

POLÍTICA CORPORATIVA











Política Speak Up

v.2 [Final]

Válido a partir de: <1 de maio de 2023>

Próxima revisão: <1 de maio de 2026>

Proprietário da Política: <Jurídico e Compliance>

O que fazer	O que não fazer
<p> Fale com sua Liderança, com um Líder de confiança ou com um membro do RH, Jurídico ou de Ética e Compliance ao tomar conhecimento de problemas que podem impactar a integridade dos negócios.</p>	<p> Deixar de manifestar-se caso você saiba (ou suspeite) que algo está errado.</p>
<p> Use o Serviço Speak Up se falar com os indivíduos acima não tiver resolvido o problema de forma razoável ou se for inapropriado fazê-lo.</p>	<p> Manifestar-se de má-fé ou com intenção maliciosa.</p> <p> Usar o Serviço Speak Up! para relatar eventos que apresentem ameaças imediatas à vida ou à propriedade que requeiram atenção urgente.</p>
<p> Cooperar com a investigação Speak Up se for solicitado a fazê-lo.</p>	<p> Interferir na investigação Speak Up, oferecer informações falsas, alterar ou destruir registros.</p>
<p> Saber que temos tolerância zero de retaliação em relação a qualquer pessoa que denuncie um caso Speak up! ou apoie uma investigação Speak up!.</p>	<p> Retaliar contra qualquer pessoa que aponte um Speak Up ou ajude em uma investigação.</p>
<p> Manter confidenciais todas as informações relacionadas a um caso Speak Up.</p>	

Objetivo e Âmbito

Objetivo

No centro de nossa Bússola está nosso compromisso de Fazer a coisa certa, sempre. No entanto, reconhecemos que, apesar deste compromisso, podem ocorrer casos de má conduta. Você é incentivado a manifestar-se assim que observar ou suspeitar de conduta imprópria ou qualquer outra atividade que possa representar um risco à reputação da Reckitt. Quanto mais rápido você denunciar, mais rápido poderemos tomar medidas corretivas. Esta Política explica como compartilhar suas preocupações de boa fé, sem medo de retaliação, e o que acontece depois de apontar uma preocupação. Todas as preocupações serão levadas a sério, investigadas adequadamente e as medidas necessárias serão tomadas.

Âmbito

Esta Política é aplicável a todos os empregados, contratados e subcontratados da Reckitt, bem como a terceiros. É seu dever manifestar-se caso observe ou suspeite de má conduta ou qualquer outra atividade que possa representar um risco para a reputação da Reckitt – isso significa violações reais ou suspeitas de nosso Código de Conduta, nossas Políticas e as leis que regem nossa organização (seja no passado, presente ou provável de ocorrer). Exemplos de assuntos que devem ser apontados com esta Política incluem:

- Más práticas financeiras, impropriedade ou fraude;
- Perigos para a saúde e segurança ou para o meio ambiente;
- Conflito de interesses;
- Atividade criminosa ou ilegal, como lavagem de dinheiro, violação de leis de sanção, violação da lei de concorrência, suborno e informações privilegiadas;
- Violação dos direitos humanos;
- Discriminação, importunação ou assédio sexual;
- Ocultação deliberada de quaisquer violações, como as listadas acima;
- Retaliação contra qualquer pessoa que fale de boa fé ou ajude em uma investigação.

Esta Política **não** deve ser usada para relatar:

- Eventos que representam uma ameaça imediata à vida ou à propriedade. Para assistência de emergência, entre em contato com as autoridades locais ou os serviços de emergência do seu país.
- Reclamações em relação aos seus termos de emprego ou disputas pessoais. Para essas questões, consulte a Política Global de Reclamações Globais e o PeopleHub.

Declaração da Política

Como manifestar-se

Existem várias maneiras de apontar suas preocupações sobre má conduta de boa fé. Boa fé significa que você acredita ou suspeita razoavelmente que houve ou haverá uma violação de nosso Código de Conduta, de nossas Políticas Corporativas ou da lei.

