

Chính sách doanh nghiệp

QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA BÊN THỨ BA

Ngày có hiệu lực: <20.03.2025>
Ngày xét duyệt tiếp theo: <20.03.2028>
Chủ quản chính sách: <Đạo đức và Tuân thủ>

Mục đích và phạm vi

Mục đích

Tại Reckitt, chúng tôi tin rằng quan hệ đối tác là một cách tốt để tìm ra giải pháp: đó là lý do tại sao chúng tôi hướng tới xây dựng mối quan hệ đáng tin cậy với Bên thứ ba. Bộ quy tắc ứng xử dành cho bên thứ ba của chúng tôi ("Bộ quy tắc") nhằm cung cấp cho Bên thứ ba ("bạn") những kỳ vọng cao của chúng tôi liên quan đến hành vi hợp pháp và hành vi đạo đức.

Phạm vi

Bộ quy tắc này áp dụng cho tất cả Bên thứ ba làm việc với và thay mặt Reckitt. Bao gồm tất cả các đối tác kinh doanh thương mại và hạ nguồn của Reckitt, chẳng hạn như: Nhà cung cấp, đại lý, nhà cung ứng, nhà phân phối, khách hàng, đối tác liên doanh và đối tác nghiên cứu, bao gồm các thực thể được bất kỳ Bên thứ ba nào nêu trên thuê thay mặt cho Reckitt (được gọi là nhà thầu phụ). Bên thứ ba phải đảm bảo rằng các nhà thầu phụ tuân thủ Bộ luật.

Mặc dù Bộ quy tắc của chúng tôi nêu rõ kỳ vọng của chúng tôi liên quan đến hành vi của các đối tác kinh doanh, nhưng Bên thứ ba phải thừa nhận rằng chúng tôi hoạt động trong một môi trường phức tạp, với các yêu cầu pháp lý khác nhau tùy thuộc vào nơi chúng tôi kinh doanh. Bạn có trách nhiệm tuân thủ luật pháp hiện hành áp dụng cho mình.

Tuyên bố chính sách

Tại Reckitt, chúng tôi tồn tại để bảo vệ, chữa lành và nuôi dưỡng trong nỗ lực không ngừng nghỉ hướng tới một thế giới sạch hơn, lành mạnh hơn.

Chúng tôi đã đạt được thành công nhờ vào cam kết kiên định: Luôn làm những điều đúng đắn. Chúng tôi mong đợi Bên thứ ba kinh doanh theo tiêu chuẩn cao nhất và áp dụng các giá trị của chúng tôi để:

- đặt người tiêu dùng và con người lên hàng đầu;
- tìm kiếm những cơ hội mới;
- phấn đấu vì sự xuất sắc và
- xây dựng thành công chung.

Bộ quy tắc này đóng vai trò hướng dẫn để chúng tôi chuyển các giá trị thành hành vi hàng ngày và hành động hợp pháp và chính trực. Chúng tôi kỳ vọng bạn có các chính sách và quy trình phù hợp để tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi, cũng như các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động của tổ chức. Về



phần chúng tôi - chúng tôi áp dụng phương pháp tiếp cận dựa trên rủi ro để đánh giá Bên thứ ba trước khi kinh doanh với họ. Như một phần của quy trình này, chúng tôi sàng lọc các Bên thứ ba và đánh giá xem có cần thực hiện bất kỳ hành động giảm thiểu rủi ro nào để kinh doanh với họ hay không. Khi điều này xảy ra, chúng tôi mong đợi các đối tác kinh doanh của mình thực hiện các hành động giảm thiểu rủi ro cần thiết.

Chúng tôi coi trọng những trường hợp hành vi sai trái hoặc không phù hợp. Nếu bạn biết hoặc nghi ngờ có hành vi không tuân thủ Bộ quy tắc này hoặc bất kỳ Chính sách và Luật hiện hành nào điều chỉnh tổ chức của chúng tôi, bạn có nghĩa vụ báo cáo theo quy trình leo thang được nêu trong Bộ quy tắc này hoặc thông qua [Dịch vụ Lên tiếng](#) của chúng tôi (dịch vụ này đảm bảo tính bảo mật và nếu bạn chọn, có thể ẩn danh). Việc không tuân thủ có thể dẫn đến việc chấm dứt quan hệ kinh doanh của chúng tôi với bạn, dẫn đến kiện tụng hoặc bất kỳ hành động nào khác như báo cáo vấn đề này cho các cơ quan chính phủ hoặc cơ quan quản lý nếu có.

