

ضوابط اخلاق

Phil Freeman

LUOMILA LESEINSKA

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

کیا آ رہا ہے...

ضابطہ اخلاق کے اس صفحہ پر براہ راست جانے کے لیے مشمولات پر کلک کریں۔

سیکشن 1

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

- 04 ہمارے ضابطہ میں خوش آمدید
- 05 ہمارا ضابطہ اخلاق کس کے لیے ہے؟
- 06 جس کے لیے آپ ذمہ دار ہیں
- 07 اچھے فیصلے کیسے کریں
- 08 تحفظات کا اظہار کرنا آپ کا فرض ہے اور اسے کیسے کرنا ہے۔

سیکشن 2

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

- 10 محفوظ، قوانین کے مطابق اور اعلیٰ معیار کی پروڈکٹس فراہم کریں
- 11 ہمارے صارفین کے ساتھ ذمہ داری کے ساتھ بات چیت کریں
- 12 انفرادیت کی قدر کریں اور جان بوجھ کر شامل کریں
- 13 کام کے لیے، محفوظ اور صحت مند ماحول فراہم کریں۔

سیکشن 3

نئے مواقع تلاش کریں

- 15 ہماری خفیہ معلومات کی حفاظت کریں
- 16 ذاتی معلومات کی حفاظت کریں
- 17 بات چیت ذمہ داری سے کریں

سیکشن 4

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

- 19 دیانتداری کے ساتھ کام کرنا
- 20 ہیلتھ کیئر پروفیشنلز اور ہیلتھ کیئر اداروں کے ساتھ ذمہ داری سے برتاؤ کریں
- 21 مفادات کے تصادم کے بارے میں آگاہ کریں۔
- 22 منصفانہ مقابلہ کریں
- 23 تجارتی پابندیوں کی تعمیل کریں
- 24 ہمارے شیئر ہولڈرز اور عوام کی جانب ذمہ داری سے کام کریں
- 25 درست ریکارڈ کو برقرار رکھنا

سیکشن 5

مشترکہ کامیابی بنائیں

- 27 انسانی حقوق کا احترام کریں
- 28 ہماری زمین کی دیکھ بھال

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کرنا۔ ہمیشہ

ہمارے ضابطہ میں خوش آمدید

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

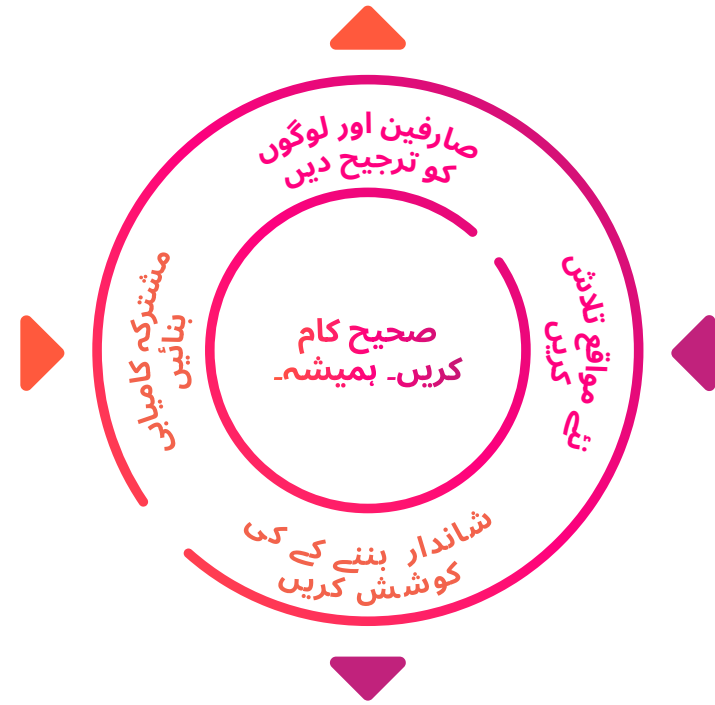
صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ہمارا کمپاس



Reckitt میں، ہم ایک مشترکہ مقصد کے ذریعے متحد ہیں: حفاظت، شفا اور نشوونما کرنا ایک صاف ستھری، صحت مند دنیا کی انتھک جستجو میں۔ اتنے گہرے اہم مقصد کے ساتھ، دنیا کو ہماری کمپنی سے بہت زیادہ توقعات ہیں۔

یہ صرف ہمیشہ صحیح کام کرنے کا غیر متزلزل عزم ہی ہے، جس کے ذریعے ہم معاشرے میں اعتماد کو برقرار رکھ سکتے ہیں۔

ہمارا ضابطہ ہماری توقعات کی وضاحت فراہم کرتا ہے تاکہ آپ اعتماد کے ساتھ ہماری اقدار کو جی سکیں، اچھے فیصلے کر سکیں اور ہمیشہ صحیح کام کرنے کے ہمارے عزم کو پورا کر سکیں۔

میں آپ پر بھروسہ کر رہا ہوں کہ آپ اس ضابطہ کی پیروی کریں گے اور جب بھی آپ کسی پیچیدہ صورتحال سے گزر رہے ہوں اور آگے بڑھنے کا صحیح راستہ تلاش کر رہے ہوں تو اس سے رہنمائی لیں گے۔ آپ کے روزمرہ کے معمولات میں ضابطہ کے مطابق اقدامات کے ذریعے ہی ہم معاشرے کے ساتھ دیرپا اعتماد قائم کرتے رہیں گے اور اپنے مقصد کو پورا کریں گے۔

کرس لکٹ (Kris Licht)
چیف ایگزیکٹو آفیسر



صحیح کام کرنا۔ ہمیشہ

ہمارا ضابطہ اخلاق کس کے لیے ہے؟ ہر ...

