

Codul de conduită pentru Terțele părți

1. Scopul și Domeniul de aplicare

1.1 Scopul

Scopul Codului de conduită pentru Terțele părți („Codul”) este de a oferi terțelor părți și angajaților globali ai acestora („Terțele părți”), care lucrează global împreună cu sau în numele Reckitt, principii și așteptări setate la cel mai ridicat nivel în privința comportamentului etic în afaceri. La Reckitt, noi credem că parteneriatul constituie cel mai bun mod prin care putem găsi soluții și de aceea încercăm să construim relații de încredere pentru a crea valoare pentru clienții noștri.

1.2 Domeniul de aplicare

Codul se aplică tuturor Terțelor părți care lucrează pentru Reckitt și pentru oricine prestează servicii în numele acestora. Deși acest Cod stabilește principiile și așteptările Reckitt referitoare la comportamentul în afaceri, Terțele părți trebuie de asemenea să conștientizeze că ne desfășurăm activitatea într-un mediu cu reglementări complexe și cerințele legale diferă în funcție de locul de desfășurare a activității.

Este responsabilitatea fiecărei terțe părți de a asigura conformarea deplină cu toate legile și reglementările care li se aplică. Ținând cont de faptul că legile și reglementările pot diferi de la o jurisdicție la alta, acest Cod stabilește standardele minime Reckitt privind conformitatea în privința comportamentului în afaceri. Însă, dacă standardele locale prevăd controale mai stricte, trebuie implementate și respectate politicile locale. În toate situațiile, legislația locală aplicabilă trebuie întotdeauna respectată.

2. Declarație privind Politica

Construirea unor relații solide și de încredere cu Terțele părți are o prioritate ridicată pentru Reckitt. Ne concentrăm pe crearea unei lumi mai bune cu vieți sănătoase și cămine fericite. Pentru a cultiva relații solide cu Terțele părți, trebuie să implementăm controale interne și politici de conformitate robuste. Ne așteptăm să se întâmple același lucru și la Terțele părți cu care lucrăm, ajutându-ne astfel să consolidăm încrederea și să atenueăm expunerea la riscuri.

Toate interacțiunile de afaceri sunt făcute în baza unor tranzacții deschise, oneste, care sunt etice, atât ca imagine, cât și ca situație de fapt. Terțele părți nu vor solicita niciodată mită sau plăți de facilitare și toate practicile de angajare trebuie să respecte drepturile de bază ale omului.

3. Trăirea valorilor noastre



Valorile fundamentale ale Reckitt constau într-un set de principii și comportamente interconectate care sunt prevăzute în Busola noastră.

La Reckitt, activitatea se desfășoară cu onestitate și integritate. Împreună cu Terțele părți, trebuie să **Facem ceea ce trebuie. Întotdeauna.**

Viziunea noastră este de a proteja, vindeca și alimenta permanent o lume mai curată și mai sănătoasă. Ducem această luptă de a face din accesul la igienă, bunăstare și alimentație de cea mai bună calitate un drept, nu un privilegiu.

Pentru Terțele părți **clienții și oamenii sunt prioritari**, prin respectarea drepturilor omului, aprecierea diversității și prin încercarea constantă de a oferi consumatorilor rezultate pozitive.

De asemenea, ne așteptăm ca Terțele părți să **caute noi oportunități** de îmbunătățire a produselor, oferind astfel o creștere pozitivă și sustenabilă a afacerii Reckitt. De asemenea, ne așteptăm ca Terțele părți să **construiască succesul comun**, prin parteneriate strânse cu noi pentru a atinge obiectivele care oferă beneficii oamenilor, clienților, partenerilor, comunităților și acționarilor în egală măsură. În plus, dorim ca Terțele părți să **urmărească excelența** în tot ceea ce fac.

Acest Cod are rol de ghid pentru a transmite valorile noastre în comportamentul de zi cu zi și pentru a acționa legal, etic și cu integritate.

4. Așteptările

4.1 Așteptările

Ne așteptăm ca toate Terțele părți cu care lucrăm și angajații acestora să implementeze Codul. Ne așteptăm ca Managementul senior al Terțelor părți să conducă prin exemplu și să fie responsabil de asigurarea conformității la toate nivelurile. Managementul trebuie să fie responsabil ca asigurarea conformității să fie documentată și documentele respective sunt păstrate. Reckitt își rezervă dreptul de a asigura implementarea și conformarea cu Codul prin analize periodice și audituri la sediu.