Chúng tôi mong đợi các bên thứ ba đối tác của chúng tôi sẽ:

Cung cấp sản phẩm an toàn, tuân thủ quy định pháp luật và đạt chất lượng cao

Chúng tôi cam kết đảm bảo rằng người tiêu dùng có thể tin tưởng vào sự an toàn của sản phẩm của chúng tôi. Bạn có trách nhiệm đảm bảo rằng các sản phẩm cung cấp cho Reckitt đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về thông số kỹ thuật, tiêu chuẩn chất lượng và an toàn, phù hợp với quy định địa phương, và an toàn cho mục đích sử dụng dự kiến. Bạn không được thay đổi hoặc sửa đổi các sản phẩm được cung cấp cho chúng tôi (bao gồm nguồn gốc hoặc bản chất của vật liệu được sử dụng trong quy trình sản xuất hoặc các quy trình liên quan đến việc phát triển sản phẩm) mà không có sự đồng ý trước bằng văn bản của chúng tôi. Bạn phải báo cáo các vấn đề về an toàn và chất lượng sản phẩm cho Reckitt trong vòng 24 giờ kể từ khi phát hiện ra vấn đề.

Để đảm bảo cung cấp sản phẩm chất lượng cao cho khách hàng, chúng tôi không khoan nhượng với nạn làm giả. Bạn phải có biện pháp kiểm soát đầy đủ để giám sát nạn làm giả và các hoạt động bất hợp pháp khác trong tổ chức và chuỗi cung ứng của mình.

Reckitt sẽ thực hiện hành động thích hợp khi phát hiện Bên thứ ba có liên quan đến việc sản xuất, cung cấp hoặc phân phối hàng giả hoặc nhập khẩu song song trái phép.

Truyền thông có trách nhiệm với người tiêu dùng của chúng tôi

Tất cả các hoạt động và nội dung truyền thông tiếp thị của chúng tôi đều i) tuân thủ các [Nguyên tắc tiếp thị có trách nhiệm](#) và [Chính sách tiếp thị có trách nhiệm](#) của chúng tôi; ii) tuân thủ Cam kết về dinh dưỡng cho trẻ sơ sinh và trẻ nhỏ cũng như [Chính sách tiếp thị các sản phẩm thay thế sữa mẹ](#); iii) tuân thủ [Chính sách về tương tác với chuyên gia y tế \(HCP\)](#) và [tổ chức y tế \(HCE\)](#); và iv) tuân thủ các [Nguyên tắc về dữ liệu người tiêu dùng có trách nhiệm](#), nếu có liên quan đến dữ liệu người tiêu dùng.

Khi làm việc liên quan đến hoạt động và truyền thông tiếp thị của Reckitt, bạn phải hiểu và tuân thủ các chính sách nêu trên, chỉ sử dụng các tài liệu mới nhất nếu tiếp thị sản phẩm của chúng tôi và không bao giờ quảng cáo việc sử dụng sản phẩm không đúng nhãn hoặc không có giấy phép.

Trân trọng sự khác biệt và chủ động thúc đẩy sự hòa nhập

Chúng tôi cam kết tôn trọng sự đa dạng, thúc đẩy sự hòa nhập trong lực lượng lao động và xóa bỏ nạn phân biệt đối xử bất hợp pháp. Chúng tôi yêu cầu bạn phải duy trì những giá trị này và:

- Đối xử tôn trọng với người khác, tạo ra môi trường hòa nhập, không có sự đe dọa, bắt nạt, quấy rối và bạo lực.
- Không bao giờ tham gia hoặc ủng hộ hành vi bắt nạt, quấy rối hoặc phân biệt đối xử dựa trên bất kỳ đặc điểm được bảo vệ nào, bao gồm nhưng không giới hạn ở tuổi tác, khuyết tật hoặc tình trạng sức khỏe; màu da, dân tộc, chủng tộc, quyền công dân và quốc tịch; tôn giáo, đức tin; thai nghén, tình trạng gia đình và trách nhiệm chăm sóc; khuynh hướng tình dục; giới tính, bản dạng giới, biểu hiện giới và bản dạng chuyển giới; tình trạng cựu chiến binh được bảo vệ; kích thước hoặc bất kỳ cơ sở nào khác được luật pháp hiện hành bảo vệ.