- ملازم
- ٹھیکیدار (بشمول ایجنٹ، کنسلٹنٹس، آؤٹ سورس اہلکار اور دیگر نمائندے)
- مشترکہ منصوبے جس میں ہم حصہ لیتے ہیں۔
- بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ممبر
- فریق ثالث

چونکہ ہمارا ضابطہ ہماری اقدار کو ہر روز عمل میں لانے کے لیے ایک رہنما ہے، اس لیے یہ وہ بنیادی چیز ہے جس کی طرف آپ کو بار بار رجوع کرنا چاہیے۔

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کرنا۔ ہمیشہ

جس کے لیے آپ ذمہ دار ہیں

اس سے کوئی فرق نہیں پڑتا کہ آپ کیا کام کرتے ہیں اور کہاں کرتے ہیں، آپ **Reckitt** ہیں۔ یقینی بنائیں کہ آپ کے اعمال ہمیشہ ہماری اقدار کی عکاسی کرتے ہیں۔

بطور ملازم آپ سے توقع کی جاتی ہے کہ:

1 ہمارے ضابطہ کے متعلق جانیں

ہمارے ضابطہ اخلاق ، پالیسیوں اور آپ پر لاگو ہونے والے قوانین سے اپنے آپ کو واقف بنائیں۔

ہماری لازمی ضابطہ اخلاق کی ٹریننگ لیں۔



2 ہمارے ضابطے، کمپاس اور لیڈرشپ کے طرز عمل کی پیروی کریں

عمل کرنے سے پہلے سوچیں: ہمارے **کمپاس کی پیروی کریں**، ہمارے **قیادت کے طرز عمل** کو اپنائیں اور ہمیشہ اخلاقی برتاؤ رکھیں۔

اس ضابطہ، قانون یا ہماری پالیسیوں کی خلاف ورزیوں کے بارے میں کوئی بھی تحفظات پیش کریں۔



3 اگر آپ لوگوں کے مینیجر ہیں تو اپنی ٹیم کی قیادت کریں اور انکی معاونت کریں

مثالی قیادت کریں، بشمول ایک ایسا ماحول بنائیں جہاں لوگ Reckitt کے زیادہ فائدے کے لیے اپنے تحفظات کو پیش کرنے میں آسانی محسوس کریں۔

اپنی ٹیم کے تشخیصی عمل کے حصے کے طور پر ضابطہ کی تعمیل کا اندازہ لگائیں۔



صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کرنا۔ ہمیشہ

اچھے فیصلے کیسے کریں

ہمارا ضابطہ صحیح فیصلے کرنے میں آپ کی مدد کرنے کے لیے رہنمائی سے بھرا ہوا ہے، لیکن یہ ہر ایسی صورتحال کا احاطہ نہیں کرتا جس کا آپ کو سامنا ہو سکتا ہے۔ اس لیے یہ ضروری ہے کہ اچھے فیصلے کیے جائیں اور ہمارے **کمپاس** اور **مقصد** سے رہنمائی لی جائے۔ ہمارے اعمال بھی ہماری **قیادت کے طرز عمل** کے ساتھ ہم آہنگ ہونے چاہئیں۔

جب آپ کو کسی پیچیدہ صورتحال کا سامنا ہو، تو ہمارے پڑتال کے تین مراحل کی پیروی کریں:

3. پوچھیں

اگر شک ہو تو مدد طلب کریں: اپنے خدشات پیش کریں ایک بااعتبار قائد یا HR رکن، قانونی یا **اخلاقی** اور **تعمیلی فعل کی ٹیم کو**۔

2. عکاسی کریں

کیا عمل ہمارے ضابطہ، پالیسیوں اور معیارات کے مطابق درست ہے؟ کیا یہ عوامی جانچ پڑتال کا مقابلہ کرے گا؟ کیا یہ ہمیشہ، صحیح کام ہے؟

1. توقف کریں

عمل کرنے سے پہلے توقف کریں۔ کیا آپ جو کام کرنے کا ارادہ رکھتے ہیں، وہ قانونی ہے؟ کیا یہ ہمارے کمپاس، مقصد، اور قیادت کے طرز عمل کے مطابق ہے؟

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کرنا۔ ہمیشہ

تحفظات کا اظہار کرنا آپ کا فرض ہے اور اسے کیسے کرنا ہے۔

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ہمارے کمپاس کا مرکز ہمارا ہمیشہ
صحیح کام کرنے کا عزم ہے۔

آپ کا فرض ہے کہ جیسے ہی آپ کے
مشاہدہ میں آئے، یا آپ کو بدعنوانی کا
شبہ ہو تو بولیں: جتنی جلدی آپ اپنے
تحفظات کا اظہار کریں گے، ہم اتنی ہی
تیزی سے اصلاحی کارروائی کر سکتے ہیں۔

مزید جانیں

Speak Up! پالیسی

یہاں کلک کریں

Speak Up! طریقہ کار

یہاں کلک کریں

تشویش کو اس طرح سے
اٹھائیں کہ آپ کے لئے کلمہ
کرتا ہے:

1 آپ کا لائن مینیجر

عام طور پر، آپ کو کسی بھی قسم کے تحفظات کے لیے
پہلے شخص جس سے رابطہ کرنا چاہیے وہ آپ کا لائن
مینیجر ہے، جو اسے حل کرنے کے قابل ہو سکتا ہے یا ان
لوگوں کو شامل کر سکتا ہے جو حل کر سکتے ہیں۔

2 ایک قابل اعتماد لیڈر، پیونہ ریسپورسز بزنس یاریڈ برنا قانونی یا اخلاقیات و ترمیم لائسنس فکشنڈرنا ممبر

اگر آپ کے لائن مینیجر سے رابطہ کرنا ہے
نہیں، کسی بھی وجہ سے، پھر آپ کو اپنے
تشویش کا اظہار کرنا چاہئے قابل اعتماد رہنما،
آپ کے ان سنانیہ وسائل بزنس پارٹنر یا قانونی
رکن یا اخلاقیات اور ترمیم کے ٹیم۔ وہ ہو سکتا
ہے آپ کی تشویش کو دور کرنے کے قابل ہوں، مدد
کریں آپ کی طرف سے ثالث کریں یا آپ کی طرف
اشارہ کریں ہماری شکایات کے طریقہ کار کی طرف۔

