

Política Corporativa

CÓDIGO DE CONDUTA DE TERCEIROS

Válida a partir de:	<20/03/2025>
Próxima revisão:	<20/03/2028>
Responsável pela política:	<Ética e Conformidade>

Objetivo e Escopo

Objetivo

Na Reckitt, acreditamos que colaborar é uma forma eficaz de encontrar soluções. Por esse motivo, temos como meta desenvolver relações de confiança com nossos Terceiros. Nosso Código de Conduta de Terceiros (o "Código") tem como propósito apresentar a você, nosso Terceiro, as expectativas gerais que temos quanto ao cumprimento das leis e à conduta ética.

Escopo

O Código é aplicável a todos os Terceiros que atuam com ou em nome da Reckitt. Isso abrange todos os parceiros comerciais da Reckitt, tanto upstream quanto downstream, incluindo: vendedores, agentes, fornecedores, distribuidores, clientes, parceiros de joint venture e parceiros de pesquisa, incluindo entidades contratadas por qualquer um dos Terceiros acima em nome da Reckitt (chamados de subcontratados). Os terceiros devem garantir que os subcontratados cumpram o Código.

Embora nosso Código defina as expectativas quanto à conduta de nossos parceiros de negócios, os Terceiros devem estar cientes de que atuamos em um ambiente complexo, com exigências legais que variam conforme a região em que operamos. Cabe a você a responsabilidade de cumprir todas as leis que lhe forem aplicáveis.

Declaração da Política

Na Reckitt, nossa razão de existir é proteger, curar e nutrir, com o objetivo constante de construir um mundo mais limpo e saudável.

Nosso sucesso tem sido resultado do nosso compromisso firme com o princípio inabalável Faça a coisa certa. Sempre. Esperamos que nossos Terceiros conduzam seus negócios seguindo os mais altos padrões e adotem os nossos valores:

- colocar os consumidores e as pessoas em primeiro lugar;
- buscar novas oportunidades;
- buscar a excelência; e
- construir o sucesso compartilhado.

Este Código funciona como um guia para transformar nossos valores em comportamentos do dia a dia, garantindo a atuação dentro da legalidade e com integridade. Esperamos que você tenha políticas e processos implementados para



garantir o cumprimento tanto do nosso Código quanto das leis aplicáveis à nossa organização. Por nossa parte, adotamos uma abordagem baseada em riscos para avaliar os Terceiros antes de estabelecermos qualquer relação comercial. Como parte dessa avaliação, realizamos uma análise dos Terceiros e verificamos se há necessidade de aplicar medidas de mitigação de risco para possibilitar a parceria. Quando identificadas, esperamos que nossos parceiros de negócios implementem as medidas de mitigação exigidas.

Levamos a sério qualquer caso de negligência ou conduta imprópria. Se você tiver conhecimento ou suspeita de qualquer não conformidade com este Código, com as Políticas ou com as Leis aplicáveis que regem nossa organização, é seu dever reportar a situação conforme os processos de escalonamento definidos neste Código ou por meio do nosso [Serviço Speak Up](#), que garante confidencialidade e, se desejado, anonimato. A não conformidade pode levar ao encerramento da relação comercial conosco, ao início de ações judiciais ou a outras medidas cabíveis, incluindo o encaminhamento do caso a autoridades governamentais ou regulatórias, conforme aplicável.

Esperamos que nossos parceiros Terceiros cumpram as seguintes expectativas:

Fornecer produtos seguros, de alta qualidade e em conformidade com as normas

Temos o compromisso de garantir que os consumidores confiem na segurança de nossos produtos. Cabe a você assegurar que os produtos fornecidos à Reckitt estejam em conformidade com nossas especificações, critérios de qualidade e segurança, normas locais aplicáveis e que sejam seguros para o uso ao qual se destinam. Não é permitido fazer qualquer alteração ou modificação nos produtos fornecidos (incluindo a origem ou o tipo de materiais utilizados no processo de fabricação, bem como os procedimentos de desenvolvimento) sem o nosso consentimento prévio por escrito. Você deve comunicar à Reckitt quaisquer problemas relacionados à segurança ou à qualidade do produto no prazo de até 24 horas após tomar conhecimento da ocorrência.

