

Vállalati szabályzat

HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ MAGATARTÁSI KÓDEX

Érvényesség kezdete: <2025. 03. 20.>

Következő <2028. 03. 20.>

felülvizsgálat:

Szabályzat tulajdonosa: <Etikai és megfelelőségi osztály>

Cél és hatókör

Cél

A Reckittnél hiszünk abban, hogy a partnerség jó módja a megoldások megtalálásának. Ezért törekszünk bizalmi kapcsolatok kiépítésére harmadik feleinkkel. Harmadik felekre vonatkozó Magatartási kódexünk (a „Kódex”) célja, hogy ismertesse magas szintű elvárásainkat a Harmadik felek („Önök”) számára a jogszerű magatartás és az etikus viselkedés tekintetében.

Hatókör

A Kódex minden, a Reckitt-tel és annak nevében együttműködő harmadik félre vonatkozik. Ide tartoznak a Reckitt összes upstream és downstream üzleti partnerei, mint például: értékesítők, ügynökök, beszállítók, forgalmazók, ügyfelek, közös vállalati partnerek és kutatási partnerek, beleértve a fenti harmadik felek bármelyike által a Reckitt nevében megbízott szervezeteket (a továbbiakban: alvállalkozók). A harmadik feleknek biztosítaniuk kell, hogy az alvállalkozók betartsák a Kódexet.

Míg a Kódexünk meghatározza az üzleti partnereink magatartásával kapcsolatos elvárásainkat, a harmadik feleknek fel kell ismerniük, hogy összetett környezetben működünk, ahol a jogi követelmények a tevékenységi területünktől függően változnak. Az Ön felelőssége, hogy betartsa az Önre vonatkozó törvényeket.

Szabályzattal kapcsolatos nyilatkozat

A Reckittnél azért létezünk, hogy védelmet, gyógyítást és gondoskodást nyújtsunk egy tisztább, egészségesebb világ megteremtésére irányuló fáradhatatlan törekvésünk során.

Sikerünket annak köszönhetjük, hogy rendíthetetlenül elköteleztük magunkat jelmondatunk mellett: Cselekedjünk célszerűen. Mindig. Elvárjuk harmadik feleinktől, hogy a legmagasabb színvonalon működjenek üzleti tevékenységük során, és az alábbi értékeinket vallják:

- a fogyasztók és az emberek mindenekelőtt;
- új lehetőségeket keresünk;
- kiválóságra törekszünk; és
- együtt a közös sikerért.

Ez a Kódex útmutatóként szolgál ahhoz, hogy értékeinket a mindennapi viselkedésbe ültethessük át, és jogszerűen és feddhetetlenül cselekedhessünk. Elvárjuk,



hogy rendelkezzen olyan szabályzatokkal és folyamatokkal, amelyek megfelelnek a Kódexünknek és a szervezetünket szabályozó törvényeknek. A magunk részéről – kockázatalapú megközelítést követünk a Harmadik felek értékelése során, mielőtt üzletet kötnénk velük: E folyamat részeként átvilágítjuk harmadik feleinket, és felmérjük, hogy szükség van-e kockázatcsökkentő intézkedések végrehajtására ahhoz, hogy üzleti kapcsolatot tudjunk kötni velük. Amennyiben ez megtörténik, elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy végrehajtsák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket.

Komolyan vesszük a visszaéléseket vagy helytelen gyakorlatokat. Amennyiben tudomása van a Kódex vagy bármely, szervezetünkönél érvényben lévő Szabályzat vagy jogszabály megszegéséről, illetve ilyen gyanú merül fel, kötelessége azt jelenteni a Kódexben meghatározott eskalációs folyamatok szerint, vagy a [Speak Up! szolgáltatáson](#) keresztül (amely titoktartást és – ha Ön úgy dönt – anonimitást biztosít). A szabályok be nem tartása az üzleti kapcsolatunk megszüntetését, peres eljárást vagy bármilyen egyéb intézkedést eredményezhet, például az ügy bejelentését kormányzati szerveknek vagy szabályozó hatóságoknak, adott esetben.