3 THE SPEAK UP! SERVICE

اگر آپ واقعہ اپنی تشویش پر یقین رکھتے
ہیں اس کے ذریعے نمٹا نہیں جا سکتا چینلز
جن کا یہاں ذکر کیا گیا ہے، کیونکہ کوئی بھی وجہ
ہو، براہ مہربانی ایک سوال اٹھائیں تقریر کے
خدمت۔ **Speak Up!** ذریعے خفیہ رپورٹ لوپر
آپ اپنی رپورٹ کر سکتے ہیں گمنام طور
پر تشویش، کھلی قانون کے ذریعہ اجازت ہے،
اگرچہ ہم آپ کو بولنے کی ترغیب دیں اعتماد۔
آپ اس سب پر اعتماد کر سکتے ہیں رپورٹ
کردہ خدشات کو سن جیڈگی سے لیا جاتا ہے اور
منفذ ارکان کے ذریعہ جائزہ لیا جاتا ہے ہماری
اخلاقیات اور ترمیم کے ٹیم جو اگلے اقدامات کا
تعیین کریں گے۔

انتقامی کارروائی کے لیے کوئی رواداری نہیں۔

ہم ان لوگوں کی مدد کو قدر کی نگاہ سے دیکھتے
ہیں جو نیک نیتی سے تحفظات کو رپورٹ کرتے
ہیں۔ نیک نیتی کے ساتھ Speak Up! Service
کا استعمال کرنے والوں یا Speak Up! رپورٹ کی
تحقیقات میں مدد کرنے والوں کے خلاف انتقامی
کارروائی کو برداشت نہیں کیا جائے گا۔

جواب

اپنے خدشات کو اجاگر کرنا ہمیشہ صحیح کلمہ
ہے۔ آپ کی شناخت کی حفاظت کے لئے مناسبتاً اقدامات
اٹھائے جائیں گے، آپ جو شیئر کرتے ہیں اس کی
ہماری اور ہم نہیں کریں گے کسی کی طرف سے
کسی بھی شکل میں انتقامی کارروائی برداشت کریں۔
اگر آپ کو لگتا ہے کوئی آپ کے خلاف تشویش کا
اظہار کرنے پر جوابی کارروائی کر رہا ہے نیک
نیتی، براہ مہربانی مندرجہ بالا میں سے کسی ایک
ذریعے مدد حاصل کریں چینل۔ اگر آپ کو یقین
نہیں ہے تو اخلاقیات اور ترمیم کا حوالہ دیں۔

مجھے ایک تشویش ہے جو میں اٹھانا
چاہتا ہوں، لیکن میں ہوں فکر مند
میں کہ ایسا کرنے سے کیا اثر پڑ سکتا
ہے میرے ساتھیوں کے ساتھ تعلقات۔ کیا
کیا مجھے کرنا چاہئے؟

سوال

کیا اگر؟

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

محفوظ، قوانین کے مطابق اور اعلیٰ معیار کی پروڈکٹس فراہم کریں

Reckitt میں، ہمارا مقصد ہماری پروڈکٹس کے محفوظ اور مناسب استعمال کو یقینی بنانا ہے تاکہ ان لوگوں کی زندگیوں کو بہتر بنایا جائے جن کی ہم خدمت کرتے ہیں، جن کمیونٹیز اور ماحولیات میں ہم کام کرتے ہیں۔

ہماری ساکھ ہر اس پروڈکٹ سے ظاہر ہوتی ہے جو ہم فروخت کرتے ہیں: اس لیے ہماری پروڈکٹس کو ہمیشہ معیاری ہونا چاہیے اور حفاظتی معیارات اور متعلقہ ریگولیٹری تقاضوں کو پورا کرنا چاہیے۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

پروڈکٹ کی حفاظتی پالیسی

یہاں کلک کریں

انسانی نقصان کے خدشے کا مینول

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

آپ کا کردار

- یقینی بنائیں کہ ہماری پروڈکٹس ہمارے معیار کے مطابق پورا اترتی ہیں اور استعمال میں محفوظ ہیں۔
- ہماری پروڈکٹس کے لائف سائیکل کے ہر مرحلے پر حفاظتی لحاظ سے ڈیزائن کے اصولوں کو شامل کریں اور تمام متعلقہ ریگولیٹری تقاضوں کی تعمیل کو یقینی بنائیں۔
- ہماری پروڈکٹس کی حفاظت، معیار یا کارکردگی سے متعلق کسی بھی منفی تاثرات اور منفی واقعات کی رپورٹ 42 گھنٹے کے اندر اپنے مقامی ڈرگ سیفٹی آفیسر کو کریں۔

کیا اگر؟

سوال ایک دوست نے بتایا کہ Veet استعمال کرنے کے بعد اسے خارش ہو گئی تھی، حالانکہ مجھے شک ہے کہ ہمارے پروڈکٹ میں کچھ غلط نہیں ہے... کیا مجھے کچھ کرنا چاہیے؟

جواب جتنی جلدی ہو سکے اپنے مقامی ڈرگ سیفٹی آفیسر کو مطلع کریں: ہم ناموافق واقعہ کا تجزیہ کریں گے اور 'بذریعہ ڈیزائن' حفاظتی توقعات پر پورا اترنے والی پروڈکٹس تیار/دوبارہ تیار کرنے کے لیے ہماری توجہ میں لائی گئی معلومات کا فائدہ اٹھائیں گے۔

صارفین اور لوگوں کو پہلے رکھیں

ہمارے صارفین کے ساتھ ذمہ داری کے ساتھ بات چیت کریں

ہم لوگوں کی زندگیوں اور ضروریات کو اپنے کاروبار میں مرکزی جگہ پر رکھتے ہیں: اسی لیے ہم اپنے صارفین کو اپنی پروڈکٹس کے معیار، افادیت، حفاظت اور خرچ کی گئی رقم کے قابل ہونے سے آگاہ کرتے ہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

ذمہ دارانہ مارکیٹنگ پالیسی

یہاں کلک کریں

ذمہ دارانہ مارکیٹنگ کے اصول

یہاں کلک کریں

چھاتی کے دودھ کے متبادل کی مارکیٹنگ پالیسی

آپ کا کردار

• ہماری ذمہ دار مارکیٹنگ کی پالیسی اور اصولوں کی پیروی کریں اور تمام قابل اطلاق قوانین کی تعمیل کریں۔

• یقینی بنائیں کہ ہمارے شیر خوار اور بچوں کی غذائیت کی مارکیٹنگ کے طریقے ہمارے چھاتی کے دودھ کے متبادل کی مارکیٹنگ پالیسی کی تعمیل کرتے ہیں۔