Para assegurar que nossos clientes recebam produtos de alta qualidade, não toleramos falsificações. Você deve manter controles eficazes para monitorar a falsificação e outras atividades ilegais tanto dentro da sua organização quanto ao longo da sua cadeia de suprimentos.

A Reckitt adotará as medidas cabíveis caso seja constatado que um Terceiro está envolvido na fabricação, fornecimento ou distribuição de produtos falsificados ou em importações paralelas não autorizadas.

Comunicar com os nossos clientes com responsabilidade

Todas as nossas comunicações e atividades de marketing i) são orientadas pelos nossos [Princípios de Marketing Responsável](#) e estão em conformidade com a nossa [Política de Marketing Responsável](#); ii) seguem o nosso Compromisso de Nutrição Infantil e à nossa [Política de Marketing de Substitutos do Leite Materno](#); iii) estão em conformidade com a nossa [Política de Interações com Profissionais de Saúde \(HCPs\) e Entidades de Saúde \(HCEs\)](#); e iv) são orientadas pelos nossos [Princípios de Dados do Consumidor Responsável](#) se envolver dados do consumidor.

Ao atuar nas comunicações e atividades de marketing da Reckitt, você deve compreender e seguir as políticas mencionadas, utilizar somente os materiais mais recentes para divulgar nossos produtos e jamais promover o uso fora das indicações aprovadas (off-label) ou de produtos não autorizados.

Valorizar a exclusividade e praticar a inclusão consciente

Temos o compromisso de abraçar a diversidade, fomentar a inclusão em nosso ambiente de trabalho e eliminar qualquer forma de discriminação ilegal. Exigimos que você defenda esses princípios, agindo para:

- Tratar todas as pessoas com respeito, promovendo um ambiente inclusivo e livre de intimidação, bullying, assédio ou violência.
- Nunca participar ou apoiar práticas de bullying, assédio ou discriminação baseadas em características protegidas, tais como, mas não se limitando a: idade, deficiência ou condição

médica; cor, etnia, raça, cidadania ou nacionalidade; religião ou crença; gravidez, situação familiar e responsabilidades de cuidado; orientação sexual; sexo, identidade ou expressão de gênero, incluindo identidade transgênero; status de veterano protegido; tamanho corporal ou qualquer outra categoria protegida por lei aplicável.

Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis

Espera-se que você proporcione um ambiente de trabalho seguro e saudável, garantindo condições limpas, seguras e adequadas, que cumpram pelo menos os requisitos legais mínimos locais. Cuide da saúde e da segurança de seus funcionários, assim como de qualquer outra pessoa que possa ser impactada por ações ou omissões inseguras.

Proteger nossas informações proprietárias e confidenciais

No decorrer dos negócios, você pode obter acesso a informações proprietárias ou confidenciais pertencentes a nós ou a nossos funcionários, consumidores, clientes, fornecedores ou outros. Você deve usar essas informações somente para os fins pretendidos e como parte de suas funções. Isso significa que você deve:

- Sempre proteger as informações confidenciais, adotando controles de segurança que atendam aos nossos requisitos e seguindo as salvaguardas de confidencialidade estabelecidas em seu contrato conosco.
- Não divulgar informações confidenciais a qualquer pessoa dentro ou fora da Reckitt, exceto quando exigido por lei ou para uma finalidade comercial específica e legítima.
- Submeter-se a avaliações de segurança e permitir que realizemos auditorias de segurança ou revisões de garantia.
- Agir com o devido cuidado para evitar o uso indevido, roubo, perda ou divulgação não autorizada de qualquer informação confidencial ou proprietária. O compartilhamento das informações mencionadas deve sempre ser precedido de consentimento por escrito, salvo quando houver exigência legal.

