

Polityka korporacyjna

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA STRON TRZECICH

Data wejścia w życie:	<20.03.2025>
Data następnej weryfikacji:	<20.03.2028>
Osoba odpowiedzialna za Politykę:	<Etyka i zgodność z przepisami>

Cel i zakres

Cel

W Reckitt wierzymy, że partnerstwo jest dobrym sposobem na znalezienie rozwiązań. Dlatego dążymy do budowania zaufanych relacji z naszymi stronami trzecimi. Nasz Kodeks postępowania dla stron trzecich („Kodeks”) ma na celu przedstawienie Stronom trzecim („Tobie”) naszych wysokich oczekiwań dotyczących zgodnego z prawem postępowania i etycznego zachowania.

Zakres

Kodeks ma zastosowanie do wszystkich stron trzecich współpracujących z firmą Reckitt i działających w jej imieniu. Obejmują one wszystkich partnerów biznesowych przedprodukcyjnych i poprodukcyjnych firmy Reckitt, takich jak: sprzedawcy, agenci, dostawcy, dystrybutorzy, klienci, partnerzy joint venture i partnerzy badawczy, w tym podmioty zatrudnione przez dowolną z powyższych Stron trzecich w imieniu firmy Reckitt (często określane jako podwykonawcy). Strony trzecie muszą dopilnować, aby podwykonawcy przestrzegali Kodeksu.

Podczas gdy nasz Kodeks określa nasze oczekiwania dotyczące postępowania naszych partnerów biznesowych, Strony trzecie muszą zdawać sobie sprawę, że działamy w złożonym środowisku, a wymogi prawne różnią się w zależności od tego, gdzie prowadzimy działalność. Twoim obowiązkiem jest przestrzeganie obowiązujących Cię przepisów prawa.

Założenia Polityki

Celem firmy Reckitt jest ochrona, leczenie i pielęgnacja oraz nieustanne dążenie do czystszej i zdrowszego świata.

Nasz sukces zbudowaliśmy dzięki niezachwianemu zaangażowaniu w postępowanie zgodnie z zasadą „Postępuj właściwie. Zawsze”. Oczekujemy, że Strony trzecie, z którymi współpracujemy, będą prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi standardami i przestrzegać naszych wartości, które są następujące:

- stawiaj konsumentów i pracowników na pierwszym miejscu;
- szukaj nowych możliwości;
- dąż do doskonałości oraz
- buduj wspólny sukces.



Niniejszy Kodeks służy jako przewodnik do przełożenia naszych wartości na codzienne zachowanie oraz do działania zgodnie z prawem i uczciwością. Oczekujemy, że wdrożysz zasady i procesy zapewniające zgodność z naszym Kodeksem i przepisami regulującymi naszą organizację. Z naszej strony stosujemy podejście oparte na ryzyku do oceny stron trzecich przed nawiązaniem z nimi współpracy: W ramach tego procesu sprawdzamy nasze strony trzecie i oceniamy, czy należy wdrożyć jakiekolwiek działania ograniczające ryzyko w celu prowadzenia z nimi interesów. W takich przypadkach oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi podejmą wymagane działania ograniczające ryzyko.

Poważnie traktujemy przypadki nadużyć lub nieprawidłowości. Jeśli wiesz lub podejrzewasz, że postanowienia niniejszego Kodeksu lub jakichkolwiek polityk bądź przepisów regulujących działalność naszej organizacji nie są przestrzegane, masz obowiązek zgłosić to zgodnie z procedurami eskalacji określonymi w niniejszym Kodeksie lub za pośrednictwem naszej platformy [Speak Up Service](#) (która gwarantuje poufność i, jeśli sobie tego życzysz, anonimowość). Nieprzestrzeganie przepisów może skutkować zakończeniem naszych relacji biznesowych z Tobą, wszczęciem postępowania sądowego lub podjęciem innych działań, takich jak zgłoszenie sprawy agencjom rządowym lub organom regulacyjnym.