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

انفرادیت کی قدر کریں اور جان بوجھ کر شامل کریں

ہماری افرادی قوت میں تنوع ہمیں ان معاشروں کو بہتر طور پر سمجھنے، نمائندگی کرنے اور ان کی خدمت کرنے کے قابل بناتا ہے جن میں ہم کام کرتے ہیں۔

ہم ایک ایسا ماحول فراہم کرنے کے لیے پرعزم ہیں جہاں ہمارے تمام لوگ مکمل طور پر حصہ لینے، خود آگاہی اور اپنی صلاحیتوں کے ادراک کے قابل رہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

انسداد براسانی، امتیازی سلوک، تشدد اور غنڈہ گردی کی پالیسی

یہاں کلک کریں

شمولیت کی پالیسی

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

آپ کا کردار

- سب کے ساتھ عزت اور احترام سے پیش آئیں۔
- یکساں مواقع کو فروغ دیں، ہر اس شخص کے ساتھ منصفانہ اور جامع سلوک کریں جن کے ساتھ ہم کام کرتے ہیں اور تنوع کے طول و عرض کی بنیاد پر معقول گنجائش فراہم کریں۔
- غنڈہ گردی، امتیازی سلوک، معاندانہ طرز عمل یا ایذا رسانی کو رپورٹ کریں جیسا کہ یہاں بیان کیا گیا ہے۔

صارفین اور لوگوں کو پہلے رکھیں

کام کے لیے، محفوظ اور صحت مند ماحول فراہم کریں۔

ایک محفوظ اور صحت مند کام کی جگہ فراہم کرنا ہمارے لیے ترقی کی منازل طے کرنے کے لیے ضروری ہے۔ اس لیے ہمیں تمام قابل اطلاق صحت، حفاظت اور ماحولیاتی قوانین کے ساتھ ساتھ اپنی ماحولیاتی صحت اور حفاظت کے تقاضوں کی تعمیل کرنی چاہیے۔

مزید جانیں

ملازمین کی صحت اور حفاظت
کی پالیسی

یہاں کلک کریں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

آپ کا کردار

- صحت اور حفاظت کے تمام اصولوں اور کام کی جگہ کے قواعد و ضوابط کی پیروی کریں۔
- اپنے آپ، ساتھی کارکنوں، اور ملاقاتیوں کی حفاظت کے لیے ضروری احتیاطی تدابیر اختیار کریں۔
- کسی قسم کی دھمکیوں، تشدد کی کارروائیوں یا جسمانی دھمکیوں میں ملوث نہ ہوں اور ہمارے کام کی جگہ کو ہتھیاروں سے پاک رکھیں۔
- **حادثات، چوٹیں اور غیر محفوظ طریقے یا حالات کو فوراً رپورٹ کریں۔**



نئے مواقع تلاش کریں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ہماری خفیہ معلومات کی حفاظت کریں

ہماری خفیہ یا ملکیتی معلومات ایک بہت ہی قیمتی اثاثہ ہے، جو ہمیں اپنے مسابقہ کاروں سے نمایاں کرتی ہے۔ اس کی حفاظت ہماری کامیابی کے لیے اہم ہے۔

مزید جانیں

سائبر سیکیورٹی پالیسی

مسابقتی قانون کی پالیسی

یہاں کلک کریں

یہاں کلک کریں

آپ کا کردار

- ایسی کسی بھی معلومات کی حفاظت کریں جو سخت ترین تحفظ کا مطالبہ کرتی ہو۔
- کسی بھی خفیہ معلومات کو ظاہر کرنے سے پہلے، یقینی بنائیں کہ یہ یقینی طور پر 'جاننے کی ضرورت' کی بنیاد پر ہے اور اس معلومات کے آگے استعمال اور تقسیم کو محدود کریں۔
- مسابقہ کاروں کے ساتھ ہماری خفیہ یا ملکیتی معلومات کا اشتراک نہ کریں۔
- اپنی ملازمت کے دوران یا اس کے بعد کسی بھی خفیہ یا ملکیتی معلومات یا تجارتی راز کا غلط استعمال یا افشاء نہ کریں۔

کیا اگر؟

میرے ٹرین کے سفر کے دوران، میرے مینیجر نے مجھے خفیہ معاملات پر بات کرنے کے لیے فون کیا۔ مجھے عوامی جگہ پر ہونے کا احساس ہے، لیکن میرا مینیجر مجھے بتاتا ہے کہ وہ انتظار نہیں کر سکتا۔ مجھے کیا کرنا چاہیے؟

سوال

ہماری کمپنی کی معلومات کی رازداری سب سے اہم ہے۔ اپنے مینیجر کو بتائیں کہ آپ بعد میں نجی جگہ سے تفصیلات کا اشتراک کریں گے۔

جواب

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ذاتی معلومات کی حفاظت کریں

ہم اپنے صارفین، ساتھی کارکنوں اور دوسروں کی پرائیویسی کا احترام کرتے ہیں جن کے ساتھ ہم کاروبار کرتے ہیں اور ہم ان کی ذاتی معلومات (کسی شناخت شدہ یا قابل شناخت فرد سے متعلق کوئی بھی معلومات) کو احتیاط کے ساتھ محفوظ کے پابند ہیں۔

جب چیزیں غلط ہو جاتی ہیں، تو ہم ان کی چھان بین کرتے ہیں اور بروقت ان کا ازالہ کرتے ہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

ڈیٹا پرائیویسی گورننس پالیسی

یہاں کلک کریں

سائبر سیکیورٹی پالیسی

یہاں کلک کریں

صارفین کے ڈیٹا کے ذمہ دارانہ اصول

آپ کا کردار

- ہماری ڈیٹا رازداری گورننس پالیسی اور ملکی قوانین کی پیروی کریں جہاں آپ کام کرتے ہیں۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ صارفین کی ذاتی معلومات کو صارفین کے ڈیٹا کے ذمہ دارانہ اصولوں میں طے کردہ اخلاقی اقدار کے مطابق برتاؤ کیا جاتا ہے۔
- صرف جائز مقاصد کے لیے ذاتی معلومات کو اکٹھا، استعمال اور زیر عمل لائیں۔
- ذاتی معلومات کو محفوظ طریقے سے ذخیرہ کریں اور جس معلومات کی مزید ضرورت نہ ہو اسے ایک بار میں ضائع کر دیں۔
- کسی بھی حقیقی یا مشتبہ ڈیٹا کی خلاف ورزی کی رپورٹ کریں بذریعہ Assist۔