1. Geralmente, a primeira pessoa a abordar ao apontar uma preocupação é sua **liderança**, que pode ser capaz de abordar sua preocupação ou envolver o indivíduo ou equipe apropriado que possa fazê-lo.
2. Se abordar sua liderança for inapropriado por qualquer motivo, você deve comunicar sua preocupação a um **líder de confiança** ou **membro do RH, Jurídico ou Função de Ética e Compliance**.
3. Você também pode usar o **Serviço Speak Up!** para criar um relatório confidencial usando a [plataforma on-line](#) ou telefonando para a hotline. Entendemos que apontar uma preocupação pode ser desconfortável: com o Serviço Speak Up!, você pode expor suas preocupações anonimamente.¹ No entanto, encorajamos você a colocar seu nome em qualquer divulgação que fizer, pois pode ser difícil ou impossível fazer uma investigação adequada sem obter mais informações de você.

Ao se manifestar, você deve fornecer o máximo de detalhes possível sobre a natureza de sua preocupação. Não se preocupe se você não tiver todos os fatos e não tente investigar o assunto sozinho: nós encorajamos você a nos informar o motivo de sua preocupação e nos permitir tomar as medidas apropriadas.

Por uma questão de princípio, sua identidade e os detalhes de sua preocupação serão mantidos em sigilo e compartilhados apenas conforme necessário para tratar a preocupação. Quaisquer dados pessoais recolhidos no âmbito desta Política serão tratados de acordo com a legislação aplicável.

Você criou um Speak Up; o que vem a seguir?

Assim que sua preocupação for apontada, os detalhes de sua preocupação serão registrados em nosso sistema de gerenciamento de casos Speak Up! Sua preocupação será prontamente avaliada pela Equipe de Ética e Compliance e, caso se enquadre no escopo desta Política, será investigada de maneira justa e imparcial. Nosso objetivo é concluir todas as investigações em tempo hábil, com os prazos dependentes da complexidade da investigação. Incentivamos você a cooperar caso se envolva em uma investigação. Caso participe ou saiba de uma investigação, deverá mantê-la confidencial.

Se você apontar uma preocupação e pudermos entrar em contato com você, você será informado(a) quando o caso for concluído.² Se sua preocupação for fundamentada, serão tomadas medidas apropriadas (incluindo ações disciplinares, se justificadas) de acordo com as leis e políticas locais.

¹ Onde as leis locais permitirem.

² Para preservar a confidencialidade, observar os requisitos legais e proteger a privacidade de todos os envolvidos, não compartilharemos descobertas detalhadas.

Você será protegido por manifestar-se de boa fé

Valorizamos a ajuda daqueles que relatam preocupações de boa fé. Retaliação (direta ou indireta) por manifestar-se ou cooperar na investigação de um relatório Speak Up! não é tolerada e levará a uma ação disciplinar. Essa proteção não se estende a denúncias feitas com má intenção, para benefício pessoal ou com dolo. Se você está preocupado com a possibilidade de sofrer retaliação, denuncie de acordo com a seção "Como manifestar-se de boa fé?", acima.

Informações de contato

Se você tiver dúvidas sobre o curso de ação correto ou se tiver perguntas sobre esta Política, consulte um membro da [equipe de Ética e Compliance](#).

Histórico de revisão e aprovação

Revisões

Emitido/Revisado	Versão	Data efetiva	Resumo das principais mudanças
Emitido em	1	junho de 2020	Removeu os links e o número do Provedor Terceirizado.
Revisado em	2	maio de 2023	Política tornada mais sucinta. Distinção clara entre o processo Speak Up vs. Reclamações.

Histórico de aprovação

Função	Nome	Título	Data da aprovação
Autor	Martina Algeri	Diretor de Ética e Compliance	N/A
Proprietário	Richard Walker	Diretor de Ética e Compliance do Grupo	N/A
Aprovador	Nicandro Durante	Diretor Executivo	20 de abril de 2023
Aprovador	Cathy O'Rourke	Conselho Geral	20 de abril de 2023
Aprovador	Jeff Carr	CFO do Grupo	20 de abril de 2023
Aprovador	Ranjay Radhakrishnan	Diretor de RH	20 de abril de 2023
Aprovador	Sami Naffakh	Diretor de Fornecimento	20 de abril de 2023
Aprovador	Angela Naef	Diretor de P&D	20 de abril de 2023
Aprovador	Filippo Catalano	Diretor de Informação	20 de abril de 2023

Aprovador	Fabrice Beaulieu	Diretor de Marketing, Sustentabilidade e Assuntos Corporativos	20 de abril de 2023
Aprovador	Volker Kuhn	Presidente, Higiene	20 de abril de 2023
Aprovador	Patrick Sly	Presidente, Nutrição	20 de abril de 2023
Aprovador	Kris Licht	Presidente, Saúde	20 de abril de 2023