Oczekujemy, że współpracujące z nami Strony trzecie będą przestrzegać następujących praktyk:

Dostarczaj bezpieczne, zgodne z przepisami i wysokiej jakości produkty

Dokładamy wszelkich starań, aby konsumenci mogli zaufać bezpieczeństwu naszych produktów. Twoim obowiązkiem jest upewnienie się, że produkty dostarczane do Reckitt spełniają nasze specyfikacje, kryteria jakości i bezpieczeństwa, lokalne normy i są bezpieczne dla ich zamierzonego zastosowania. Zabrania się dokonywania zmian lub modyfikacji dostarczonych nam produktów (w tym źródła lub charakteru materiałów użytych w procesie ich produkcji lub procedur zaangażowanych w ich rozwój) bez naszej uprzedniej pisemnej zgody. Musisz zgłaszać firmie Reckitt problemy związane z bezpieczeństwem i jakością produktów w ciągu 24 godzin od ich wykrycia.

Aby zagwarantować, że dostarczamy naszym klientom produkty wysokiej jakości, nie tolerujemy podróbek. Musisz wdrożyć odpowiednie mechanizmy kontroli w celu monitorowania podrobienia i innych niezgodnych z prawem działań w swojej organizacji i łańcuchu dostaw.

W przypadku stwierdzenia, że Strona trzecia jest zaangażowana w produkcję, dostawę lub dystrybucję podrobionych produktów lub nieautoryzowanego importu równoległego, firma Reckitt podejmie odpowiednie działania.

Odpowiedzialnie komunikuj się z naszymi konsumentami

Wszystkie nasze działania i komunikaty marketingowe są i) oparte na postanowieniach dokumentu [Zasady Odpowiedzialnego Marketingu](#) i zgodne z dokumentem [Zasady Odpowiedzialnego Marketingu](#); ii) zgodne z postanowieniami dokumentów [Zobowiązanie Dotyczące Żywienia Niemowląt i Małych Dzieci](#) oraz [Polityka Marketingowa Substytutów Mleka Matki](#); iii) zgodne z postanowieniami dokumentu [Polityka w zakresie Współdziałania z Pracownikami i Podmiotami Służby Zdrowia](#); oraz iv) oparte na postanowieniach dokumentu [Zasady Odpowiedzialnego Korzystania z Danych Konsumentów](#), jeśli dotyczą danych konsumentów.

Pracując w związku z komunikacją marketingową i działaniami firmy Reckitt, musisz rozumieć i przestrzegać powyższych zasad, wykorzystywać wyłącznie najbardziej aktualne materiały w przypadku marketingu naszych produktów i nigdy nie promować stosowania poza wskazaniami lub nielicencjonowanych produktów.

Doceniaj unikatowość i świadomie integruj

Zobowiązujemy się do uwzględniania różnorodności, promowania integracji wśród naszych pracowników i eliminowania niezgodnej z prawem dyskryminacji. Wymagamy od Ciebie przestrzegania tych wartości:

- Traktuj innych z szacunkiem, wspierając środowisko sprzyjające integracji, wolne od zastraszania, nękania, molestowania i przemocy.
- Nigdy nie angażuj się ani nie wspieraj nękania, molestowania lub dyskryminacji ze względu na jakiegokolwiek cechy chronione, w tym między innymi wiek, niepełnosprawność lub stan zdrowia; kolor skóry, pochodzenie etniczne, rasę, obywatelstwo i pochodzenie narodowe; religię, wiarę; ciążę, status rodzinny i obowiązki opiekuńcze; orientację seksualną; płeć, tożsamość płciową, ekspresję płciową i tożsamość transpłciową; chroniony status weterana; rozmiar lub inne podstawy chronione przez odpowiednie prawo.

Zapewnij bezpieczne i zdrowe warunki pracy

Oczekuje się, że zapewnisz bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w tym dostęp do czystych, bezpiecznych i rozsądnych warunków pracy, spełniających co najmniej minimalne lokalne wymogi prawne. Dbaj o zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników i innych osób, które mogą zostać dotknięte niebezpiecznymi działaniami lub zaniechaniami.