کیا اگر؟

میں ایک سخت ڈیڈ لائن کے ساتھ مارکیٹنگ مہم پر کام کر رہا ہوں۔ میں بدفی حاضرین کی فہرست اپنے ذاتی ای میل اکاؤنٹ پر بھیجنا چاہتا ہوں تاکہ آج شام گھر پہنچ کر میں اس پر کام کر سکوں۔ کیا یہ ٹھیک ہے؟

سوال

کبھی بھی ذاتی معلومات یا کوئی دوسری غیر عوامی معلومات اپنے ذاتی ای میل اکاؤنٹ پر مت بھیجیں۔ آپ ہمارے کثیر تصدیقی طریقہ کار کے ذریعے OneDrive پر لاگ ان کر کے دفتر سے باہر محفوظ طریقے سے کمپنی کی معلومات تک رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔

جواب



صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

بات چیت ذمہ داری سے کریں

ہماری کامیابی کا انحصار ہمارے اسٹیک ہولڈرز کے اعتماد پر ہے کہ ہم واضح، درست، مکمل اور یکساں معلومات فراہم کرتے ہیں۔ ہمیشہ ذمہ داری کے ساتھ بات چیت کریں، اس بات کا خیال رکھتے ہوئے کہ آپ کے الفاظ کے غیر ارادی نتائج نہ ہوں۔

اگر آپ سوشل میڈیا کا استعمال کر رہے ہیں، تو انہیں سمجھداری سے استعمال کریں:

- کبھی بھی خفیہ معلومات کا انکشاف نہ کریں،
- اپنے تعاملات میں شائستگی رکھیں، اور
- ایسے عنوانات کے بارے میں احتیاط برتیں جنہیں اشتعال انگیز سمجھا جا سکتا ہے۔

مزید جانیں

صحافیوں اور میڈیا سے بات کرنے کے رہنما اصول [یہاں کلک کریں](#)

احتیاط کے ساتھ مواصلت کرنے کے رہنما اصول [یہاں کلک کریں](#)

سوشل میڈیا کے رہنما اصول [یہاں کلک کریں](#)

آپ کا کردار

• یقینی بنائیں کہ آپ کی مواصلات اخلاقی اور ذمہ دار ہیں: ان کے مواد پر غور سے سوچیں اور خیال رکھیں کہ آپ کے الفاظ کو سیاق و سباق سے ہٹ کر لیا جا سکتا ہے۔

• خارجہ امور کی ٹیم کی منظوری کے بغیر ہماری کمپنی سے متعلق انٹرویوز یا تقریری مصروفیات کے لیے راضی نہ ہوں۔

• پریس کے نمائندوں، سرمایہ کاروں یا مارکیٹ تجزیہ کاروں کے ساتھ ہماری کمپنی کے کاروبار پر بات کرنے کی کسی بھی درخواست کو خارجہ امور کی ٹیم کو بھیجیں۔

• سوشل میڈیا استعمال کرتے وقت، پوسٹ کرنے سے پہلے سوچیں: ہوشیار رہیں اور احترام کریں۔

کیا اگر؟

مجھے ایک صحافی کی طرف سے ای میل موصول ہوئی جس میں ایک کہانی پر میرا مختصر بیان طلب کیا گیا جس میں Reckitt پر تنقید کی گئی تھی۔ مجھے کیا کرنا چاہیے؟

سوال

صحافیوں سے کبھی بھی مواصلت نہ کریں جب تک کہ آپ مجاز ترجمان نہ ہوں یا آپ کو ایسا کرنے کی واضح اجازت نہ ہو۔ اس ای میل کو خارجہ امور کی ٹیم کو بھیجیں اور ان کی معاونت کے لیے پوچھیں۔

جواب



شاندار بننے کے کی کوشش کریں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

دیانتداری کے ساتھ کام کرنا

ہم اپنی پروڈکٹس اور خدمات کے معیار کی بنیاد پر کاروبار جیتتے ہیں، غیر اخلاقی یا غیر قانونی طریقوں سے نہیں۔

ہمارے ہاں رشوت اور بدعنوانی کے لیے عدم برداشت ہے۔ ہم نامناسب ادائیگیوں کی پیشکش یا انہیں قبول نہیں کرتے اور ہم اپنی طرف سے کام کرنے والے فریق ثالث کی طرف سے غلط ادائیگیوں کو برداشت نہیں کرتے۔

مزید جانیں

انسداد رشوت ستانی کی پالیسی

یہاں کلک کریں

سوشل امپیکٹ پارٹنرشپ، عطیات اور خیراتی چندہ کا طریقہ کار

یہاں کلک کریں

تحائف اور تفریح کے انکشاف کا رجسٹر

یہاں کلک کریں

آپ کا کردار

ہمیشہ:

اپنے اعمال کے ارادے کے بارے میں سوچیں، اور دوسرے انہیں کیسے سمجھ سکتے ہیں۔

حکومتی عہدیداروں کی طرح اقتدار کے عہدے پر فائز لوگوں کے ساتھ معاملہ کرتے وقت احتیاط برتیں اور یقینی بنائیں کہ آپ کے معاملات جائز اور اخلاقی ہیں۔

ادائیگیوں اور اخراجات کو ریکارڈ کرتے وقت اسے مکمل اور درست رکھیں؛ فریق ثالث ہمارے لیے جو کام کرتے ہیں اس کی نگرانی کریں۔

کیا اگر؟

سوال

میرا پسندیدہ فنکار شہر میں پرفارم کر رہا ہے! ایک سپلائر جو ٹینڈر میں حصہ لے رہا ہے مجھے کنسرٹ میں "بزنس پر بات" کرنے کے لیے مدعو کرتا ہے۔ کیا میں جا سکتا ہوں؟

