及所采取的或建议的行动方面做到公开透明。
10. 主动向供应商传达这些要求，并尽可能地主动监督他们的遵守情况。
11. 确定企业和当地的可持续发展目标，实施举措来实现这些可持续发展目标。

风险评估

由专业人员定期进行全面的风险评估¹，包括评估工作场所内的所有操作，以积极主动地确定对工人健康和安全的风险和危害。

根据已识别的风险，管理层必须制定措施，确保工作场所提供足够的保护。措施应包括，但不限于以下所列的主题（如适用）。



健康和安全管理体系

商业伙伴应制定和实施 H&S 管理体系，以识别、减轻和监控工作场所的安全，并采取足够的措施来消除工人面临的危险。H&S 管理体系应适合自己的公司，并考虑到全体员工。体系应遵循以下框架：

- | | | |
|----------|------------|---------|
| 1. 政策和程序 | 3. 现场检查和监控 | 5. 风险评估 |
| 2. 治理和问责 | 4. 培训和提高意识 | |

¹ 国际劳工组织为雇主、工作人员及其代表提供的关于开展工作场所风险评估的五步指南

商业伙伴还需要通过定期评估 H&S 绩效来证明他们正在努力进行持续改进；审查管理体系的有效性；并在适当的时候及时对程序进行改进。

下面列出的管理任务非常详细地阐述了利洁时在 H&S 管理体系方面对商业伙伴的要求，但它们并非巨细无遗。它们是对法律要求的补充，并不能取代或替代法律要求：



1. 政策和程序

- 商业伙伴必须与工人和管理层协商，并根据他们的业务和 H&S 风险，编制、发布和保留一份明确和有效的 H&S 政策，其中明确说明了他们致力于预防或减少其责任范围内的危害的影响。
- 该政策应包含相关程序，至少应包含本标准中所列主题下的要求。



2. 治理和问责

- 每个工作场所都应设立一个正式的组织结构来管理 H&S 风险，每个层级都有明确的职责，并通过适当的渠道（例如，以通俗易懂的书面或口头形式，使用所有工人（包括合同工）熟悉的语言和/或图像）向所有员工传达各自的责任。通讯中必须明确指出，现场的每个人都有责任维护 H&S。
- 建议工作场所的 H&S 责任由现场主管或高级管理人员承担。
- 汇报、监控和跟进所有事件和事故。收集经验教训和趋势，以为持续改进措施提供指导。



3. 现场检查 and 监控

- 商业伙伴必须在所有运营场所实施有效和高效的控制措施，特别是高危管理措施，以减轻已确定的风险，并确保人员、运营、设备和财产的安全。
- 根据相关的法规、要求和操作规范，必须由专业人员以适当的间隔对商业伙伴的所有设备、工具、机械、个人防护装备（PPE）和工作场所进行定期检查。
- 定期评估应由专业人员（例如第三方或内部审计部门）进行，以监控现场的整个 H&S 管理体系。



4. 培训和意识

- 必须根据职位的要求和当地法律的规定向所有员工提供培训，包括安全上岗、应急准备、急救知识和基本个人防护装备的使用方法。还必须为新工人、临时工、合同工和调岗工人提供这种培训，并定期提供复习课程。培训应针对员工的需求/要求进行。
- 所有的工作场所都应该有 H&S 培训程序，并保留相关记录来跟踪工人、访客和其他合作伙伴的技能提升情况，以确保所提供培训的有效性。

主题要求

上述 H&S 管理体系必须至少包含以下方面：

1. 安全的工作环境



一般福利²

必须确保建筑物安全、提供饮用水、卫生设施、适当的通风、充足的照明和适宜的温度。商业伙伴应通过采取以下措施在现场提供安全的水和卫生设施（WASH）：

- 在业务所在国提供基本的用水和卫生设施。
- 制定和实施改进计划，以解决之前发现的问题。
- 进行自我评估，了解自己的运营现状。
- 监控、披露并向利益相关者通报所取得的进展。
- 找出公司绩效与最佳实践之间的差距，并确定应优先改进哪些领域。