4.2 Serviciul Speak-Up

Reckitt are un Serviciu Speak Up care permite Terțelor părți să-și exprime îngrijorările privind lipsa de conformare cu Codul, Codul de conduită Reckitt și cu orice lege sau regulament aplicabil. Reckitt asigură confidențialitatea și anonimitatea

tuturor celor care folosesc Serviciul Speak-Up. Compania adoptă și o politică fără represalii: toate persoanele care exprimă o îngrijorare cu bună credință prin intermediul Serviciului Speak Up nu vor suferi represalii și nu vor fi victimizate ca urmare a dezvăluirilor făcute.

Terțele părți au mai multe opțiuni la dispoziție pentru raportare:

- Online, prin instrumentul online dedicat al Reckitt pentru raportare, disponibil la <https://www.rbspeakup.com>
- Prin telefon, prin liniile gratuite internaționale disponibile la <https://www.rb.com/responsibility/policies-andreports/whistleblower-policy/>;
- Prin intermediul propriei linii telefonice pentru whistleblowing, dacă există. Ne așteptăm ca situațiile care au legătură cu Reckitt să ne fie raportate imediat;

Direct către orice manager sau supervisor Reckitt.

Reckitt va investiga toate îngrijorările semnalate și se așteaptă ca Terțele părți să coopereze în orice investigație, inclusiv prin furnizarea de acces la toate informațiile cerute și la personalul cu care trebuie discutat. Reckitt va solicita doar informații care sunt relevante pentru investigație și va trata toate documentele Terțelor părți ca fiind confidențiale, cu excepția cazului în care există o obligație juridică de a dezvălui.

Dup ce s-a încheiat investigația, Reckitt va discuta constatările cu Terța parte și va agree pașii următori și acțiunile de remediere (dacă raportul are legătură cu acțiunile Terței părți). De asemenea, vom răspunde persoanei care a făcut raportarea.

Reckitt tratează cu seriozitate cazurile de practici incorecte sau nereguli. Orice lipsă de conformare cu Codul, cunoscută sau suspectată, trebuie raportată prompt către Reckitt. Nerealizarea acestui lucru constituie o încălcare a Codului și va fi sancționată de Reckitt în mod corespunzător, inclusiv prin solicitarea către Terța parte de a lua toate măsurile rezonabile de remediere a încălcării, încetarea contractului în întregime sau parțial și solicitarea de daune pentru orice pierderi suplimentare, costuri sau cheltuieli suportate de Reckitt care sunt atribuite, în orice mod, acestei încălcări.

4.3 Due Diligence și Monitorizarea

Ne așteptăm ca Terțele părți să implementeze procese și controale pentru conformarea cu Codul. Acolo unde este cazul, Reckitt va realiza due-diligence bazată pe risc la Terțele părți în cadrul monitorizării relației active cu Terțele părți, inclusiv cu cele cu care Reckitt propune implicarea într-o nouă relație de afaceri. Ne așteptăm ca Terțele părți să ofere informații complete și exacte pentru a facilita eforturile de due diligence ale Reckitt. Dacă Reckitt stabilește că o Terță parte a încălcat Codul, poate solicita Terței părți să implementeze un plan de remediere sau, în anumite situații, poate suspenda sau înceta relația cu Terța parte.

5. Integritatea și Respectul față de alții

5.1 Tratatamentul corect al angajaților

Reckitt este o organizație globală care recunoaște diferențele de cultură dintre regiuni. Conform cu Busola noastră, ne așteptăm ca Terțele părți să trateze persoanele cu respect, atât în organizația sa, cât și în afara acesteia, prin recunoașterea diferențelor culturale și a tradițiilor și prin luarea de măsuri active de cultivare a unui mediu tolerant, cu comunicare deschisă și onestă.

Toți angajații trebuie compensați corect pentru munca lor. Compensațiile, inclusiv salariile, concediile cu plată, plata orelor suplimentare și beneficiile trebuie să respecte cel puțin cerințele minime legale. Părțile terțe să nu se implice sau să susțină discriminarea sau hărțuirea bazată pe orice categorie protejată, inclusiv rasa, culoarea, limba, casta, originea națională, situația băștinașilor, religia, dizabilitatea, sexul, situația matrimonială, orientarea sexuală, apartenența la sindicate, afilierea politică, sarcina, situația de veteran sau vârsta.