جواب

نہیں، سپلائر کاروبار کو محفوظ بنانے کی کوشش کر رہا ہے اور وہ جانتے ہیں کہ یہ ایک ایسا شو ہے جس سے آپ لطف اندوز ہوں گے۔ تحفہ کو سپلائر کی جانب سے آپ سے کاروبار حاصل کرنے کی کوشش کے طور پر دیکھا جا سکتا ہے، جس سے ٹینڈر کے دیگر شرکاء کو نقصان پہنچے گا۔

کبھی نہیں:

براہ راست یا فریق ثالث کے ذریعے غلط طریقے سے کاروبار کو حاصل کرنے، برقرار رکھنے یا انعام کے لیے پیشکش کرنا، دینا، وعدہ کرنا، درخواست یا قبول کرنا۔

غیر مناسب ادائیگی کی درخواست کرنا یا قبول کرنا۔ غیر مناسب ادائیگی کسی ٹرانزیکشن پر اثر انداز ہونے کے لیے قیمتی چیز کا تبادلہ ہے (مثلاً رشوت، تحائف، عطیات وغیرہ)۔ آپ کو یہ فرض کرنا چاہیے کہ کسی سرکاری اہلکار کو فائدہ دینا غلط ہے جب تک کہ قانون یا ہماری پالیسیوں کے ذریعے واضح طور پر اجازت نہ ہو۔

Reckitt کی رقم سیاسی عطیات کے لیے استعمال کریں۔

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

ہیلتھ کیئر پروفیشنلز اور ہیلتھ کیئر اداروں کے ساتھ ذمہ داری سے برتاؤ کریں

ہم ہیلتھ کیئر پروفیشنلز (HCPs) اور ہیلتھ کیئر اینٹیٹیز (HCES) کے ساتھ کاروبار کی ترقی کی کوششوں میں تعاون کرنے، طبی تجربات اور پروڈکٹ سے متعلق معلومات کا اشتراک کرتے ہیں۔

ہم اس بات کو یقینی بناتے ہیں کہ ہمارے تمام معاملات اخلاقی، ظاہری اور حقیقت پر مبنی ہوں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

ہیلتھ کیئر پروفیشنلز اور ہیلتھ کیئر اینٹیٹیز کے ساتھ تعامل کی پالیسی اور معاون طریقہ کار

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

کیا اگر؟

سوال
ایک HCP نے مجھے ہماری پروڈکٹس کی توثیق کے بدلے ایک خیراتی تنظیم کو رقم عطیہ کرنے کا کہا۔ کیا میں قبول کر سکتا ہوں؟

جواب
نہیں آپ نہیں کر سکتے۔ عطیہ کو ہماری پروڈکٹس کی توثیق کے لیے ایک نامناسب ترغیب سمجھا جا سکتا ہے۔

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مفادات کے تصادم کے بارے میں آگاہ کریں۔

ہم سے توقع کی جاتی ہے کہ ہم اپنی کمپنی کے بہترین مفادات میں کام کریں، جس کا مطلب ہے کہ ہمیں اپنے ذاتی مفادات کو کبھی بھی ان کارروائیوں پر اثر انداز ہونے کی اجازت نہیں دینی چاہیے جو ہم Reckitt کی جانب سے کرتے ہیں۔

مزید جانیں

مفادات کے تصادم کی پالیسی

یہاں کلک کریں

مفادات کے تصادم کے انکشاف کا رجسٹر

یہاں کلک کریں

آپ کا کردار

- اپنے آپ سے بوجھ کر مفادات کے تصادم کی شناخت کریں:
- کیا میں ایک کمپنی کے وسائل ذاتی فائدہ کے لیے استعمال کر رہا ہوں؟
- کیا میرے پاس کوئی ایسا رشتہ ہے جو ریگٹ کے لیے کیے گئے فیصلوں پر اثر انداز ہو سکتا ہے؟
- کوئی مجھ سے میرے کام سے باہر میری سرگرمیوں یا میرے ذاتی تعلقات کی بنیاد پر کیے گئے میرے فیصلہ پر سوال کرے گا؟
- اگر ان سوالوں میں سے کسی کا جواب 'ہاں' ہے، تو آپ کو اپنی صورتحال کا انکشاف **مفاد کے تنازعات کے رجسٹر** میں کرنا چاہیے۔

کیا اگر؟

سوال مجھے اپنے سامان کو کسٹمر تک پہنچانے کے لیے ڈرائیوروں کی خدمات حاصل کرنے کی ضرورت ہے، لیکن میرے پاس ٹینڈر چلانے کا وقت نہیں ہے۔ میرا کزن ایک کورٹیر کمپنی کا مالک ہے، کیا میں اسے اپنی مدد کے لیے کہہ سکتا ہوں؟

جواب نہیں، چونکہ یہ فرم آپ کے کزن کی ملکیت ہے، اس لیے صورتحال مفادات کا تصادم پیدا کرتی ہے: ایسا لگ سکتا ہے کہ آپ نے یہ کورٹیر اپنے خاندان کی خوشحالی کے لیے مقرر کیا ہے۔ جب کہ آپ ٹینڈر میں اپنے کزن کی فرم کا حوالہ دے سکتے ہیں، آپ کو اسے براہ راست مقرر نہیں کرنا چاہیے اور اپنے کنکشن کا انکشاف **مفاد کے تنازعات کے رجسٹر** میں کرنا چاہیے۔

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

منصفانہ مقابلہ کریں

ایک آزاد اور مسابقتی مارکیٹ ہمارے اور ہمارے صارفین کی بہترین خدمت کرتی ہے۔

منصفانہ مقابلہ کرنے کے لیے، ہم مسابقتی کاروں کے ساتھ قیمتوں، لاگت یا دیگر حساس معاملات سے متعلق غیر عوامی معلومات کا اشتراک نہیں کرتے ہیں، اور نہ ہی ہم اپنی مارکیٹ پوزیشن کو غیر قانونی طور پر مسابقتی فائدہ حاصل کرنے یا کسی مسابقتی کار کی مارکیٹ تک رسائی کو روکنے کے لیے استعمال کرتے ہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