Chroń nasze zastrzeżone i poufne informacje

W trakcie prowadzenia działalności możesz uzyskać dostęp do zastrzeżonych lub poufnych informacji należących do nas lub naszych pracowników, konsumentów, klientów, dostawców bądź innych osób bądź podmiotów. Możesz wykorzystywać takie informacje wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem i w ramach swoich obowiązków. Oznacza to, że musisz:

- Zawsze chroń informacje poufne i stosuj środki kontroli bezpieczeństwa informacji, które spełniają nasze wymagania oraz przestrzegaj zabezpieczeń poufności określonych w umowie z nami.
- Nie ujawniaj poufnych informacji nikomu wewnątrz ani na zewnątrz Reckitt, chyba że jest to wymagane przez prawo lub w konkretnym i właściwym celu biznesowym.
- Poddawaj się ocenom bezpieczeństwa i pozwól nam dokonywać przeglądów audytów bezpieczeństwa.
- Zachowaj należyłą ostrożność, aby uniknąć niewłaściwego wykorzystania, kradzieży, utraty lub nieuprawnionego ujawnienia jakichkolwiek informacji poufnych lub zastrzeżonych. Przed udostępnieniem podanych informacji należy uzyskać pisemną zgodę (chyba że prawo stanowi inaczej).

Chroń dane osobowe

Jesteśmy zobowiązani do ochrony danych osobowych naszych konsumentów, pracowników i innych osób, z którymi współpracujemy. Z danymi osobowymi obchodzimy się ostrożnie, zapewniając, że są one gromadzone, wykorzystywane i przechowywane w sposób odpowiedzialny. Oczekujemy, że:

- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych.
- Przestrzegaj obowiązków dotyczących ochrony danych i cyberbezpieczeństwa określonych w zawartej z nami umowie. Musisz również upewnić się, że wszyscy podwykonawcy, z którymi współpracujesz, spełniają te same obowiązki.
- Powiadom **Reckitt** w przypadku jakiegokolwiek naruszenia danych, skargi lub żądania danych, bez zbędnej zwłoki i nie później niż 24 godziny od identyfikacji.

Komunikuj się odpowiedzialnie

Nie wolno Ci działać ani wypowiadać się w naszym imieniu ani wyrażać poglądów, które można

przypisać Reckitt, chyba że zostałeś do tego upoważniony na piśmie. Każde takie upoważnienie zakłada, że dostarczysz dokładne, jasne, kompletne i spójne informacje dotyczące importu, które są niezbędne do utrzymania zaufania interesariuszy.

Działaj uczciwie

Łapownictwo to oferowanie, obiecywanie, wręczanie, przyjmowanie, wyrażanie zgody na przyjęcie lub żądanie korzyści finansowej lub niefinansowej albo czegokolwiek wartościowego (w tym płatności, podarunków, wyrazów gościnności, darowizn, poufnych informacji itp.):

- Nakłanianie lub nagradzanie odbiorcy lub jakiegokolwiek innej osoby za niewłaściwe działanie podczas wykonywania swoich funkcji; lub
- W przypadku, gdy otrzymanie korzyści samo w sobie stanowiłoby niewłaściwe wykonywanie funkcji odbiorcy.

Nie tolerujemy przekupstwa i korupcji i współpracujemy wyłącznie z podmiotami zewnętrznymi, które działają uczciwie i przestrzegają przepisów antykorupcyjnych. Nigdy nie możesz oferować, obiecywać, wręczać, przyjmować, zgadzać się na otrzymanie lub żądać łapówki lub czegokolwiek, co może być postrzegane jako łapówka, w imieniu własnym lub w imieniu Reckitt, bezpośrednio lub pośrednio, za pośrednictwem jakiegokolwiek agenta.

Pracownikom Reckitt zabrania się wręczania i przyjmowania prezentów i wyrazów gościnności, które mogą mieć wpływ na decyzje biznesowe lub administracyjne, i oczekuje się, że nasi partnerzy będący Stronami trzecimi również powstrzymają się od oferowania takich prezentów i wyrazów gościnności pracownikom Reckitt.