Terțele părți trebuie să creeze și să păstreze un mediu de lucru care nu acceptă intimidarea, hărțuirea și violența. Orice act sau amenințare cu violența și orice comportament verbal sau fizic care creează sau este perceput în mod rezonabil să creeze un mediu de lucru intimidant, jignitor, abuziv sau ostil nu vor fi tolerate. În plus, avansurile sexuale nedorite, solicitările de favoruri sexuale și alte conduite verbale sau fizice de natură sexuală sunt strict interzise.

5.2 Sănătatea și Siguranța

Ne așteptăm ca Terțele părți să asigure sănătatea, siguranța și bunăstarea la locul de muncă pentru angajații, contractorii și vizitatorii acestora. Terțele părți au datoria de a avea grijă în mod rezonabil de propria lor sănătate și securitate, precum și de a altor persoane care pot fi afectate de actele sau omisiunile lor. Dacă este identificat orice risc de sănătate și siguranță, se vor implementa măsuri de protecție adecvate pentru atenuarea acestor riscuri și personalul va beneficia de o instruire și echipamente adecvate pentru a-și desfășura activitățile în siguranță.

5.3 Respectul pentru drepturile de bază ale omului și sclavia modernă

Reckitt crede că drepturile omului sunt o cerință universală și este dedicată susținerii acestor drepturi exprimate în Carta internațională a drepturilor omului (alcătuită din Declarația universală privind drepturile omului, Convenția internațională privind drepturile civile și politice și Convenția internațională privind drepturile economice, sociale și culturale) și Declarația

Organizației internaționale a muncii („ILO”) privind Principiile fundamentale și drepturile de la locul de muncă. Cerem tuturor Terțelor părți să respecte integral aceste legi și reglementări.

În nicio situație Terțele părți nu vor folosi munca forțată sau pe cea a copiilor. Pentru evitarea oricărei neînțelegeri, toți muncitorii trebuie să aibă vârsta de peste 15 ani sau vârsta minimă legală pentru a munci din jurisdicția locală, oricare limită este mai mare. Toți muncitorii vor avea dreptul la pauze, program de lucru limitat și concediu cu plată care, la nivel minim, se aliniază cu legislația locală. Orele suplimentare se vor face doar pe bază de voluntariat. Reckitt se angajează puternică să elimine sclavia modernă în activitățile sale și în lanțul său de aprovizionare și, prin urmare, se așteaptă ca Terțele părți să aibă o toleranță zero față de sclavie, munca silnică, munca forțată și traficul de ființe umane.

5.4 Siguranța produselor

Reckitt se angajează să se asigure că există încredere în siguranța produselor sale din partea consumatorilor. Este responsabilitatea Terțelor părți să se asigure că produsele furnizate către Reckitt respectă specificațiile Reckitt, criteriile sale de calitate și siguranță, standardele și reglementările locale și acestea sunt sigure pentru destinația lor de utilizare. Nu se pot face nicio schimbare sau modificare la produsele furnizate către Reckitt (inclusiv sursa sau natura materialelor folosite în producerea acestora), nici la procedurile folosite în producția acestora, cu excepția cazului în care s-a obținut consimțământul anterior în scris al Reckitt.

Sănătatea și bunăstarea consumatorilor noștri reprezintă prioritatea noastră majoră, astfel încât atât calitatea, cât și siguranța produselor noastre sunt cele mai relevante. Din acest motiv, este responsabilitatea fiecărei Terțe părți de a raporta în timp util orice problemă cu siguranța și calitatea produselor către Reckitt. Orice feedback primit care arată lipsa de satisfacție legată de utilizarea oricărui produs sau ingredient folosit de Reckitt, inclusiv siguranța, calitatea sau performanța trebuie anunțat imediat către Reckitt. Rapoartele trebuie trimise către Responsabilul de farmacovigilență de la Reckitt în termen de 24 de ore de când Terța parte a luat la cunoștință de problemă.