مسابقتی قانون کی پالیسی

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

آپ کا کردار

- مسابقتی کاروں کے ساتھ تعامل میں محتاط رہیں: قیمتوں، فروخت کی شرائط، مارکیٹ شیئر وغیرہ جیسے معاملات پر بات نہ کریں، اور اگر بحث اس سمت جاتی ہے تو منقطع ہو جائیں۔
- اس کے لیے کبھی بھی کوئی معاہدہ نہ کریں:
 - غیر قانونی طور پر قیمتیں طے یا کنٹرول کرنا
 - مخالف مسابقتی چھوٹ، یا دیگر غیر قانونی مراعات پیش کرنا
 - مخصوص کاروبار یا بولیوں کے لیے مقابلہ نہ کرنا
 - مخصوص سپلائرز یا صارفین کا بائیکاٹ
 - منڈیوں یا کسٹمرز کو تقسیم یا مختص کرنا
 - کچھ اور کرنا جو مقابلہ کو محدود کر سکے

کیا اگر؟

سوال
میرا دوست ایک مسابقتی کار کو شیرخوار فارمولا فروخت کرتا ہے۔ جیسا کہ میں Enfamil پر نگاہ رکھتا ہوں، اس نے مشورہ دیا کہ ہم اپنے سیلز کے اہداف کو حاصل کرنے کے لیے اپنے علاقے کے ہسپتالوں کو ہانٹیں۔ کیا یہ ٹھیک ہے؟

جواب
نہیں، آپ کو اس تجویز کو فوری طور پر مسترد کر دینا چاہیے اور اسے قانونی ٹیم کو رپورٹ کرنا چاہیے۔

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

تجارتی پابندیوں کی تعمیل کریں

پابندیاں وہ حدود ہیں جو بعض ممالک/علاقوں، حکومتوں، گروہوں، اداروں اور افراد کے ساتھ معاملات پر لاگو ہوتی ہیں۔

ہم دنیا بھر میں تمام قابل اطلاق پابندیوں کی تعمیل کرتے ہیں، بشمول وہ پابندیاں جو ہماری پروڈکٹس کی درآمد/برآمد سے متعلق ہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

پابندیوں کی پالیسی

یہاں کلک کریں

فریق ثالث کی کمپلائنس رسک مینجمنٹ کا طریقہ کار

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

آپ کا کردار

- اس بات کا یقین کرنے کے لیے کہ ان کی منظوری نہیں دی گئی ہے فریق ثالث پر مطلوبہ احتیاط برتیں۔
- اگر آپ کو شبہ ہے کہ کسی فریق ثالث کو منظور کیا جا سکتا ہے تو فوری طور پر قانونی ٹیم سے رابطہ کریں۔



شاندار بننے کے کی کوشش کریں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ہمارے شیئر ہولڈرز اور عوام کی جانب ذمہ داری سے کام کریں

ہمیں غیر قانونی طور پر ان معلومات سے فائدہ نہیں اٹھانا چاہیے جو ہم Reckitt میں اپنے کام کے ذریعے رکھتے ہیں۔

اندرونی معلومات کی تجارت یا دوسروں کو تجارت کرنے کی ترغیب دینا یا غیر مجاز افراد کو فراہم کرنا بہت سے ممالک میں ایک مجرمانہ جرم ہے۔

مزید جانیں

شیئر ڈیلنگ پالیسی

یہاں کلک کریں

میڈیا اور صحافیوں سے بات کرنے کی پالیسی

یہاں کلک کریں

اندرونی معلومات



معلومات میں اندرونی معلومات وہ مواد ہے جسے عام نہیں کیا گیا، اور اگر اسے عام کیا جاتا ہے تو کمپنی کے حصص کی قیمت پر اس کا نمایاں اثر پڑے گا۔

آپ کا کردار



جب اندرونی معلومات آپ کے قبضے میں ہوں تو ttikceR، کسی درج شدہ ttikceR کی ذیلی کمپنی، یا کسی دوسری عوامی طور پر تجارت کی جانے والی کمپنی کی سیکیورٹیز کے شیئر نہ خریدیں اور نہ ہی فروخت کریں۔

جب آپ کے پاس یا ان کے پاس ان سیکیورٹیز سے متعلق اندرونی معلومات ہوں تو کسی کو کسی بھی درج کمپنی کی سیکیورٹیز خریدنے یا فروخت کرنے کی ترغیب نہ دیں۔

عوامی طور پر درج سیکیورٹیز کی قیمت میں رد و بدل کے لیے کبھی بھی غلط معلومات نہ پھیلائیں اور نہ ہی دیگر سرگرمیوں میں ملوث ہوں۔

سرمایہ کاروں اور میڈیا کے ساتھ مواصلات کا احتیاط سے انتظام کریں، جیسا کہ یہاں ترتیب دیا گیا ہے۔

درست ریکارڈ کو برقرار رکھنا

ہماری کامیابی کا انحصار اس بات پر ہے کہ ہم اپنے کاروبار کو کس حد تک منظم کرتے ہیں۔

ہمارے ریکارڈ ہمارے کاروبار کی صحت کی تصویر فراہم کرتے ہیں، لہذا ہم سب کی ذمہ داری ہے کہ ہم ان کی درستگی اور اپنے لین دین کی قانونی حیثیت کو یقینی بنائیں۔

مزید جانیں

فنانس مینول

یہاں کلک کریں

اینٹی منی لائڈنگ پالیسی

یہاں کلک کریں

فریق ثالث کی کمپلائنس رسک مینجمنٹ کا طریقہ کار

یہاں کلک کریں

آپ کا کردار

ہمیشہ:

1 ایک جوابدہ مالک کے طور پر کام کریں:

• ہماری کمپنی کی کتابوں اور ریکارڈوں کو درست طریقے سے ریکارڈ اور برقرار رکھیں۔

• اگر آپ کا کام آپ سے حکام کو معلومات ظاہر کرنے کا تقاضا کرتا ہے، تو یقینی بنائیں کہ آپ جو فراہم کرتے ہیں وہ مکمل، درست، بروقت اور قابل فہم ہے۔

• ہماری کتابوں اور ریکارڈز کے کسی بھی جائزے پر آڈیٹرز اور ریگولیٹرز کے ساتھ تعاون کریں۔

2 دوسروں کے ایکشنز کی چھان بین کریں:

• تبصروں سے ہوشیار رہیں جیسے: "نمبروں کو کارآمد بنائیں"، "اس فروخت کو اگلے مہینے تک روکیں تاکہ ہم اگلی سہ ماہی کے ہدف کو پورا کر سکیں"، وغیرہ، کیونکہ یہ ممکنہ طور پر غیر قانونی طریقوں کی نشاندہی کر سکتی ہیں۔ **اندرونی کنٹرول ٹیم** کو ان تبصروں کی رپورٹ کریں۔

• غیر قانونی سرگرمیوں کو روکنے کی کوشش میں ہمارے کاروباری شراکت داروں اور ان کے کردار کو جانیں۔

• ہمارے کاروباری شراکت داروں کی سرگرمیوں میں غیر معمولی طریقوں سے ہوشیار رہیں: ریڈ فلیگ جیسے کہ ریکارڈ رکھنے کی ضروریات سے بچنے کی کوششوں کی رپورٹ **اندرونی کنٹرول ٹیم** اور جائزے کے لیے قانونی ٹیم کو کرنی چاہیے۔

3 کبھی نہیں:

• ہمارے کاروبار سے متعلق جھوٹی، غلط رپورٹنگ یا غلط معلومات فراہم کرنا۔

• کسی بھی شیئر ہولڈرز، آڈیٹرز، ریگولیٹرز یا کسی دوسرے گورننگ باڈی کو گمراہ کرنا۔

• اکاؤنٹنگ کے اصولوں کی خلاف ورزی کرتے ہوئے اخراجات کو بڑھانا یا موخر کرنا۔

• ان معلومات میں رد و بدل یا تباہ کرنا جو تفتیش، آڈٹ یا قانونی کارروائی کے لیے درکار ہو سکتی ہیں۔

مشترکہ کامیابی بنائیں

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

انسانی حقوق کا احترام کریں

انسانی حقوق کا احترام ایک مطلق اور ہمہ گیر ضرورت ہے۔

ہم اقوام متحدہ کے انسانی حقوق کے عالمی منشور میں واضح کردہ بنیادی انسانی حقوق کا احترام کرنے اور بین الاقوامی لیبر آرگنائزیشن کے کام کی جگہ پر بنیادی اصولوں اور حقوق سے متعلق اعلامیہ میں متعین عدم امتیاز، بچوں اور جبری مشقت کے خاتمے، اجتماعی سودے بازی کے حقوق اور انجمن کی آزادی کے اصولوں کو برقرار رکھنے کے لیے پرعزم ہیں۔

مزید جانیں

لیبر اور انسانی حقوق کا
طریقہ کار

یہاں کلک کریں

آپ کا کردار

- انسانی حقوق کو برقرار رکھیں اور اپنی سرگرمیوں کے ذریعے مثبت اثر ڈالنے کی کوشش کریں۔
- ہماری سرگرمیوں کے ذریعے پیدا ہونے والے انسانی حقوق کے خطرات اور منفی اثرات سے ہوشیار رہیں اور ان کی نشاندہی کریں۔
- کسی بھی واقع کی رپورٹ **Sustainability** ٹیم کو کریں۔

کیا اگر؟

مجھے ابھی علم ہوا ہے کہ ہمارے سپلائرز میں سے ایک اپنے ملازمین کو ضرورت سے زیادہ وقت (گھنٹے) تک کام کرنے پر مجبور کر رہا ہے اور انہیں اوور ٹائم بھی ادا نہیں کر رہا ہے۔ مجھے کیا کرنا چاہیے؟

اپنے مشاہدات کا **Sustainability** ٹیم کے ساتھ اشتراک کریں تاکہ وہ آپ کے اور فراہم کنندہ کے ساتھ کام کے اوقات کو کم کرنے کے لیے کام کر سکیں (Reckitt کے معیار کے مطابق) اور کارکنوں کو مطلوبہ قانونی پریمیم پر اوور ٹائم ادا کر سکیں۔

سوال

جواب

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں

ہماری زمین کی دیکھ بھال

ہم ماحولیاتی لحاظ سے ذمہ دارانہ انداز میں کاروبار کرتے ہیں۔

ہم اپنے ماحولیاتی اثرات کو کم سے کم کرنے، Sustainability کے چیلنجوں سے نمٹنے اور جن کمیونٹیز میں ہم کام کرتے ہیں ان کو پروان چڑھانے کے لیے قابل اطلاق ماحولیاتی قوانین کی تعمیل کرتے ہیں۔

مزید جانیں

یہاں کلک کریں

پائیدار ترقی کی پالیسی کے لیے سورسنگ اور معاون طریقہ کار

یہاں کلک کریں

ماحولیاتی پالیسی

یہاں کلک کریں

پائیداری کا عہد

آپ کا کردار

- قابل اطلاق ماحولیاتی قوانین اور Reckitt کی پالیسیوں کی تعمیل کریں۔
- ماحول کی حفاظت اور وسائل کو ممکنہ حد تک مؤثر طریقے سے استعمال کرنے کے مواقع کی نشاندہی کریں۔
- کسی بھی ماحولیاتی خلاف ورزی یا منفی اثرات کے واقعات کی رپورٹ Sustainability ٹیم کو کریں۔

صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں



ضابطہ اخلاق 26 زبانوں میں پر
دستیاب ہے، [Reckitt.com](https://www.Reckitt.com).

ہمارے ضابطہ برائے ایگزیکٹو آفیسرز یا ڈائریکٹرز کی کوئی
بھی چھوٹ صرف بورڈ آف ڈائریکٹرز یا بورڈ کی کمیٹی دے
سکتی ہے اور جسے قانونی طور پر ضرورت پڑے پر عوامی
طور پر ظاہر کیا جائے گا۔

ہم کسی بھی وقت اپنے ضابطے یا کمپنی کی پالیسیوں میں
یکطرفہ تبدیلیاں کرنے کا حق محفوظ رکھتے ہیں۔



صحیح کام کریں۔ ہمیشہ

صارفین اور لوگوں
کو ترجیح دیں

نئے مواقع تلاش کریں

شاندار بننے کے کی
کوشش کریں

مشترکہ کامیابی بنائیں