Harmadik fél partnereinktől a következőket várjuk el:

Biztonságos, az előírásoknak megfelelő, kiváló minőségű termékek biztosítása

Elköteleztük magunkat, hogy a fogyasztók megbízhassanak termékeink biztonságosságában. Az Ön felelőssége biztosítani, hogy a Reckittnek szállított termékek megfeleljenek specifikációinknak, minőségi és biztonsági kritériumainknak, a helyi szabványoknak, és rendeltetésszerűen biztonságosak legyenek. Előzetes írásbeli hozzájárulásunk nélkül tilos változtatásokat vagy módosításokat végeznie a nekünk szállított termékeken (beleértve a gyártási folyamatukban felhasznált anyagok forrását vagy jellegét, illetve a fejlesztésük során alkalmazott eljárásokat). A termékbiztonsági és minőségi problémákat 24 órán belül jelentenie kell a Reckittnek, miután tudomást szerzett róluk.

Annak érdekében, hogy garantálni tudjuk ügyfeleink számára a kiváló minőségű termékeket, zero toleranciát tanúsítunk a hamisítással szemben. Megfelelő ellenőrzésekkel kell rendelkeznie a hamisítás és más illegális tevékenységek nyomon követésére a szervezetén és az ellátási láncán belül.

A Reckitt megteszi a megfelelő intézkedéseket, amennyiben kiderül, hogy egy harmadik fél részt vesz hamisított termékek vagy jogosulatlan párhuzamos import gyártásában, szállításában vagy forgalmazásában.

Felelős kommunikáció a fogyasztókkal

Minden marketinges kommunikációnk és tevékenységünk i) [A felelős marketing alapelvei](#) szerint történik, és megfelel [A felelős marketing szabályainak](#); ii) megfelel a Csecsemők és gyermekek táplálkozására vonatkozó fogadalmunknak és az [Anyatej-helyettesítő termékek marketingszabályzatának](#); iii) megfelel az [Egészségügyi szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel való együttműködésre vonatkozó szabályzatnak](#); és iv) megfelel [A fogyasztói adatok felelős kezelésének alapelveinek](#), amennyiben fogyasztói adatokkal dolgozunk.

Amikor a Reckitt marketingkommunikációjával és tevékenységeivel kapcsolatban dolgozik, meg kell értenie és be kell tartania a fenti irányelveket, termékeink forgalmazásakor csak a legfrissebb anyagokat kell használnia, és soha nem szabad a címkén kívüli vagy nem engedélyezett termékeket népszerűsíteni.

Az egyediség értékelése és tudatos bevonása

Elköteleztük magunkat a sokszínűség elfogadása, a munkaerőnk befogadásának előmozdítása és a jogellenes diszkrimináció felszámolása iránt. Elvárjuk, hogy ápolja ezeket az értékeket, és:

- Tiszteletteljesen bánjon másokkal, elősegítve egy olyan befogadó környezet kialakítását, amely mentes a megfélemlítéstől, zaklatástól és erőszaktól.
- Soha ne vegyen részt zaklatásban, megfélemlítésben vagy diszkriminációban, és ne támogassa azokat semmilyen védett tulajdonság alapján, beleértve, de nem kizárólagosan az életkort, a fogyatékosságot vagy egészségügyi állapotot; a bőrszínt, etnikai hovatartozást, fajt, állampolgárságot és nemzeti származást; a vallást, hitet; a terhességet,

családi állapotot és gondozási feladatokat; a szexuális irányultságot; a nemet, a nemi identitást, a nemi önkifejezést és a transznemű identitást; a védett veterán státuszt; a testméretet vagy bármely más, az alkalmazandó jog által védett jellemzőt.

Biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítása

Elvárás, hogy biztonságos és egészséges munkahelyi környezetet biztosítson, beleértve a tiszta, biztonságos és ésszerű munkakörülményeket, amelyek megfelelnek legalább a minimális helyi jogi követelményeknek. Ésszerű mértékben gondoskodjon személyzete, valamint mások egészségéről és biztonságáról, akiket egyébként érinthetnének a veszélyes cselekmények vagy mulasztások.