6. Integritatea și Respectul față de Părțile interesate

6.1 Menținerea unor registre exacte

Se solicită Părților terțe să prezinte informații corecte și la timp, acestea fiind responsabile de documentarea și înregistrarea adecvată și onestă a informațiilor proprii. Indiferent de poziție sau de responsabilitățile postului, toate Terțele părți sunt obligate să se asigure de corectitudinea registrelor și evidențelor deținute. Registrele și evidențele trebuie păstrate pentru toate aspectele care țin de legislația aplicabilă și principiile de contabilitate. Se așteaptă ca Terțele părți să pună la dispoziția Reckitt documentația disponibilă pentru a fi inspectată în timpul auditului de conformitate, a investigațiilor sau dacă este solicitat de Biroul de confidențialitate ca răspuns al o solicitare de date.

Păstrarea corectă a evidențelor asigură transparența tranzacțiilor de afaceri și că nu există nicio participare efectivă sau tentativă la activități frauduloase. Se poate aștepta ca Terțele părți să pună registrele sale la dispoziția auditorilor, investigatorilor sau agențiilor de aplicare a legii.

6.2 Protejarea informațiilor confidențiale

Terțele părți pot avea acces la diferite tipuri de informații proprietare, confidențiale, personale sau cu caracter privat care aparțin Reckitt sau consumatorilor, clienților, furnizorilor, angajaților acesteia sau altor persoane. Terțele părți vor folosi informațiile confidențiale doar în scopurile dedicate și ca parte a îndatoririlor avute. Aceasta înseamnă că nu trebuie să dezvăluie informațiile confidențiale către nicio persoană din cadrul sau din afara Reckitt, cu excepția cazului în care dezvăluirea este cerută de lege sau într-un anumit scop operațional specific și adecvat. Părțile terțe au datoria de a proteja informațiile confidențiale în orice moment, inclusiv în afara locului de muncă și a programului de lucru, chiar și după încetarea contractului de muncă.

6.3 Confidențialitatea datelor

Se solicită Terțelor părți să se conformeze cu Legile și regulamentele privind confidențialitatea datelor care sunt aplicabile în țările în care acestea activează. Acestea trebuie să aplice și măsurile de protecție menționate în contractul încheiat cu Reckitt și să extindă aceste obligații către orice sub-contractor cu care lucrează.

În cadrul desfășurării normale a activității, Terțele părți pot accesa, primi, colecta, păstra și utiliza cantități semnificative de date cu caracter personal. Unele date pot include informații sensibile care pot avea legătură cu angajații, clienții, consumatorii, subiecții cercetării, distribuitorii și concurenții. Astfel de date trebuie tratate cu o grijă suplimentară.

Datele trebuie protejate permanent prin păstrarea acestora protejate de măsuri de siguranță electronice și fizice. Nu trebuie accesată nicio dată cu caracter personal de către personalul Terței părți, cu excepția cazului în care există o nevoie clară de afaceri și s-a obținut autorizarea de accesare.

Terțele părți trebuie să procedeze cu atenție pentru a evita folosirea incorectă, furtul, pierderea sau dezvăluirea neautorizată a oricăror informații personale. Orice partajare a datelor cu caracter personal ale Reckitt trebuie anunțată către Reckitt, fiind necesar consimțământul anterior în scris al Reckitt înainte de a se face partajarea (dacă nu este prevăzut altfel prin lege).

Terțele părți trebuie să implementeze procesul de răspuns la penetrarea sistemului de securitate și protecție a datelor pentru a asigura un răspuns prompt, eficient și ordonat la încălcarea protecției datelor în termen de 24 de ore. Orice încălcare a protecției datelor și activitățile de răspuns la incident trebuie anunțate la PrivacyOffice@rb.com.

6.4 Securitatea informațiilor

Terțele părți trebuie să adopte controale de securitate care satisfac cerințele Reckitt privind păstrarea și protejarea informațiilor, inclusiv activele fizice și IT, obținute de la Reckitt, furnizorii Reckitt și alte terțe părți.

Atunci când consideră necesar Reckitt poate solicita terțelor părți să se supună evaluărilor de securitate și să ofere acces pentru alte audituri de securitate / analize de conformare.

6.5 Interacțiunea cu mediul și publicul

Terțele părți nu trebuie să acționeze sau să vorbească în numele Reckitt, să reprezinte Reckitt sau să exprime orice opinii care să fie atribuite Reckitt, cu excepția cazului în care se obține autorizarea în acest scop.