Cung cấp điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh

Bạn được kỳ vọng sẽ cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, bao gồm quyền tiếp cận các điều kiện làm việc sạch sẽ, an toàn và hợp lý, đáp ứng ít nhất các yêu cầu pháp lý tối thiểu của địa phương. Hãy hết sức cẩn thận để đảm bảo sức khỏe và sự an toàn cho nhân viên của bạn và những người khác có thể bị ảnh hưởng bởi các hành vi hoặc thiếu sót không an toàn.

Bảo vệ thông tin độc quyền và bí mật của chúng tôi

Trong quá trình kinh doanh, bạn có thể truy cập vào thông tin độc quyền hoặc thông tin bí mật thuộc về chúng tôi hoặc nhân viên, người tiêu dùng, khách hàng, nhà cung cấp hoặc những người khác của chúng tôi. Bạn chỉ được sử dụng thông tin đó cho đúng mục đích và như một phần nhiệm vụ của mình. Điều này có nghĩa là bạn phải:

- Luôn bảo vệ thông tin bí mật và áp dụng các biện pháp kiểm soát bảo mật thông tin đáp ứng các yêu cầu của chúng tôi và tuân thủ các biện pháp bảo mật được nêu trong hợp đồng với chúng tôi.
- Không tiết lộ thông tin bí mật cho bất kỳ ai bên trong hoặc bên ngoài Reckitt, trừ khi pháp luật yêu cầu hoặc vì mục đích kinh doanh cụ thể và phù hợp.
- Thực hiện đánh giá bảo mật và cho phép chúng tôi xem xét các cuộc kiểm toán/đánh giá đảm bảo bảo mật.
- Hãy cẩn thận để tránh sử dụng sai mục đích, trộm cắp, mất mát hoặc tiết lộ trái phép bất kỳ thông tin bí mật hoặc độc quyền nào. Phải có sự đồng ý bằng văn bản trước khi chia sẻ thông tin đã nêu (trừ khi luật pháp có yêu cầu khác).

Bảo vệ dữ liệu cá nhân

Chúng tôi cam kết bảo vệ dữ liệu cá nhân của người tiêu dùng, nhân viên và những người khác mà chúng tôi hợp tác kinh doanh. Chúng tôi xử lý dữ liệu cá nhân một cách cẩn thận để đảm bảo dữ liệu được thu thập, sử dụng và lưu trữ một cách có trách nhiệm. Chúng tôi mong đợi bạn:

- Tuân thủ mọi luật và quy định hiện hành về bảo vệ dữ liệu.
- Tuân thủ các nghĩa vụ bảo vệ dữ liệu và an ninh mạng được nêu trong hợp đồng của bạn với chúng tôi. Bạn cũng phải đảm bảo rằng bất kỳ nhà thầu phụ nào bạn làm việc cùng đều tuân thủ các nghĩa vụ tương tự.
- Thông báo cho Reckitt trong trường hợp xảy ra bất kỳ vi phạm dữ liệu, khiếu nại hoặc yêu cầu dữ liệu nào, mà không chậm trễ và chậm nhất là 24 giờ kể từ khi xác định.

Giao tiếp có trách nhiệm

Bạn không được phép hành động hoặc phát ngôn nhân danh Reckitt, cũng như thể hiện quan điểm được cho là của Reckitt, trừ khi bạn đã được ủy quyền bằng văn bản. Khi được ủy quyền, bạn phải đảm bảo cung cấp thông tin chính xác, rõ ràng, đầy đủ và nhất quán, điều này là cần thiết để duy trì sự tin tưởng của các bên liên quan.

Hành động với sự chính trực

Hối lộ là việc đưa ra, hứa hẹn, đưa, chấp nhận, đồng ý nhận hoặc yêu cầu một lợi ích tài chính hoặc phi tài chính hoặc bất kỳ thứ gì có giá trị (bao gồm thanh toán, quà tặng, lòng hiếu khách, quyên góp, thông tin bí mật, v.v.):

- Để xúi giục hoặc thưởng cho người nhận hoặc bất kỳ người nào khác vì hành động không đúng mực khi thực hiện chức năng của họ; hoặc
- Khi việc chấp nhận lợi ích có thể được xem là hành động sai trái trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của người nhận.

Chúng tôi không khoan nhượng với hành vi hối lộ và tham nhũng và chỉ hợp tác với các Bên thứ ba hành động chính trực và tuân thủ luật chống hối lộ. Bạn không bao giờ được đề nghị, hứa hẹn, đưa, chấp nhận,

đồng ý nhận hoặc yêu cầu hối lộ hoặc bất kỳ điều gì có thể được coi là hối lộ cho bản thân bạn hoặc cho Reckitt, trực tiếp hoặc gián tiếp, thông qua bất kỳ đại lý nào.