Védje a tulajdonosi és bizalmas információinkat

Üzleti tevékenysége során hozzáférést kaphat a mi vagy alkalmazottaink, fogyasztóink, ügyfeleink, beszállítóink vagy mások védett vagy bizalmas információihoz. Az ilyen információkat kizárólag rendeltetésszerűen és feladatai ellátása során használhatja fel. Ez azt jelenti, hogy a következőket kell tennie:

- Mindig védje a bizalmas információkat, és alkalmazzon olyan információbiztonsági ellenőrzéseket, amelyek megfelelnek a követelményeinknek, valamint követik a velünk kötött szerződésben foglalt titoktartási biztosítékokat.
- Ne hozzon nyilvánosságra bizalmas információkat senkivel a Reckitt-en belül vagy kívül, kivéve, ha azt törvény írja elő, vagy ha erre konkrét és megfelelő üzleti célból kerül sor.
- Vegyen részt a biztonsági vizsgálatokon, és engedje meg, hogy áttekintsük a biztonsági auditokat és ellenőrzéseket.
- Kellő gondossággal járjon el a bizalmas vagy védett információkkal való visszaélés, ellopás, elvesztés vagy jogosulatlan nyilvánosságra hozatal elkerülése érdekében. A megadott információk megosztása előtt írásbeli hozzájárulást kell kérni (kivéve, ha a törvény másként rendelkezik).

Személyes adatok védelme

Elköteleztük magunkat fogyasztóink, alkalmazottaink és más üzleti partnereink személyes adatainak védelme iránt. A személyes adatokat gondosan kezeljük, biztosítva, hogy azokat felelősségteljesen gyűjtsük, használjuk és tároljuk. Elvárjuk Öntől, hogy:

- Betartsa az összes vonatkozó adatvédelmi törvényt és előírást.
- Tartsa be a velünk kötött szerződésében foglalt adatvédelmi és kiberbiztonsági kötelezettségeket. Azt is biztosítani kell, hogy minden alvállalkozója, akivel együttműködik, betartsa ugyanezeket a kötelezettségeket.
- Adatvédelmi incidens, panasz vagy adatigénylés esetén indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb az azonosítástól számított 24 órán belül értesítse a **Reckitt** vállalatot.

Kommunikáljon felelősségteljesen

Tilos a Reckitt nevében cselekednie vagy beszélnie, illetve a Reckittnek tulajdonítható nézeteket kifejeznie, kivéve, ha erre írásban felhatalmazást kapott. Bármely ilyen engedély feltételezi, hogy pontos, világos, teljes és következetes információkat nyújt be, amelyek szükségesek az érintettek bizalmának fenntartásához.

Tisztességes magatartás

A vesztegetés pénzügyi vagy nem pénzügyi előny, illetve bármilyen értékkel bíró dolog (beleértve a kifizetéseket, ajándékokat, vendéglátást, adományokat, bizalmas információkat stb.) felajánlása, ígérese, adása, elfogadása, elfogadásába való beleegyezés vagy kérése:

- A címzett vagy bármely más személy rábírása vagy jutalmazása feladatai ellátása során nem megfelelő magatartásért; vagy

- Amennyiben az előny megszerzése önmagában a kedvezményezett feladatának nem megfelelő teljesítését jelentené.

Zéró toleranciát tanúsítunk a vesztegetéssel és a korrupcióval szemben, és csak olyan harmadik felekkel működünk együtt, akik feddhetetlenül járnak el és betartják a vesztegetés elleni törvényeket. Soha nem ajánlhat, ígérhet, adhat, fogadhat el vagy kérhet kenőpénzt vagy bármit, ami kenőpénznek tekinthető, sem a saját nevében, sem a Reckitt nevében, sem közvetve, sem közvetlenül egy ügynökön keresztül.

A Reckitt munkatársai számára tilos olyan ajándékokat és vendéglátást adni és elfogadni, amelyek befolyásolhatják az üzleti/adminisztratív döntéseket, és elvárjuk partner harmadik feleinktől, hogy szintén tartózkodjanak az ilyen ajándékok és vendéglátás felajánlásától a Reckitt munkatársainak.