Proteger dados pessoais

Temos o compromisso de proteger os dados pessoais de nossos consumidores, funcionários e de todas as pessoas com quem mantemos negócios. Tratamos esses dados com responsabilidade, assegurando que sejam coletados, utilizados e armazenados de maneira adequada. Esperamos que você:

- Cumpra todas as leis e regulamentos aplicáveis à proteção de dados.
- Atenda às obrigações relacionadas à proteção de dados e segurança cibernética previstas em seu contrato conosco. Além disso, você deve garantir que os subcontratados com os quais trabalha também cumpram essas mesmas obrigações.
- Notifique a **Reckitt** em caso de qualquer violação de dados, reclamação ou solicitação relacionada a dados, não ultrapassando 24 horas após a detecção.

Comunicar com responsabilidade

Você não está autorizado a agir, falar em nome da Reckitt ou expressar opiniões que possam ser atribuídas à empresa, a menos que tenha recebido autorização prévia por escrito para isso. Caso essa autorização seja concedida, espera-se que você forneça informações precisas, claras, completas e consistentes, a fim de preservar a confiança das partes interessadas.

Agir com integridade

Suborno é definido como o ato de oferecer, prometer, conceder, aceitar, concordar em receber ou solicitar qualquer vantagem — seja ela financeira ou não financeira — ou qualquer item de valor (incluindo pagamentos, presentes, hospitalidade, doações, informações confidenciais, entre outros):

- Com o objetivo de induzir ou recompensar o beneficiário, ou qualquer outra pessoa, por agir de maneira inadequada no exercício de suas funções; ou
- Quando o simples recebimento da vantagem já configuraria, por si só, um desempenho impróprio das funções do destinatário.

Adotamos uma política de tolerância zero em relação ao suborno e à corrupção e nos relacionamos apenas com Terceiros que atuam com integridade e cumprem as leis antissuborno. Você jamais deve, em nome próprio ou em nome da Reckitt — direta ou indiretamente, inclusive por meio de agentes — oferecer, prometer, conceder, aceitar, concordar em receber ou solicitar um suborno ou qualquer coisa que possa ser interpretada como tal.

Os funcionários da Reckitt estão proibidos de oferecer ou aceitar presentes e hospitalidades que possam influenciar decisões comerciais ou administrativas, e espera-se que nossos parceiros Terceiros também se abstenham de oferecer esse tipo de benefício aos nossos funcionários.

É fundamental agir com cautela ao interagir com pessoas que ocupam posições de autoridade, como funcionários públicos¹, assegurando que todas as suas ações sejam legítimas e éticas.

Interação responsável com profissionais da saúde (HCPs) e entidades de saúde (HCEs)

As interações com HCPs e HCEs que envolvam qualquer tipo de transferência de valor — como pagamentos por serviços, patrocínios, concessões ou qualquer outra troca de bens ou serviços — podem ser interpretadas como incentivo indevido ou suborno. É sua responsabilidade mitigar esses riscos, cumprindo as políticas relevantes da Reckitt, bem como a regulamentação local aplicável.

A oferta de presentes, hospitalidade, doações, patrocínios, subsídios, amostras ou produtos para avaliação profissional a HCPs e HCEs (quando permitido) em nome da Reckitt só pode ocorrer mediante contratação prévia, em conformidade com as políticas vigentes, devendo ser devidamente registrada e documentada, com comprovação disponível para a Reckitt sempre que solicitada.

Divulgar conflitos de interesse

Você deve identificar qualquer situação que possa comprometer sua capacidade de agir com objetividade e desempenhar suas atividades para a Reckitt de maneira imparcial. Chamamos essas situações de "conflitos de interesse". Sempre que um possível conflito surgir, ele deverá ser comunicado à Reckitt para avaliação imediata, antes que você se envolva em qualquer ação que possa infringir suas obrigações com a empresa.

Agir com integridade e combater crimes econômicos, evasão fiscal e lavagem de dinheiro

Estamos plenamente comprometidos com a prevenção de crimes econômicos, incluindo a lavagem de dinheiro², facilitação de evasão fiscal³ e financiamento do terrorismo⁴. Realizamos negócios apenas com terceiros que estejam envolvidos em atividades comerciais legítimas e cujos recursos não sejam provenientes de fontes ilegítimas ou utilizados para fins relacionados à evasão fiscal. Você não deve prestar qualquer serviço ou realizar transações que possam facilitar ou caracterizar a participação da Reckitt em crimes econômicos.