Nhân viên Reckitt bị cấm tặng và nhận quà tặng và dịch vụ chiêu đãi có thể ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh/hành chính và mong muốn các đối tác Bên thứ ba cũng không tặng quà và dịch vụ chiêu đãi như vậy cho nhân viên Reckitt.

Hãy thận trọng khi giao tiếp với những người có quyền lực, chẳng hạn như các Quan chức nhà nước¹ và đảm bảo hành động của bạn là hợp pháp và có đạo đức.

Tương tác trách nhiệm với Nhân viên y tế (HCP) và Tổ chức y tế (HCE)

Mọi tương tác với HCP và HCE mà có sự trao đổi về giá trị (như chi trả dịch vụ, tài trợ, trợ cấp hay trao đổi hàng hóa/dịch vụ) đều tiềm ẩn nguy cơ bị coi là hành vi dụ dỗ hoặc hối lộ. Bạn có trách nhiệm giảm thiểu những rủi ro này bằng cách tuân thủ các chính sách Reckitt có liên quan và quy định địa phương hiện hành.

Việc cung cấp quà tặng, dịch vụ tiếp đón, quyên góp, tài trợ, trợ cấp, mẫu hoặc sản phẩm để đánh giá chuyên môn cho HCP và HCE (nếu được phép) thay mặt chúng tôi chỉ có thể được thực hiện nếu đã được Reckitt ký hợp đồng trước theo các chính sách có liên quan và phải được ghi lại, đồng thời cung cấp bằng chứng cho Reckitt khi được yêu cầu.

Tiết lộ xung đột lợi ích

Bạn phải xác định bất kỳ tình huống nào có thể ảnh hưởng đến khả năng hành động khách quan và thực hiện công việc của bạn cho Reckitt một cách công bằng. Chúng tôi coi những tình huống này là 'xung đột lợi ích': Bạn phải báo cáo những vấn đề này cho Reckitt để đánh giá ngay khi chúng phát sinh và trước khi thực hiện bất kỳ hành vi nào có thể vi phạm nghĩa vụ của bạn đối với Reckitt.

Hành động chính trực và chống tội phạm kinh tế, trốn thuế và rửa tiền

Chúng tôi cam kết ngăn chặn tội phạm kinh tế, bao gồm rửa tiền², tạo điều kiện trốn thuế³ và tài trợ khủng bố⁴. Chúng tôi chỉ tiến hành kinh doanh với các bên thứ ba tham gia vào hoạt động kinh doanh hợp pháp, có nguồn tiền không bắt nguồn hoặc chuyển đến các nguồn bất hợp pháp hoặc do trốn thuế. Bạn không được cung cấp bất kỳ dịch vụ nào hoặc tham gia vào bất kỳ giao dịch nào tạo điều kiện hoặc có thể khiến chúng tôi tham gia vào các tội phạm kinh tế.

Thực hành cạnh tranh công bằng

Hoạt động kinh doanh của bạn phải tuân thủ đầy đủ luật cạnh tranh công bằng và luật chống độc quyền. Bạn không được chia sẻ các thông tin nhạy cảm về mặt thương mại với các đối thủ cạnh tranh của bạn hoặc của Reckitt. Những thông tin này bao gồm các điều khoản giao dịch với chúng tôi như giá cả, chi phí, nguồn cung sản phẩm, các chiến lược tiếp thị hiện tại hoặc tương lai, hoặc các chiến lược thương mại khác.

Bạn không được cố gắng gây ảnh hưởng bất hợp pháp đến các hoạt động hợp pháp của đối thủ cạnh tranh.

¹ Cán bộ công chức có thể bao gồm, không đầy đủ, bất kỳ viên chức, nhân viên hoặc đại diện nào của chính phủ hoặc một thực thể do chính phủ sở hữu; bất kỳ viên chức lập pháp, hành chính hoặc tư pháp nào; bất kỳ viên chức hoặc cá nhân nào giữ chức vụ trong một đảng phái chính trị; bất kỳ ứng cử viên nào cho chức vụ chính trị; bất kỳ người nào thực hiện chức năng công cho hoặc thay mặt cho bất kỳ quốc gia nào. Nếu bạn không chắc liệu một người có phải là Cán bộ công chức hay không, vui lòng liên hệ với bộ phận Đạo đức và Tuân thủ.