Zachowaj ostrożność w kontaktach z osobami posiadającymi władzę, takimi jak urzędnicy publiczni¹, i upewnij się, że Twoje działania są zgodne z prawem i etyczne.

Współdziałaj odpowiedzialnie z pracownikami i podmiotami służby zdrowia

Interakcje z pracownikami i podmiotami służby zdrowia, które wiążą się z przekazaniem jakiegokolwiek wartości (np. płatność za usługi, sponsoring, darowizny lub jakakolwiek inna wymiana towarów lub usług) mogą być postrzegane jako próba wywarcia wpływu lub łapownictwo. Twoim obowiązkiem jest ograniczenie tego ryzyka poprzez przestrzeganie odpowiednich polityk Reckitt i obowiązujących przepisów lokalnych.

Wręczanie podarunków, oferowanie wyrazów gościnności, darowizn, sponsoringu, datków, próbek lub produktów do profesjonalnej oceny pracownikom i podmiotom służby zdrowia (jeśli jest to dozwolone) w naszym imieniu może mieć miejsce wyłącznie po uprzednim zawarciu umowy przez firmę Reckitt zgodnie z odpowiednimi politykami i musi zostać odnotowane, a dowody muszą zostać na żądanie przedstawione firmie Reckitt.

Ujawniaj konflikty interesów

Musisz zidentyfikować wszelkie sytuacje, które mogą zakłócać Twoją zdolność do obiektywnego działania i bezstronnego wykonywania pracy dla Reckitt. Sytuacje te traktujemy jako „konflikt interesów”: Musisz zgłosić je Reckitt do oceny niezwłocznie po ich wystąpieniu i przed podjęciem jakichkolwiek działań, które mogłyby naruszyć Twoje obowiązki wobec Reckitt.

¹ Funkcjonariusze publiczni mogą obejmować, niewyczerpująco, każdego funkcjonariusza, pracownika lub przedstawiciela rządu lub podmiotu będącego własnością rządu; każdego urzędnika ustawodawczego, administracyjnego lub sądowego; każdego funkcjonariusza lub osobę zajmującą stanowisko w partii politycznej; każdego kandydata na urząd polityczny; każdą osobę, która w inny sposób pełni funkcję publiczną w imieniu jakiegokolwiek kraju. Jeśli masz wątpliwości, czy dana osoba jest funkcjonariuszem publicznym, skontaktuj się z działem ds. etyki i zgodności z przepisami.

Postępuj w sposób uczciwy oraz przeciwdziałaj przestępstwom gospodarczym, uchylaniu się od opodatkowania i praniu brudnych pieniędzy

Jesteśmy w pełni zaangażowani w zapobieganie przestępstwom gospodarczym, w tym praniu pieniędzy², ułatwianiu uchylania się od opodatkowania³ i finansowaniu terroryzmu⁴. Współpracujemy wyłącznie ze stronami trzecimi prowadzącymi legalną działalność gospodarczą, których środki finansowe nie pochodzą z nielegalnych źródeł ani nie są do nich kierowane, ani też nie są wynikiem uchylania się od opodatkowania. Nie możesz świadczyć żadnych usług ani zawierać żadnych transakcji, które ułatwiają lub mogą stanowić o naszym zaangażowaniu w przestępstwa gospodarcze.

Konkuruj uczciwie

Twoja działalność biznesowa musi odbywać się w pełnej zgodności z przepisami o uczciwej konkurencji i przepisami antymonopolowymi.

Nie wolno Ci udostępniać poufnych informacji handlowych swoim konkurentom lub konkurentom Reckitt w odniesieniu do warunków handlowych z nami, takich jak cena, koszty, dostawa produktów, bieżące lub przyszłe strategie marketingowe lub inne strategie handlowe.

Nie możesz próbować nielegalnie wpływać na legalne działania konkurencji.