În situațiile în care Terțele părți oferă informații către public și media, acestea au obligația de a raporta cu exactitate, integralitate și în timp util și o manieră completă toate datele respective. Terțele părți nu trebuie să facă niciodată referire la Reckitt în comunicările lor externe, cu excepția cazului în care s-a acordat în avans aprobarea scrisă a Consilierului general al Reckitt și al Șefului pentru Afaceri externe al Reckitt și trebuie să informeze activ Reckitt de orice subiect media ostil care urmează să fie publicat sau a fost publicat.

6.6 Conflictele de interese

Terțele părți sunt obligate să identifice și să rezolve conflictele de interese care pot să apară în desfășurarea activității înainte de a oferi orice servicii către Reckitt și după aceea. Un conflict de interese apare când interesele individuale, inclusiv cel personal, social și financiar, interferează cu capacitatea acestora de a acționa cu obiectivitate și corespunzător în desfășurarea activității. Este inclusă evitarea relațiilor de afaceri cu o contra parte, membru al familiei, prieten sau afacere în care acesta sau un membru al familiei are un interes sau beneficiu substanțial.

Orice conflict de interese efectiv sau potențial care apare în timpul relației de afaceri cu Reckitt sau o situație sensibilă care poate afecta activitatea Terței părți pentru sau împreună cu Reckitt sau în orice alt mod, trebuie comunicată imediat către persoana de contact de la Reckitt a Terței părți. În funcție de circumstanțe, Terțele părți pot fi obligate să implementeze măsuri adecvate de gestionare a conflictelor de interese sau a situațiilor sensibile.

6.7 Cadourile și divertismentul

Reckitt recunoaște că schimbul de cadouri de afaceri și ospitalitatea poate juca un rol în construirea unei relații de afaceri, însă acestea pot fi problematice dacă creează conflicte de interese efective sau percepute sau par să influențeze în orice mod o decizie de afaceri. Acordarea sau acceptarea de cadouri, reduceri, favoruri sau servicii de la un client, concurent sau furnizor curent sau potențial este interzisă dacă beneficiul are potențialul să influențeze o decizie de afaceri a persoanei. Oferirea de bani sau echivalente în bani, cum ar fi vouchere sau reduceri, este de asemenea interzisă.

La nivel minim, Terțele părți trebuie să respecte toate cerințele locale legale și de reglementare referitoare la cadourile de afaceri și divertismentul din jurisdicțiile în care se desfășoară operațiunile comerciale. Toate cadourile și ofertele de divertisment trebuie să fie rezonabile în natură, adecvate logicii de afacerii și să nu fie excesive în natură sau valoare. Biletele la evenimente, experiențe sportive și vacanțe sunt văzute ca fiind cadouri necorespunzătoare care nu trebuie oferite sau acceptate de către Terțele părți.

6.8 Legea concurenței

Terțele părți trebuie să-și desfășoare activitățile comerciale, inclusiv cele offline și online, cu respectarea integrală a legislației și reglementărilor privind concurența/antitrustul. Legile privind concurența sunt făcute pentru a avea efect extrateritorial și penalizările pentru încălcarea acestor legi pot fi drastice atât pentru afaceri, cât și pentru persoanele fizice implicate, inclusiv amenzi semnificative pentru companie și persoane fizice și condamnări la închisoare.

Terțele părți nu trebuie niciodată să fie de acord, să transmită, să discute sau să partajeze informații care nu sunt publice referitoare la stabilirea prețurilor, costuri, furnizarea produsului, clienți, marketing sau teritorii, strategii viitoare sau alte informații sensibile din punct de vedere comercial cu concurenții oricărei părți sau să-și folosească poziția din piață pentru a influența ilegal activitatea legitimă a unui concurent.