Legyen óvatos, amikor hatalmi pozícióban lévő személyekkel, például köztisztviselőkkel¹ foglalkozik, és ügyeljen arra, hogy cselekedetei jogosak és etikusak legyenek.

Felelősségteljes kapcsolattartás az egészségügyi szakemberekkel és az egészségügyi szervezetekkel

Az egészségügyi szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel való olyan interakciók, amelyek bármilyen érték átadásával járnak (pl. szolgáltatásért való fizetés, szponzoráció, támogatások vagy bármilyen más áru vagy szolgáltatás cseréje), ösztönzésnek vagy megvesztegetésnek tekinthetők. Az Ön felelőssége, hogy csökkentse ezeket a kockázatokat a vonatkozó Reckitt-irányelvek és az alkalmazandó helyi előírások betartásával.

Az ajándékok, vendéglátás, adományok, szponzorációk, támogatások, minták vagy termékek egészségügyi szakembereknek és egészségügyi szervezeteknek történő nyújtása (amennyiben megengedett) kizárólag akkor történhet, ha azt a Reckitt a vonatkozó szabályzatok szerint előzetesen szerződésben rögzítette, és azt nyilvántartásba vették, valamint kérésre a Reckitt részére igazolással kell alátámasztani.

Érdekellentétek közzététele

Azonosítania kell minden olyan helyzetet, amely akadályozhatja az objektív fellépést és a Reckittnél végzett munka pártatlan elvégzését. Ezeket a helyzeteket „érdekellentétnek” tekintjük: Amint felmerülnek, és mielőtt bármilyen olyan magatartást tanúsítana, amely megszegheti a Reckitttel szembeni kötelezettségeit, jelentenie kell azokat a Reckittnek kiértékelésre.

Tisztességes magatartás, illetve a gazdasági bűncselekmények, adóelkerülés, valamint pénzmosás elleni küzdelem

Teljes mértékben elköteleztettek vagyunk a gazdasági bűncselekmények, köztük a pénzmosás², az adóelkerülés elősegítése³ és a terrorizmus finanszírozása megelőzése mellett⁴. Csak olyan harmadik felekkel folytatunk üzleti tevékenységet, akik legitim üzleti tevékenységet végeznek, és akiknek pénzeszközei nem illegitim forrásból származnak, illetve nem illegitim források felé irányulnak, vagy nem adóelkerülésből származnak. Tilos olyan szolgáltatást nyújtania vagy olyan ügyletbe bocsátkoznia, amely gazdasági bűncselekmények elősegítését jelenti vagy jelentheti, illetve amelyben így érintetté válhatunk.

¹ A köztisztviselők magukban foglalhatják – nem teljes körűen – a kormány vagy állami tulajdonú szervezet bármely tisztségviselőjét, alkalmazottját vagy képviselőjét; bármely törvényhozási, közigazgatási vagy igazságügyi tisztviselőt; bármely politikai párt tisztségviselőjét vagy abban tisztséget betöltő személyt; bármely politikai tisztségre jelöltet; bármely személyt, aki egyéb módon közfeladatot lát el bármely ország nevében vagy javára. Ha bármilyen kétsége merül fel azzal kapcsolatban, hogy valaki köztisztviselő-e, forduljon az Etikai és megfelelési osztályhoz.

² A pénzmosás a bűncselekményből származó pénz vagy vagyon „tisztá” pénzre vagy más vagyonra való cseréjét jelenti. Ez magában foglalja a terrorizmus finanszírozására használt pénzt is, függetlenül attól, hogy hogyan szerezték meg.

³ Az adócsalás az adók illegális nemfizetése vagy alulfizetése. Ez magában foglalja az adóelkerülés bűnsegédletének megakadályozásának elmulasztását is.

⁴ A terrorizmus finanszírozása a terrorizmus pénzügyi támogatását jelenti.

Tisztességes verseny

Üzleti tevékenységét teljes mértékben a tisztességes versenyre és a versenyellenes magatartást tiltó jogszabályokra vonatkozó előírásoknak megfelelően kell végeznie.

Nem oszthat meg üzleti szempontból bizalmas információkat sem a saját, sem a Reckitt versenytársaival a velünk folytatott üzlet feltételeiről, például árakról, költségekről, termékellátásról, jelenlegi vagy jövőbeni marketing- vagy egyéb kereskedelmi stratégiákról.