WASH 资源：



饮用水和卫生方面的进展，[联合监控方案 2017 年更新和 SDG 基准](#)



[联合国水机制对卫生和饮用水的全球分析和评估](#)



[用水和压力数据 - 确定优先事项](#)



职业健康和卫生

对担任特定职位的工人进行医疗评估；注重工业卫生；评估和监控工人受到生物（军团菌/大肠杆菌）、化学（灰尘/烟雾/蒸汽）和物理（噪音和人体工程学）危害的情况。



职业安全

² ILO R097 - 1953 年保护工人健康建议书

机器防护³、化学安全⁴、电气安全、预防火灾和爆炸等紧急情况、个人防护装备以及运输安全。



应急准备

根据当地法律和工厂的要求，对自然或人为导致的紧急情况做出响应。应急计划和程序、演习和疏散计划、紧急出口、火灾探测和灭火系统、急救程序⁵以及任何必要的设备必须到位，并定期对它们进行测试。

2. 工人住宿⁶

- 不得限制工人何时进入或离开其住所。工人必须能够自由行动。
- 在终止雇佣关系时，应按照国家法律和惯例以及国际标准终止租赁或借用公司提供的住所。
- 无论是租金还是为购买住所而进行的按揭付款，住宿费用都不应超过工人收入的一定比例。
- 住宿结构应该是安全的，有适当的隐私保护措施、卫生设施和舒适度，并符合当地最低住房标准。
- 此外，还需满足以下最低要求：
 - 住宿与厂房、生产和/或仓库区域分开。
 - 男女住房是分开的，以尊重隐私。
 - 提供足够的安全措施来保护工人及其财产。
 - 根据当地法律，为每人提供足够的空间（在没有当地法律的情况下，足够的空间是指分配给每个工人至少 1.8m² (20ft²) 的最小面积）。这包括一个睡眠区和可用的地板空间，以及一个更衣室。在法律没有其他规定的情况下，为工人提供至少 0.03m³ (1ft³) 的安全储物柜/储物空间，工人对该空间拥有唯一的使用权。每个工人都要有自己的床、床垫和可上锁的储物柜。
 - 提供安全的饮用水，并由专业的第三方实验室定期检测水质。
 - 有足够的卫生和洗涤设施，包括足够的污水和废物处理设施。
 - 提供足够的通风、供暖、烹饪、洗衣和储物设施，并有安全的照明设备。
 - 提供足够的娱乐和餐饮设施，这些设施要远离睡眠区，以免打扰休息。
 - 妥善安装电气设备，如灯、风扇、加热器、插头插座和插板，以尽量减少火灾风险。
 - 维护并定期检查应急设备，如灭火器、紧急出口、标志牌和急救箱。
 - 清楚地展示住宿规则，并以适当和容易理解的方式传达给所有工人。

³ ILO R118：机器防护

⁴ 国际劳工组织1990年化学品公约（第170号）

⁵ 国际劳工组织－应急程序和急救

⁶ 国际劳工组织第R115号建议书－1961年工人住房建议书（第115号）

举报违规行为

我们是一个具有强烈责任感和正义感的组织，我们总是力求做正确的事情。我们理解在复杂的全球供应链中解决 H&S 问题的挑战，而且许多挑战是环环相扣的，无法单独得到解决。因此，我们鼓励商业伙伴主动向我们披露他们在满足本标准方面遇到的挑战，以便我们能够共同解决这些问题并加强管理体系，确保持续改进。



适用范围

本标准适用于向利洁时或代表利洁时提供商品和服务的所有商业伙伴。这包括第三方制造商、原材料和包装材料供应商、服务提供商、销售商、贸易商、代理商、承包商、合资伙伴和经销商以及他们的员工、代理人和其他代表（以下简称“商业伙伴”）。商业伙伴应在其供应链中传达本标准，并确保其直接供应商遵守本标准。