7. Integritatea și Respectul în Piața globală

7.1 Mita și corupția

Reckitt are o toleranță zero față de mită și corupție. Toate Terțele părți trebuie să se conformeze cu legislația privind anti-mituirea și anticorupția din toate țările în care își desfășoară activitatea, inclusiv Legea privind mituirea a Regatului Unit din 2010, Legea privind practicile corupte din străinătate a Statelor Unite din 1977 și legislația privind anti-mituirea pusă în aplicare de fiecare țară semnatară în conformitate cu Convenția Organizației pentru cooperare și dezvoltare economică privind Combaterea mitei funcționarilor străini în tranzacțiile comerciale internaționale („Convenția OCDE”). Multe dintre aceste legi au efect extrateritorial și se pot aplica Reckitt și Terțelor părți oriunde își desfășoară acestea activitatea. Penalizările pentru încălcarea acestor legi pot fi drastice pentru Reckitt, Terțele părți și celelalte persoane implicate, inclusiv amenzi semnificative pentru companie, persoane fizice și condamnări la închisoare.

Mita include oferirea, promiterea, acordarea, acceptarea sau solicitarea unui avantaj ca stimulent pentru o acțiune care este ilegală, lipsită de etică sau constituie un abuz de încredere. Stimulentele pot fi sub formă de bani, cadouri, împrumuturi, taxe, recompense sau alte avantaje (taxe, servicii, donații, favoruri, etc.). Mitele pot include plățile de facilitare care sunt

de obicei plăți neoficiale făcute către funcționarii publici pentru a accelera îndeplinirea obligațiilor obișnuite ale funcționarului public. Acestea sunt mite, indiferent dacă fac sau nu parte din „modul de a face afaceri” în respectiva țară. Terțele părți nu pot face nicio plată de facilitare, cu excepția cazului în care personalul acestuia înfruntă un risc personal dacă nu fac acest lucru.

Terțele părți nu trebuie să se implice în acte de corupție, mită sau în orice activitate (inclusiv plăți necorespunzătoare) care pot presupune implicarea în mită sau corupție atunci când lucrează pentru sau împreună cu Reckitt. Orice relație cu vreun funcționar public prezintă un risc deosebit de ridicat și Terțele părți trebuie să procedeze cu mare atenție în astfel de situații, inclusiv prin înțelegerea legislației și reglementările locale, documentarea conformității cu acestea și obținerea aprobării anterioare din partea Reckitt. Reckitt poate fi făcută responsabilă de mitele sau plățile de facilitare plătite de Terțele părți care acționează în numele său.

7.2 Infrafracțiunile economice și Spălarea banilor

Reckitt are toleranță zero față de infracțiunile economice, inclusiv spălarea banilor și activitățile de finanțare a terorismului. Reckitt definește infracțiunea economică ca fiind acțiunile ilegale desfășurate pentru a obține câștiguri financiare sau economice. Reckitt definește spălarea banilor ca fiind schimbul de bani sau bunuri care au fost obținute din infracțiuni cu bani sau alte bunuri care sunt „curate”. Sunt incluși și banii care sunt folosiți pentru a finanța terorismul indiferent de modul în care sunt obținuți. Reckitt își face afaceri doar cu Terțele părți care sunt implicate în activități comerciale legitime, ale căror fonduri nu sunt derivate din sau canalizate către surse ilegite.

Terțele părți nu vor oferi nicio serviciu și nu vor lua parte la niciun acord care facilitează sau poate constitui implicarea directă sau indirectă a Reckitt în infracțiuni economice. Terțele părți nu trebuie să se implice direct sau indirect în spălarea banilor, activități de finanțare a terorismului, evaziune fiscală, fraudă sau în comportamentul care încalcă legislația privind combaterea spălării banilor prin acceptarea, transferarea, convertirea sau ascunderea banilor obținuți din activități infracționale sau care au legătură cu finanțarea terorismului.

7.3 Sancțiunile comerciale

Terțele părți se vor conforma pe deplin cu legislația și reglementările aplicabile privind Sancțiunile economice și comerciale din țările în care activează, inclusiv: controlul exportului, restricții comerciale și embargouri și sancțiuni economice legale care restricționează activitățile cu anumite țări, entități sau persoane de pe tot globul. Dacă Terțele părți află de sau suspectează existența unei încălcări a sancțiunilor care poate avea legătură cu activitatea acestora, acestea trebuie să anunțe imediat partenerul de afaceri Reckitt.