² Rửa tiền được định nghĩa là việc đối tiền hoặc tài sản có được do phạm tội để lấy tiền hoặc tài sản khác 'sạch'. Quy định này cũng bao gồm cả những khoản tiền dùng để tài trợ khủng bố, bất kể nguồn gốc của số tiền đó.

³ Trốn thuế là hành vi không nộp hoặc nộp thiếu thuế một cách bất hợp pháp. Điều này bao gồm việc không ngăn chặn được hành vi tạo điều kiện cho tội phạm trốn thuế.

⁴ Tài trợ khủng bố là hỗ trợ tài trợ cho khủng bố.

Tuân thủ các biện pháp trừng phạt

Bạn phải tuân thủ mọi luật lệ hoặc quy định hiện hành tại các quốc gia nơi bạn hoạt động liên quan đến kiểm soát xuất khẩu, hạn chế hoặc cấm vận thương mại, các lệnh trừng phạt thương mại, kinh tế hoặc tài chính hạn chế một số hoạt động nhất định với hoặc trong một số quốc gia, tổ chức hoặc cá nhân nhất định trên toàn thế giới. Nếu bạn phát hiện hoặc nghi ngờ có hành vi vi phạm lệnh trừng phạt, bạn phải báo cáo ngay lập tức cho [Reckitt](#).

Hành động có trách nhiệm đối với các cổ đông và công chúng

Bạn có thể truy cập vào thông tin nội bộ chưa được công bố liên quan đến Reckitt, hoạt động của chúng tôi, khách hàng, nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh của chúng tôi. Thông tin nội bộ là thông tin liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến Reckitt hoặc bất kỳ chứng khoán nào của Reckitt; chưa được công khai; và có thể ảnh hưởng đến giá chứng khoán của công ty nếu được công khai. Chúng tôi không chấp nhận việc tiết lộ hoặc giao dịch chứng khoán Reckitt khi nắm giữ thông tin nội bộ. Bạn phải tuân thủ luật giao dịch nội gián và luật chứng khoán mọi lúc. Bạn bị nghiêm cấm sử dụng thông tin đó vì lợi ích cá nhân hoặc tiết lộ cho người khác, bao gồm gia đình và bạn bè. Bạn cũng bị cấm sử dụng thông tin nội bộ để giao dịch chứng khoán Reckitt.

Duy trì hồ sơ chính xác

Bạn phải ghi chép các giao dịch của mình một cách chính xác và trung thực, đồng thời lưu giữ sổ sách và hồ sơ chính xác về hoạt động kinh doanh của mình, không làm giả hoặc trình bày sai sự thật, tuân thủ mọi Luật và nguyên tắc kế toán hiện hành. Bạn phải cung cấp tài liệu liên quan cho Reckitt, cũng như cho các nhà điều tra hoặc cơ quan thực thi pháp luật để kiểm tra trong quá trình kiểm toán, điều tra hoặc nếu cần để đáp ứng các yêu cầu dữ liệu.

Tôn trọng Nhân quyền

Nhân quyền là yêu cầu mang tính phổ quát. Chúng tôi cam kết tôn trọng các quyền cơ bản của con người được định nghĩa trong Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên hợp quốc và

duy trì các nguyên tắc không phân biệt đối xử, xóa bỏ lao động trẻ em và lao động cưỡng bức, quyền thương lượng tập thể và quyền tự do lập hội được nêu trong Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc như được nêu [tại đây](#), và đáp ứng các yêu cầu của [Chính sách Nguồn cung ứng cho Tăng trưởng Bền vững](#), và [Tiêu chuẩn Lao động và Nhân quyền](#). Chúng tôi yêu cầu bạn phải bảo vệ quyền con người và:

- Đảm bảo tuân thủ các quy định về chi trả thù lao công bằng cho nhân viên, bao gồm mức lương tối thiểu, tiền làm thêm giờ và các chế độ phúc lợi bắt buộc theo yêu cầu pháp luật tối thiểu
- Đảm bảo người lao động được nghỉ giải lao, giờ làm việc hạn chế và nghỉ phép có lương, theo Luật pháp địa phương.
- Không bao giờ sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em. Tất cả người lao động phải trên 15 tuổi hoặc độ tuổi tối thiểu hợp pháp để làm việc tại khu vực pháp lý địa phương, tùy theo độ tuổi nào cao hơn.

Chúng tôi cam kết xóa bỏ tình trạng nô lệ hiện đại trong chuỗi cung ứng của mình, và vì vậy, bạn cũng được kỳ vọng sẽ có thái độ không khoan nhượng đối với các hành vi nô lệ, lao dịch, lao động cưỡng bức và buôn bán người.