Nem próbálhatja meg jogellenesen befolyásolni versenytársai törvényes tevékenységét.

Tartsa be a szankciókat

Be kell tartania az összes vonatkozó törvényt és szabályozást azokban az országokban, ahol működik, az exportellenőrzésekre, kereskedelmi korlátozásokra vagy embargókra, kereskedelmi, gazdasági vagy pénzügyi szankciókra vonatkozóan, amelyek korlátozzák bizonyos tevékenységeket bizonyos országokkal, szervezetekkel vagy személyekkel világszerte. Ha szankciók megsértéséről szerez tudomást, vagy annak gyanúja merül fel, azonnal jelentenie kell azt a [Reckitt](#) számára.

Felelősségteljes viselkedés a vállalat érdekelteivel és a nyilvánossággal szemben

Hozzáférhet a Reckitt-tel, működésünkkel, ügyfeleinkkel, szállítóinkkal vagy üzleti partnereinkkel kapcsolatos, nem közzétett belső információkhoz. A bennfentes információ olyan információ, amely közvetlenül vagy közvetve a Reckitt-hez vagy bármely Reckitt-értékpapírhoz kapcsolódik; amelyet nem hoztak nyilvánosságra; és valószínűleg befolyásolná a vállalat értékpapírjainak árfolyamát, ha nyilvánosságra kerülne. Nem tűrjük el a Reckitt értékpapírjainak bennfentes információ birtokában történő közzétételét vagy kereskedelmét. Mindenkor be kell tartania a bennfentes kereskedelemre és az értékpapírokra vonatkozó törvényeket. Szigorúan tilos az ilyen információkat személyes célokra felhasználni, vagy másokkal, beleértve a családtagokat és a barátokat, megosztani. Tilos továbbá belső információkat felhasználni a Reckitt értékpapírjainak kereskedelméhez.

Pontos nyilvántartás vezetése

Megfelelően és becsületesen kell dokumentálnia tranzakcióit, és pontos könyveket és nyilvántartásokat kell vezetnie üzleti tevékenységeivel kapcsolatban, hamisítás és félrevezetés nélkül, az összes vonatkozó törvénynek és számviteli elvnek megfelelően. Elvárás, hogy a vonatkozó dokumentációt a Reckitt, valamint a nyomozók vagy a bűnüldöző szervek rendelkezésére bocsássa ellenőrzés céljából auditok, vizsgálatok során, vagy ha adatigénylésre van szükség.

Az emberi jogok tiszteletben tartása

Az emberi jogok egyetemes követelmények. Elköteleztettek vagyunk az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában meghatározott alapvető emberi jogok tiszteletben tartása iránt,

valamint az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában lefektetett, a

diszkrimináció-mentesség, a gyermek- és kényszermunka megszüntetése, a kollektív tárgyaláshoz való jog és a szakszervezeti szabadság elvének betartása mellett, amelyekről [itt](#) olvashat bővebben.

Ezenkívül megfelelünk a [Beszállítók kiválasztása a fenntartható növekedés figyelembevételével](#), és a [Munkaügyi és emberi jogi eljárás](#) szabályaink követelményeinek. Elvárjuk Önöktől az emberi jogok tiszteletben tartását és a következőket:

- A munkavállalókat méltányosan kell megfizetni a munkájukért, beleértve a minimálbért, a túlórákat és a kötelező juttatásokat, legalább a törvényben előírt minimális követelményeknek megfelelően.
- Biztosítsa, hogy a munkavállalók jogosultak legyenek szünetekre, korlátozott munkaidőre és fizetett szabadságra, a helyi törvényekkel összhangban.

- Soha ne alkalmazzon kényszermunkát vagy gyermekmunkát. Minden munkavállalónak 15 év felettinek vagy a helyi joghatóságban előírt minimális munkakorhatárt betöltőnek kell lennie, attól függően, hogy melyik a magasabb.