7.4 Combaterea falsurilor și Produsele ilegale

Reckitt se angajează să furnizeze clienților săi doar produse de cea mai bună calitate. Prin urmare, Terțele părți trebuie să se asigure că produsele Reckitt sunt noi, autentice și complet garantate, fiind disponibile informații tehnice exacte și la zi. Reckitt lucrează pentru a elimina falsurile și produsele frauduloase din lanțul său de aprovizionare, precum și importurile paralele neautorizate. Terțele părți trebuie să evite în mod strict legăturile cu falsurile și trebuie să se asigure că folosesc controale adecvate pentru monitorizarea existenței acestor activități în propriul lor lanț de aprovizionare. Relația Reckitt cu orice Terță parte care oferă produse Reckitt falsificate sau frauduloase sau este implicată în importul paralel neautorizat de bunuri Reckitt va înceta și/sau va fi acționată în justiție, după caz.

7.5 Protejarea mediului

Reckitt se angajează să reducă impactul asupra mediului produs de operațiunile și produsele sale pe termen, scurt, mediu și lung și se așteaptă ca Terțele părți să procedeze similar. Terțele părți trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind mediul și să raporteze toate incidentele sau situațiile care pot rezulta într-o încălcare a legislației și reglementărilor privind mediul sau care au un efect negativ material asupra partenerului de afaceri local al Reckitt.

7.6 Tranzacții ale inițiatorilor și legislația privind valorile mobiliare

În timpul implicării într-o relație de afaceri, Terțele părți pot obține acces la informații privilegiate nepublicate sau la informații sensibile despre prețuri care au legătură cu Reckitt, operațiunile sale, clienții săi, furnizorii sau partenerii săi de afaceri. Ne angajăm să promovăm încrederea investitorilor prin luarea de măsuri care ne stau în putere pentru a ne asigura că tranzacționarea valorilor noastre mobiliare se desfășoară pe o piață eficientă și informată. Reckitt nu tolerează dezvăluirea sau tranzacționarea valorilor mobiliare când se posedă informații privilegiate. Informațiile privilegiate sunt informații care sunt exacte; au legătură direct sau indirect cu Reckitt sau orice valori mobiliare ale Reckitt; nu au fost făcute publice; și este probabil să aibă un efect semnificativ asupra prețului valorilor mobiliare ale companiei dacă sunt făcute publice.

Aceste informații pot veni din orice sursă, nu doar de la Reckitt. Aceste informații nu trebuie folosite în beneficiul personal al niciunei Terțe părți, angajat sau persoană fizică. Se interzice strict Terțelor părți să dezvăluie astfel de informații către alte persoane, inclusiv către membrii familiei și prieteni. Terțelor părți li se mai interzice și să folosească astfel de informații pentru a tranzacționa cu valori mobiliare Reckitt. Terțele părți trebuie să se conformeze permanent cu principiile, politicile Reckitt și legislația și reglementările aplicabile cu privire la tratarea informațiilor privilegiate și cu conformarea cu legislația privind valorile mobiliare.

8. În centrul atenției: Distribuitorii

8.1 Promoția

Abordarea promoțiilor de către Reckitt este bazată pe ethosul nostru etic de marketing și pe dorința noastră de a pune consumatorii în fruntea tuturor deciziilor. Toate produsele Reckitt sunt vândute în funcție de calitatea, eficacitatea, siguranța și prețul lor. Toate comunicările promoționale și informative trebuie să fie adevărate și afirmațiile specifice trebuie să fie corecte și întemeiate. Distribuitorii au dreptul de a folosi doar cele mai actualizate materiale pentru comercializarea produselor noastre și nu trebuie să promoveze niciodată utilizarea fără respectarea indicațiilor sau produse pentru care nu sunt licențiați.

Terțele părți care distribuie (cumpără, vând și/sau promovează) produse medicale Reckitt trebuie să înțeleagă și să respecte toate politicile Reckitt aferente, cum ar fi Angajamentul privind nutriția infantilă și a copilului, Politica globală privind înlocuitorii laptelui la sân și Politica globală privind Interacțiunile cu Cadrele medicale (HCP) și Entitățile medicale (HCE) și Procedurile standard de operare. Terțele părți care sunt dedicate promovării și comercializării produselor medicale Reckitt trebuie instruite în aceste politici înainte de a începe să presteze orice serviciu în numele sau în interesul Reckitt. Dovada instruirii trebuie pusă la dispoziția Reckitt la cerere. Nerespectarea acestor recomandări poate conduce la încetarea prematură a relațiilor existente cu Terțele părți și la eventuale acțiuni legale.