Chăm sóc hành tinh của chúng ta

Chúng tôi cam kết giảm thiểu tác động đến môi trường từ sản phẩm và hoạt động của mình, đồng thời kỳ vọng các Bên thứ ba cũng thực hiện cam kết tương tự. Bạn phải tuân thủ tất cả các luật môi trường liên quan và các chính sách của chúng tôi, bao gồm [Chính sách nguồn cung ứng bền vững](#), [Tiêu chuẩn bảo vệ môi trường](#), [Chính sách nguồn cung ứng lâm sản](#), [Quy trình giải quyết khiếu nại về dầu mỡ](#) và [Tiêu chuẩn](#)

[nguồn cung ứng nguyên liệu tự nhiên](#). Bạn cũng cần đầu tư nguồn lực cần thiết để thiết lập các hệ thống, biện pháp kiểm soát và quy trình nhằm liên tục giảm thiểu tác động đến môi trường.

Hỗ trợ cho bên thứ ba

Chúng tôi có thể miễn trừ các yêu cầu cụ thể của Bộ quy tắc này trong những trường hợp đặc biệt (ví dụ: khi bạn có chương trình tuân thủ rõ ràng và mạnh mẽ hoặc khi Bộ quy tắc của bạn được coi là chứa các điều khoản tương đương hoặc nghiêm ngặt hơn những điều khoản mà chúng tôi áp dụng trong Reckitt). Các quyết định như vậy phải được phê duyệt bằng văn bản bởi bộ phận Pháp lý của chúng tôi.

Trong khi chúng tôi yêu cầu bạn phải tuân thủ những tiêu chuẩn cao, chúng tôi cũng nhận ra rằng chúng tôi có trách nhiệm giúp bạn thực hiện và duy trì những tiêu chuẩn đó. Đó là lý do tại sao chúng tôi cung cấp cho bạn [khóa đào tạo về nội dung của Quy tắc ứng xử này](#) cũng như [khóa đào tạo cụ thể cho các trung gian của chúng tôi](#). Nếu có bất kỳ câu hỏi hoặc nhu cầu hỗ trợ nào, bạn cũng có thể liên hệ với đội ngũ của chúng tôi.

Lịch sử sửa đổi và phê duyệt

Sửa đổi

Ban hành/Sửa đổi	Phiên bản	Ngày có hiệu lực	Tóm tắt những thay đổi chính
1	1	Tháng 4 năm 2021	Cập nhật Bộ quy tắc ứng xử của bên thứ ba để tham khảo Compass mới của Reckitt và bao gồm các điều khoản về Chống hàng giả.
2	2	Tháng 3 năm 2025	Cập nhật Bộ quy tắc ứng xử của bên thứ ba để ngắn gọn hơn và bao gồm các tham chiếu đến Chính sách, Quy trình và điểm liên hệ đã cập nhật.

Lịch sử phê duyệt

Vai trò	Tên	Chức danh	Ngày phê duyệt
Tác giả	Ariadna Grañena	Giám đốc Đạo đức và Tuân thủ	không có
Chủ quản	Geoffroy Ribadeau Dumas	Giám đốc Đạo đức và Tuân thủ kiêm Phó chủ tịch cấp cao phụ trách Pháp lý	không có
Người phê duyệt	Kris Licht	Giám đốc Điều hành	18.03
Người phê duyệt	Cathy O'Rourke	Thư ký Công ty Tập đoàn	18.03
Người phê duyệt	Ranjay Radhakrishnan	Giám đốc Nhân sự	18.03
Người phê duyệt	Shannon Eisenhardt	Giám đốc Tài chính Tập đoàn	18.03
Người phê duyệt	Harald Emberger	Giám đốc Cung ứng	18.03
Người phê duyệt	Angela Naef	Giám đốc Nghiên cứu và Phát triển	18.03

Người phê duyệt	Ryan Dullea	Giám đốc Phát triển Ngành hàng	18.03
Người phê duyệt	Jérôme Lemaire	Chủ tịch Bắc Mỹ	18.03
Người phê duyệt	Susan Sholtis	Chủ tịch Johnson Nutrition	18.03
Người phê duyệt	Eric Gilliot	Chủ tịch Châu Âu	18.03
Người phê duyệt	Nitish Kapoor	Chủ tịch Thị trường Mới nổi	18.03
Người phê duyệt	Sheila Redzepi	Giám đốc Truyền thông và Quan hệ Doanh nghiệp	18.03