¹ Os funcionários públicos podem abranger, mas não se limitam a, qualquer líder, empregado ou representante de um governo ou de uma entidade estatal; qualquer agente com funções legislativas, administrativas ou judiciais; qualquer dirigente ou pessoa que ocupe cargo em um partido político; qualquer indivíduo que concorra a um cargo político; ou qualquer pessoa que desempenhe uma função pública em nome de qualquer país. Se você tiver dúvidas sobre se uma pessoa é um funcionário público, entre em contato com o departamento de Ética e Conformidade.

² A lavagem de dinheiro é caracterizada como a conversão de dinheiro ou ativos obtidos por meios ilegais em dinheiro ou ativos considerados "limpos". Essa prática também engloba recursos utilizados para financiar o terrorismo, independentemente da origem dos fundos.

³ A evasão fiscal consiste no não pagamento ilegal, ou no pagamento parcial e indevido, de tributos. Isso também abrange a omissão em coibir a facilitação criminosa da evasão fiscal.

⁴ O financiamento do terrorismo refere-se ao ato de fornecer apoio financeiro ao terrorismo.

Praticar a concorrência justa

Suas atividades comerciais devem estar em total conformidade com as leis de concorrência justa e com as normas antitruste.

Você não deve compartilhar com seus concorrentes ou com os concorrentes da Reckitt qualquer informação comercialmente sensível relacionada aos seus termos de negociação conosco — como preços, custos, fornecimento de produtos, estratégias de marketing (atuais ou futuras) ou quaisquer outras estratégias comerciais.

Além disso, é proibido tentar influenciar de forma ilegal as atividades legítimas de seus concorrentes.

Cumprir as sanções

Você deve obedecer a todas as leis e regulamentações aplicáveis nos países em que atua, incluindo aquelas relacionadas a controles de exportação, restrições ou embargos comerciais, bem como sanções comerciais, econômicas ou financeiras que limitem determinadas atividades com, ou dentro de, países, entidades ou indivíduos específicos em qualquer parte do mundo. Caso tenha conhecimento ou suspeita de uma violação a essas sanções, você deve comunicar imediatamente à [Reckitt](#).

Agir com responsabilidade perante nossos acionistas e o público

Você pode ter acesso a informações privilegiadas ainda não divulgadas relacionadas à Reckitt, às nossas operações, ou a nossos clientes, fornecedores e parceiros comerciais. Informações privilegiadas são aquelas que dizem respeito direta ou indiretamente à Reckitt ou aos seus títulos; que ainda não foram divulgadas publicamente; e que poderiam influenciar o valor dos títulos da empresa caso se tornassem públicas. Não toleramos a divulgação ou o uso de informações privilegiadas para negociar títulos da Reckitt. Você deve cumprir rigorosamente as leis relacionadas à negociação com informações privilegiadas e ao mercado de valores mobiliários. É expressamente proibido utilizar essas informações para benefício pessoal ou compartilhá-las com terceiros, incluindo familiares e amigos. Além disso, é vedado usar qualquer informação interna para realizar operações com títulos da Reckitt.

Manter registros precisos

Você deve registrar suas transações de maneira adequada e íntegra, mantendo livros e registros precisos sobre suas atividades comerciais, sem qualquer tipo de falsificação ou distorção, e em conformidade com as leis e os princípios contábeis aplicáveis. Espera-se que você disponibilize a documentação relevante à Reckitt, bem como a investigadores ou autoridades competentes, sempre que necessário — seja durante auditorias, investigações ou em resposta a solicitações formais de dados.

Respeitar aos direitos humanos

Os direitos humanos são um requisito universal. Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos fundamentais definidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU e

defender os princípios de não discriminação, eliminação do trabalho infantil e forçado, direitos a negociação coletiva e liberdade de associação estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, conforme descrito [aqui](#), e cumprir nossa [Política de Fornecimento para o Crescimento Sustentável](#) e da [Norma de Trabalhistas e Direitos Humanos](#). Exigimos que você defenda os direitos humanos e:

- Compense os colaboradores de forma justa pelo trabalho realizado, incluindo o pagamento de salários-mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios, em conformidade com, no mínimo, os requisitos legais aplicáveis
- Garanta que os trabalhadores tenham direito a pausas, jornada de trabalho limitada e licenças remuneradas, conforme previsto pela legislação local.