Elköteleztük magunkat a modernkori rabszolgaság felszámolása iránt ellátási láncunkban, és ennek megfelelően Öntől is elvárjuk, hogy zero toleranciát tanúsítson a rabszolgasággal, a szolgasággal, a kényszermunkával és az emberkereskedelemmel szemben.

Bolygónk védelme

Elköteleztük magunkat termékeink és működésünk környezeti hatásának csökkentése iránt, és elvárjuk, hogy harmadik feleink is tegyenek ugyanezt. Meg kell felelnie az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabálynak, be kell tartania a [Beszállítók kiválasztása a fenntartható növekedés figyelembevételével](#), a [Környezetvédelmi szabvány](#), az [Erdészeti nyersanyagok beszerzése](#), a [Pálmaolajjal kapcsolatos panaszkezelési eljárás](#) és a [Természetes nyersanyagok beszerzési szabványa](#) előírásait, és a környezeti hatás folyamatos minimalizálása érdekében biztosítani kell a szükséges erőforrásokat a megfelelő rendszerek, ellenőrzések és eljárások bevezetésére.

Harmadik felek támogatása

Különleges körülmények között eltekinthetünk a jelen Kódex bizonyos követelményeitől (azaz ha Ön bizonyíthatóan erős megfelelőségi programmal rendelkezik, vagy ha a Kódexet a Reckittben általunk elfogadott rendelkezésekkel egyenértékűnek vagy szigorúbbnak ítélték). Az ilyen döntéseket a Jogi csapatunknak írásban jóvá kell hagynia.

Miközben magas színvonalat várunk el Öntől, elismerjük azt is, hogy felelősségünk van abban, hogy segítsünk Önnek ezen szabványok bevezetésében és fenntartásában. Ezért tettünk elérhetővé Önnek egy [képzést a Magatartási Kódex tartalmáról](#), valamint [szerepkör-specifikus képzést közvetítőink számára](#). Csapatunk továbbra is az Ön rendelkezésére áll, ha kérdése vagy segítségre van szüksége.

Revíziós és jóváhagyási előzmények

Felülvizsgálat

Kiadva/Felülvizsgálva	Változat	Hatálybalépés napja	A legfontosabb változások összefoglalása
1	1	2021. április	A Harmadik Fél Magatartási Kódexének frissítése a Reckitt új Compass programjára való hivatkozással, valamint a hamisítás elleni rendelkezések beillesztésével.
2	2	2025. március	A Harmadik felekre vonatkozó Magatartási kódex frissítése a tömörítés érdekében, valamint az aktualizált Szabályzatokra, Eljárásokra és kapcsolattartókra való hivatkozások beillesztése.

Jóváhagyási előzmények

Szerep	Név	Beosztás	Jóváhagyás
--------	-----	----------	------------

			dátuma
Szerző	Ariadna Grañena	Etikai és megfelelőségi igazgató	nincs adat
Felelős	Geoffroy Ribadeau Dumas	Etikai és megfelelőségi igazgató, jogi ügyekért felelős rangidős alelnök	nincs adat
Jóváhagyó	Kris Licht	Vezérigazgató	03. 18.
Jóváhagyó	Cathy O'Rourke	A csoport vállalati titkára	03. 18.
Jóváhagyó	Ranjay Radhakrishnan	HR-igazgató	03. 18.
Jóváhagyó	Shannon Eisenhardt	A csoport pénzügyi igazgatója	03. 18.
Jóváhagyó	Harald Emberger	Vezető ellátási tisztségviselő	03. 18.
Jóváhagyó	Angela Naef	Kutatási és fejlesztési igazgató	03. 18.
Jóváhagyó	Ryan Dullea	Kategória növekedéséért felelős főigazgató	03. 18.
Jóváhagyó	Jérôme Lemaire	Észak-Amerika elnöke	03. 18.
Jóváhagyó	Susan Sholtis	A Johnson Nutrition elnöke és vezetője	03. 18.
Jóváhagyó	Eric Gilliot	Az európai részleg elnöke	03. 18.
Jóváhagyó	Nitish Kapoor	A Feltörekvő piacok elnöke	03. 18.
Jóváhagyó	Sheila Redzepi	Kommunikációs és vállalati kapcsolatokért felelős vezető	03. 18.