8.2 Interacțiunile cu HCP, HCE și GO

Interacțiunile cu HCP, HCE și Oficialii guvernamentali (GO) care implică transferul oricărei valori (de ex. plata pentru servicii, cadouri, sponsorizări pentru participarea la evenimente, mostre de produs, burse sau orice alt beneficiu) prezintă riscul de a fi percepute ca stimulente sau mită pentru a oferi la schimb un avantaj pentru Reckitt. Recunoscând importanța comportamentului responsabil, noi respectăm standardele și procesele de conformare globală pentru a ne asigura că Distribuitorii:

- Nu oferă sau asigură niciodată articole către HCP sau HCE pentru a câștiga pe plan comercial sau pentru a utiliza, prescrie, achiziționa, influența sau recomanda produsele RB sau pentru a recompensa achizițiile anterioare;
- Interacționează cu HCP și HCE într-un mod care se conformează cu toate cerințele legale și de reglementare aplicabile. Acțiunile distribuitorului sunt reglementate de Politica globală privind HCP și HCE și Procedurile standard de operare;
- În relațiile cu GO în numele Reckitt trebuie să înțeleagă și să respecte toate cerințele locale și să documenteze conformarea; și
- Nu va oferi niciodată mostre de produs sau produse pentru evaluarea profesională (PPE) sub formă de stimulent pentru utilizarea, prescrierea, achiziția, influențarea sau recomandarea produselor Reckitt. Distribuitorii trebuie să înțeleagă și să respecte toate legile și reglementările locale (inclusiv codul de conduită sau recomandările din domeniu) referitoare la utilizarea și asigurarea de Mostre și PPE. Toată distribuția de Mostre și PPE trebuie înregistrată și dovezile trebuie oferite la cerere către Reckitt.

8.3 Acționarea în numele Reckitt

Orice Distribuitor care acționează ca un agent sau în numele Reckitt trebuie să reprezinte Reckitt doar în piața în care acesta își desfășoară activitatea prevăzută prin contract. Distribuitorii trebuie să respecte standarde etice ridicate și să nu realizeze nicio acțiune care ar putea discredita Reckitt în orice fel. Distribuitorii nu trebuie să vândă niciodată produse Reckitt sub un alt nume sau să vândă în țări sau regiuni unde nu au obligația prevăzută în contract sau să vândă alte produse sub numele Reckitt sau să lucreze sub mărci sau nume comerciale care sunt în mod intenționat similare cu Reckitt. Toată comunicarea Reckitt va fi atribuită clar către Reckitt și nu va induce în eroare clientul în niciun fel.

9. Sprijinul pentru Terțele părți

Cerem de la Terțele părți cu care lucrăm un nivel ridicat al standardelor etice. Recunoaștem, de asemenea, că suntem responsabili să ajutăm Terțele părți să implementeze și să mențină respectivele standarde. Politicile corporative (care uneori se pot aplica Terțelor părți) au fost publicate pe o [pagină dedicată pentru Politici](#) pe Reckitt.com. În plus, echipa noastră globală de Etică și conformitate este disponibilă pentru a răspunde la nelămuriri legate de o activitate sau politică care intră sub incidența conformării cu Codul. Echipa poate fi contactată prin e-mail la AskCompliance@rb.com.

10. Securitatea corporației

Echipa noastră pentru Securitatea corporației trebuie contactată de fiecare dată când are loc un incident de securitate și în termen de 24 de ore de la ora incidentului. Cazurile care trebuie raportate includ, însă nu se limitează la: furturi de orice fel (inclusiv furturile de marfă); fraudă; orice acțiune de violență fizică; răpire, hărțuire sau bullying; falsificare; alterarea produsului/contrafacerea intenționată și pagubele materiale cu caracter infracțional. Aceste cazuri pot fi raportate direct pe site-ul nostru web sau prin e-mail la adresa: AskSecurity@rb.com.

10. Sancțiunile pentru neconformare

Reckitt poate lua măsuri împotriva Terțelor părți, inclusiv încetarea contractului și/sau acțiuni în justiție, după caz, pentru lipsa de conformare cu Codul, cu orice altă Politică sau SOP menționată în acest document și/sau orice legislație sau reglementare locală sau internațională care o poate afecta pe Reckitt sau pe angajații săi.