Przestrzegaj sankcji

Musisz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa lub regulacji w krajach, w których prowadzisz działalność, dotyczących kontroli eksportu, ograniczeń handlowych lub embarga, sankcji handlowych, gospodarczych lub finansowych, które ograniczają określone działania z lub w ramach określonych krajów, podmiotów lub osób na całym świecie. Jeśli stwierdzisz lub podejrzewasz naruszenie sankcji, musisz niezwłocznie zgłosić to firmie [Reckitt](#).

Działaj odpowiedzialnie wobec naszych akcjonariuszy i społeczeństwa

Możesz uzyskać dostęp do niepublikowanych informacji wewnętrznych dotyczących Reckitt, naszej działalności, naszych klientów, dostawców lub partnerów biznesowych. Informacje wewnętrzne to informacje, które odnoszą się bezpośrednio lub pośrednio do firmy Reckitt lub jakichkolwiek papierów wartościowych firmy Reckitt, nie zostały podane do wiadomości publicznej i mogłyby wpłynąć na cenę papierów wartościowych firmy, gdyby zostały podane do wiadomości publicznej. Nie akceptujemy ujawniania papierów wartościowych firmy Reckitt ani handlu nimi w przypadku posiadania informacji wewnętrznych. Musisz zawsze przestrzegać przepisów dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych i przepisów dotyczących papierów wartościowych. Surowo zabrania się wykorzystywania takich informacji dla własnych korzyści lub ujawniania ich innym osobom, w tym rodzinie i znajomym. Zabrania się również wykorzystywania wiedzy wewnętrznej do handlu papierami wartościowymi Reckitt.

Prowadzenie dokładnej dokumentacji

Musisz prawidłowo i uczciwie dokumentować swoje transakcje oraz przechowywać dokładne księgi i rejestry dotyczące działalności biznesowej, bez fałszowania lub wprowadzania w błąd, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i zasadami rachunkowości. Oczekuje się, że udostępnisz odpowiednią dokumentację Reckitt, a także organom śledczym lub organom ścigania w celu przeprowadzenia kontroli podczas audytów, dochodzeń lub w odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych.

² Pranie pieniędzy definiuje się jako wymianę pieniędzy lub aktywów uzyskanych w wyniku przestępstwa na pieniądze lub inne aktywa, które są „czyste”. Obejmuje to również pieniądze wykorzystywane do finansowania terroryzmu, niezależnie od tego, w jaki sposób zostały uzyskane.

³ Uchylanie się od opodatkowania to nielegalne niepłacenie lub niedopłacanie podatków. Obejmuje to brak zapobiegania przestępczemu ułatwianiu uchylania się od opodatkowania.

⁴ Finansowanie terroryzmu to pomaganie w finansowaniu działań terrorystycznych.

Poszanowanie praw człowieka

Prawa człowieka są wymogiem uniwersalnym. Jesteśmy zobowiązani do poszanowania podstawowych praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz do przestrzegania zasad niedyskryminacji, eliminacji pracy dzieci i pracy przymusowej, praw do zbiorowych negocjacji i wolności zrzeszania się określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, zgodnie z [niniejszym](#) opisem, oraz do spełnienia wymagań naszej [Polityki na rzecz Zrównoważonego Rozwoju](#) oraz [Standardów dotyczących Pracy i Praw Człowieka](#). Wymagamy od Ciebie przestrzegania praw człowieka i:

- Uczciwie wynagradzaj pracowników za ich pracę, w tym za minimalne wynagrodzenie, nadgodziny i obowiązkowe świadczenia, spełniając co najmniej minimalne wymogi prawne.
- Upewnij się, że pracownicy mają prawo do przerw, ograniczonych godzin pracy i płatnego urlopu, zgodnie z lokalnymi przepisami.
- Nigdy nie korzystaj z pracy przymusowej lub pracy dzieci. Wszyscy pracownicy muszą mieć ukończone 15 lat lub minimalny wiek uprawniający do pracy w lokalnej jurysdykcji, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Jesteśmy zaangażowani w eliminację współczesnego niewolnictwa w naszym łańcuchu dostaw i w związku z tym od Ciebie również oczekuje się zerowej tolerancji dla niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi.