- É estritamente proibido utilizar trabalho forçado ou infantil. Todos os trabalhadores devem ter, no mínimo, 15 anos de idade ou a idade legal mínima para trabalhar na jurisdição local — prevalecendo a maior entre as duas.

Temos o compromisso com a erradicação da escravidão moderna em nossa cadeia de suprimentos, e, por isso, espera-se que você também adote tolerância zero em relação à escravidão, servidão, trabalho forçado e tráfico de pessoas.

Cuidar do nosso planeta

Temos o compromisso de reduzir o impacto ambiental de nossos produtos e operações e esperamos que nossos Terceiros façam o mesmo. Você deve cumprir todas as leis ambientais aplicáveis, atender à nossa [Política de Aquisição para Crescimento Sustentável](#), [Padrão de Proteção Ambiental](#), [Commodities Florestais de Aquisição](#), [Procedimento de Reclamação de Óleo de Palma](#) e [Padrão de Aquisição de Matérias-Primas Naturais](#) e dedicar os recursos necessários para implementar sistemas, controles e procedimentos para minimizar seus impactos ambientais de forma contínua.

Suporte a terceiros

Podemos abrir exceções a requisitos específicos deste Código em circunstâncias especiais — por exemplo, quando você possuir um programa de conformidade sólido comprovado, ou quando o seu próprio Código de Conduta contiver disposições equivalentes ou mais rigorosas do que aquelas adotadas pela Reckitt. Essas exceções só poderão ser concedidas mediante aprovação por escrito da nossa equipe Jurídica.

Embora exijamos altos padrões de conduta, também reconhecemos nossa responsabilidade em apoiá-lo na implementação e manutenção desses padrões. É por isso que disponibilizamos a você o [treinamento sobre o conteúdo deste Código de Conduta](#), bem como o [treinamento específico para a função de nossos intermediários](#). Nossa equipe permanece à disposição para esclarecer dúvidas ou prestar o suporte necessário.

Histórico de Revisões e Aprovações

Revisões

Emissão/Revisão	Versão	Data efetiva	Resumo das Principais Alterações
1	1	Abril de 2021	Atualização do Código de Conduta de Terceiros para mencionar a nova Bússola da Reckitt e para incluir disposições sobre Anticontrafação.
2	2	Março de 2025	Atualização do Código de Conduta de Terceiros para torná-lo mais sucinto e incluir referências a Políticas, Procedimentos e pontos de contato atualizados.

Histórico de Aprovação

Função	Nome	Cargo	Data da Aprovação
Autor	Ariadna Grañena	Diretora de Ética e Conformidade	n/a

Responsável	Geoffroy Ribadeau Dumas	Diretor de Ética e Conformidade e SVP Legal	n/a
Aprovador	Kris Licht	Diretor Executivo	18.03
Aprovador	Cathy O'Rourke	Secretária da Empresa do Grupo	18.03
Aprovador	Ranjay Radhakrishnan	Diretor de RH	18.03
Aprovador	Shannon Eisenhardt	CFO do Grupo	18.03
Aprovador	Harald Emberger	Diretor de Fornecimento	18.03
Aprovador	Angela Naef	Diretora de P&D	18.03
Aprovador	Ryan Dullea	Diretor Executivo de Crescimento de Categoria	18.03
Aprovador	Jérôme Lemaire	Presidente da América do Norte	18.03
Aprovador	Susan Sholtis	Presidente e Diretor, Johnson Nutrition	18.03
Aprovador	Eric Gilliot	Presidente, Europa	18.03
Aprovador	Nitish Kapoor	Presidente, Mercados Emergentes	18.03
Aprovador	Sheila Redzepi	Diretor de Comunicações e Assuntos Corporativos	18.03