Troska o naszą planetę

Zobowiązujemy się do zmniejszenia wpływu naszych produktów i działań na środowisko i oczekujemy, że nasze strony trzecie zrobią to samo. Musisz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, spełniać wymagania zawarte w naszych dokumentach [Polityka na rzecz Zrównoważonego Rozwoju](#), [Standardy Ochrony Środowiska](#), [Zaopatrzenie w Surowce Leśne](#), [Procedura Rozpatrywania Skarg dotyczących Oleju Palmowego](#) oraz [Standardy Zaopatrzenia w Surowce Naturalne](#), a także przeznaczyć niezbędne zasoby na wdrożenie systemów, kontroli i procedur mających na celu ciągłe minimalizowanie wpływu na środowisko.

Wsparcie dla stron trzecich

Możemy odstąpić od określonych wymogów niniejszego Kodeksu w szczególnych okolicznościach (tj. gdy masz wyraźnie silny program zgodności lub gdy Twój Kodeks został uznany za zawierający równoważne lub bardziej rygorystyczne postanowienia niż te, które przyjmujemy w Reckitt). Takie decyzje muszą zostać zatwierdzone na piśmie przez nasz zespół prawny.

Chociaż wymagamy od Ciebie wysokich standardów, zdajemy sobie również sprawę, że mamy obowiązek pomóc Ci je wdrożyć i utrzymać. Dlatego udostępniliśmy [szkolenia dotyczące treści niniejszego Kodeksu postępowania](#), a także [szkolenia dostosowane do konkretnych ról naszych pośredników](#). Nasz zespół pozostaje również do Twojej dyspozycji w przypadku pytań lub potrzeby wsparcia.

Historia zmian i zatwierdzeń

Wersje

Wydane lub poprawione	Wersja	Data wejścia w życie	Podsumowanie kluczowych zmian
-----------------------	--------	----------------------	-------------------------------

1	1	Kwiecień 2021 r.	Aktualizacja Kodeksu postępowania dla stron trzecich w celu uwzględnienia nowego Kompas firmy Reckitt oraz dodania postanowień dotyczących przeciwdziałania podrabianiu produktów.
2	2	Marzec 2025 r.	Aktualizacja Kodeksu postępowania dla stron trzecich w celu uczynienia go bardziej zwięzłym oraz uwzględnienia odniesień do zaktualizowanych polityk, procedur i punktów kontaktu.

Historia zatwierdzeń

Rola	Imię i nazwisko	Stanowisko	Data zatwierdzenia
Autor	Ariadna Grañena	Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami	Nie dotyczy
Osoba odpowiedzialna	Geoffroy Ribadeau Dumas	Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami oraz starszy wiceprezes ds. prawnych	Nie dotyczy
Osoba zatwierdzająca	Kris Licht	Dyrektor generalny	18.03
Osoba zatwierdzająca	Cathy O'Rourke	Sekretarz Grupy Spółek	18.03
Osoba zatwierdzająca	Ranjay Radhakrishnan	Dyrektor personalny	18.03
Osoba zatwierdzająca	Shannon Eisenhardt	Dyrektor finansowy grupy	18.03
Osoba zatwierdzająca	Harald Emberger	Dyrektor ds. zaopatrzenia	18.03
Osoba zatwierdzająca	Angela Naef	Dyrektor ds. badań i rozwoju	18.03
Osoba zatwierdzająca	Ryan Dullea	Dyrektor ds. rozwoju kategorii	18.03
Osoba zatwierdzająca	Jérôme Lemaire	Prezes na Amerykę Północną	18.03
Osoba zatwierdzająca	Susan Sholtis	Prezes Mead Johnson Nutrition	18.03
Osoba zatwierdzająca	Eric Gilliot	Prezes na Europę	18.03
Osoba zatwierdzająca	Nitish Kapoor	Prezes ds. rynków wschodzących	18.03
Osoba zatwierdzająca	Sheila Redzepi	Dyrektor ds. komunikacji i spraw korporacyjnych	18.03